



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE BASE DES SALARIÉS, DES SOLUTIONS EXISTENT !

- Vous cherchez à **réduire les risques d'accident du travail** liés à des difficultés de compréhension des consignes de sécurité ;
- Vous voulez **améliorer la productivité et la qualité** en limitant les erreurs sur les instructions écrites et les procédures ;
- Vous souhaitez que votre entreprise **s'adapte rapidement aux changements**, en accompagnant vos salariés dans les transitions à venir ;
- Vous voudriez **renforcer la compétitivité** de votre entreprise en développant les compétences de vos salariés et l'attractivité de votre structure ;
- Vous avez identifié des salariés en difficulté avec les **compétences de base**.

Constructys et son partenaire l'**ANLCI** (Agence Nationale de Lutte contre l'illettrisme), vous propose une offre de services adaptée à vos besoins pour faire face aux difficultés de vos salariés à **lire, écrire, compter et utiliser le numérique**.

De quoi parle-t-on ?

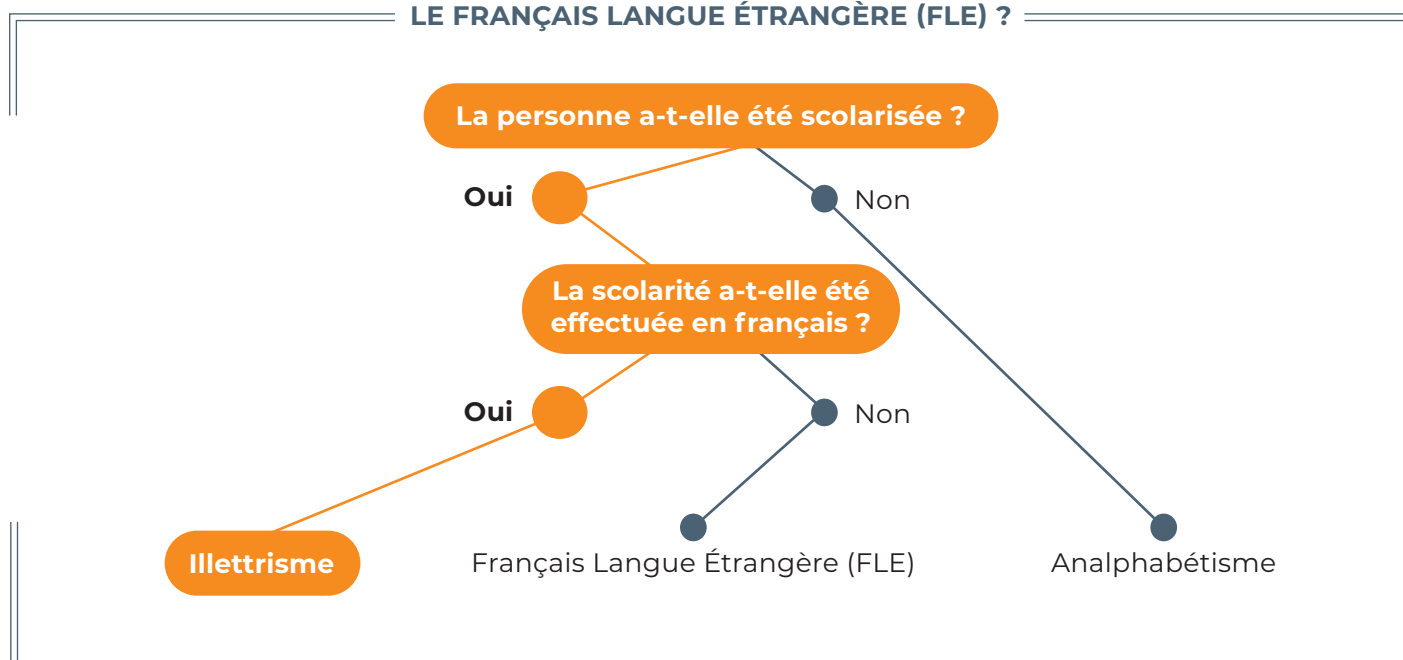
Les compétences de base regroupent :

- La capacité à lire, écrire et comprendre des **textes** ;
- Les compétences en **calcul** et en mathématiques de base ;
- La maîtrise des outils **numériques** et informatiques.

Ces compétences sont essentielles pour **agir et s'adapter aux situations** : comprendre et exécuter des consignes, respecter les processus, communiquer efficacement, utiliser des applications métiers, etc.

Les difficultés rencontrées par vos salariés en matière de compétences de base peuvent être dues à des réalités diverses, comme **l'illettrisme**.

QUELLES DIFFÉRENCES ENTRE ILLETTRISME, ANALPHABÉTISME ET LE FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE (FLE) ?



L'illettrisme désigne une situation qui concerne des personnes qui ont été **scolarisées en français**, et qui, arrivées à l'âge adulte, ne parviennent **pas à être autonomes** avec **l'écriture, la lecture, le calcul et le numérique** dans des situations simples de la vie quotidienne.

L'illectronisme, parfois appelé « **illettrisme numérique** », caractérise la situation d'un adulte **ne maîtrisant pas** suffisamment les **usages des outils numériques** usuels pour accéder aux informations, les traiter et agir en autonomie dans la vie courante.

Constructys vous propose un accompagnement et une offre de services dédiée, avec son partenaire l'ANLCI qui se décline autour de quatre thématiques concrètes :

- ➔ **Identifier les risques**
- ➔ **Diagnostiquer les besoins des personnes**
- ➔ **Accompagner les situations**
- ➔ **Valoriser les parcours**

Les outils à votre disposition



Identifier les risques

L'outil de diagnostic **evapro** permet aux entreprises de mesurer le taux de risque d'être confrontées à des situations d'illettrisme des salariés au sein de leur organisation, et de mesurer les impacts de ce risque sur leur performance économique et sociale.



-  Cibles : responsables, DRH, responsables formation, managers, encadrants de proximité.

Site web : pro.eva.anlci.gouv.fr ➤

Diagnostiquer les besoins des personnes

La plateforme **eva** permet d'évaluer de manière ludique les compétences de base et transversales des apprentis grâce à des jeux interactifs.



-  Cibles : OFA/CFA, apprentis.

Site web : eva.anlci.gouv.fr ➤

Accompagner les situations

Les incontournables se présentent sous la forme d'un nuancier et d'une boîte à outils en ligne pour former les salariés et mettre en œuvre un plan d'action pragmatique et pertinent. Des conseils et des outils sont articulés autour de 8 étapes d'un parcours complet.



-  Cibles : responsables, DRH, responsables formation.

Site web : bao-incontournables.fr ➤

Valoriser les parcours

CléA BTP est un dispositif de formation et de certification sur 7 domaines de compétences de base, dont 3 sont contextualisés au secteur du BTP.

L'objectif est de valider l'acquisition des connaissances et compétences qu'il est utile pour un individu de maîtriser afin de favoriser son accès à la formation et son insertion professionnelle.

CléA peut être proposé à une personne en sortie d'illettrisme afin de valoriser son parcours.

CléA dans sa version classique est également disponible pour l'ensemble des secteurs d'activité.



-  Cibles : salariés et apprentis.

Site web : constructys.fr/financer-vos-projets-de-formation/evoluer-progresser/socle-de-connaissances-de-competences ➤

Les chiffres clés



1 personne sur 10 de la population adulte âgée de 18 à 64 ans ayant débuté sa scolarité en France a des **difficultés avec les compétences de base**.



55% des personnes en **difficulté avec les compétences de base** sont en emploi, dont 70 % sont des ouvriers et des employés.

Sources :
Enquête Formation Tout
au Long de la Vie.
anlci.gouv.fr

Paroles de salariés et d'entreprises de tous secteurs



PAROLES DE SALARIÉS

Je travaille plus en groupe et ça a changé le regard des autres.

Je suis assez fière de pouvoir me débrouiller toute seule.

J'ai tellement été traité d'idiot dans mon passé que j'avais envie de montrer qu'un illettré aussi est capable de s'en sortir (...) et j'ai réussi.



PAROLES D'ENTREPRISES

Les bénéfices pour notre entreprise, ce sont des salariés plus autonomes qui vont mieux exécuter leur travail. C'est moins de besoin d'encadrement pour le manager.

Savoir lire et comprendre les consignes de sécurité, c'est ce qu'a apporté la formation à mon collaborateur. Il est plus à l'aise sur son poste et je suis plus serein.

Il s'agit d'offrir aux salariés un travail de qualité et confortable, car maîtriser les compétences de base, permet de diminuer la peur de se tromper et le stress qui va avec, mais aussi d'augmenter l'autonomie.

VOUS SOUHAITEZ ACCOMPAGNER VOS SALARIÉS SUR LE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES DE BASE ?

Prenez les devants et contactez dès aujourd'hui **votre conseiller Constructys** pour mettre en place des solutions adaptées à vos besoins. Ensemble, nous pouvons construire un avenir plus inclusif et performant pour votre entreprise !

