



CETTE FORMATION VOUS CONCERNE SI :



- Vous voulez développer l'engagement et la performance de votre équipe et de vos collaborateurs.
- Vous voulez mettre tous les atouts de votre côté pour réussir en développant votre leadership.
- Vous souhaitez interagir au mieux avec l'ensemble de vos interlocuteurs et construire des relations durables.
- Vous recherchez une formation immédiatement applicable



SALARIÉS VISÉS



Conducteur.trice.s de travaux, chargé.e.s d'affaires ou managers (d'un service, d'un point de vente ou d'un entrepôt).



MÉTHODES

Formation qui repose sur la participation active des stagiaires : mises en situation et jeux de rôle.



PROFIL DES INTERVENANTS

Deux formateurs/consultants RH, disposant d'une très bonne connaissance du secteur de la construction.



EN PRATIQUE

Lieu : Noyelles Godault (62)

Durée : 54 H (7 jours en présentiel, 3 heures de coaching individuel, 4 capsules e-learning).

Dates : 15 et 16 octobre, 3 décembre, 14 et 15 janvier 2027, 4 mars, 14 mai

Coût de la formation : 3380€ HT



FINANCEMENT ET CONTACT

[Consultez les coordonnées de mon contact](#)

PROGRAMME DE FORMATION

I. Postures et savoir-être du leader :

- Mieux se connaître : points forts et axes de progrès pour mieux communiquer.
- Écouter, développer son empathie et son assertivité.
- Savoir s'adapter à ses interlocuteurs, créer les conditions de la confiance et d'un relationnel de qualité.

II. Les pratiques qui favorisent et développent l'engagement individuel :

- La reconnaissance : la clé de l'engagement de chacun.
- Gérer au quotidien les situations individuelles : écouter, impliquer, remobiliser, recadrer si besoin.
- Savoir accompagner les collaborateurs, dont les jeunes, dans le développement de ses capacités et de son potentiel.

III. Le développement de la performance collective :

- Gagner en efficacité personnelle.
- Apprendre à mieux anticiper et organiser les activités.
- Favoriser l'engagement collectif et l'implication en développant l'animation collective.



RÉSULTATS

100% de recommandation par les participants. Verbatims des stagiaires et managers des 14 dernières sessions :

- « *J'ai pris conscience qu'il faut d'abord impliquer l'équipe* », « *Je gère mieux mon temps, mon téléphone sonne moins pour des broutilles* »
- « *Il a réellement progressé dans la délégation* », « *Il a su créer une vraie équipe* », « *Cette formation a fait grandir notre entreprise* »

**INSCRIVEZ VOS
COLLABORATEURS
ICI**

