



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

15 avril 2026

Bilan formation 2025 : plus de 437 000 stagiaires formés dans un contexte tendu

Dans le cadre du bilan formation de l'année 2025, Constructys, Opérateur de compétences de la Construction, constate une activité de formation des entreprises en hausse dans un contexte de durcissement des tensions économiques : globalement + 1,2 %, et + 3 % au titre du plan de développement des compétences. On observe cependant une baisse de -6 % du recours à l'alternance par les entreprises du secteur. À noter par ailleurs que, malgré les difficultés, les TPE et PME de la Construction ont développé leur activité formation par rapport aux années précédentes.

437 519 stagiaires formés
88 126 contrats d'apprentissage financés

Une hausse du nombre de stagiaires formés en 2025

En 2025, 437 519 stagiaires ont été formés, contre 435 246 en 2024, soit une hausse de 1,2 % sur le nombre total de stagiaires en formation. Cette légère hausse est d'autant plus notable que les tensions économiques pour les entreprises se sont renforcées dans le courant de l'année. Si on regarde plus précisément les résultats sur le plan de développement des compétences, la hausse est de 3 %, 341 741 stagiaires formés en 2025 contre 332 734 en 2024, et elle est particulièrement portée par l'activité formation de la branche du Bâtiment. L'activité s'est par ailleurs maintenue sur la branche Travaux Publics et elle a diminué sur la branche Négoce.

Formations financées dans le cadre du Plan de développement des compétences : la répartition par branche

- **Bâtiment** : 304 876 stagiaires formés en 2025, 292 566 en 2024 (+ 4,2 %)
- **Négoce des matériaux de construction** : 6772 en 2025, 9986 en 2024 (- 32 %)
- **Travaux Publics** : 30 093 en 2025, 30 182 en 2024 (- 0,3 %)

Transition écologique : des outils d'évaluation de plus en plus utilisés

La Transition écologique est de plus en plus au cœur des préoccupations des entreprises du secteur ; la prise de conscience progressive de l'importance de l'enjeu se poursuit en effet au regard de la **hausse de la mobilisation des dispositifs de diagnostic et d'accompagnement Transition écologique** : 3 803 diagnostics courts réalisés (+ 5 % par rapport à 2024), et 628 entreprises accompagnées dans le cadre de diagnostics EasyDiag Transition Ecologique (+ 8 %).

À noter également, le lancement en 2025 de l'outil ludo-pédagogique, **Défi Eco 2050**, intégralement développé par Constructys et qui vise à fédérer tous les acteurs du secteur au service de la Construction durable. 100 ateliers ont été conduits en 2025 et plus 700 salariés ont été touchés.

En revanche, côté formations, ce sont **13 183 stagiaires**, au sein de 6 661 entreprises, qui ont bénéficié de **formations liées à la transition environnementale et énergétique en 2025**, un chiffre en baisse par rapport à 2024 (23 013, soit - 43 %).

TPE-PME : un développement de l'activité formation favorisé par un plan d'action

Après une baisse de plusieurs années du nombre de stagiaires issus de TPE, le conseil d'administration de Constructys a décidé d'agir en mettant en place dès la fin d'année 2024 un plan d'actions global dénommé « **Mission TPE Construction** ». Le succès de ce plan est manifeste ; il a permis de lever des freins et de redynamiser la montée en compétences des salariés des TPE. En 2025, 117 736 stagiaires issus de TPE ont en effet été formés, contre 115 022 (+ 2 %) en 2024. Parmi les dispositifs mobilisés : une campagne promotionnelle, qui s'est prolongée en 2025, afin de faire plus largement connaître les leviers d'accompagnement et de financement de Constructys permettant aux TPE et à leurs salariés de développer leurs compétences. [En savoir plus](#)

La tendance est également positive au global pour les **TPE-PME de moins de 50 salariés**, avec 298 116 stagiaires formés en 2025, contre 292 029 en 2024. Une progression qui est le fruit d'une forte mobilisation du réseau de proximité pour accompagner les entreprises dans leurs démarches de formation.

Une baisse de 6 % des contrats d'apprentissage

Constructys a financé 88 126 contrats d'apprentissage en 2025, contre 93 447 en 2024 (- 6 %) et 5 158 contrats de professionnalisation, contre 6064 en 2024 (- 15 %), dans un contexte peu favorable au recrutement dans le secteur. Toutefois, la baisse initiale envisagée par l'Opco était de -15 %, ramenant de 94 000 à 80 000 l'objectif annuel fixé par la Convention d'Objectif et de Moyens 2023 - 2025.

La poursuite du retrait du contrat de professionnalisation, quant à elle, s'explique par une mobilisation toujours plus forte de l'apprentissage qui répond plus directement aux besoins des entreprises.

Contrats d'apprentissage financés : la répartition par branche

- **Bâtiment** : 72 868 contrats en 2025, 77 006 en 2024 (- 5 %),
- **Négoce des matériaux de Construction** : 2361 en 2025, 2 735 en 2024 (-14 %)
- **Travaux Publics** : 12 897 en 2025, 13 706 en 2024 (- 6%).

« Dans un contexte économique exigeant, les entreprises de la Construction ont continué à investir dans les compétences, confirmant que la formation reste un levier stratégique pour faire face aux mutations du secteur. Les résultats 2025 en témoignent, notamment dans le cadre du plan de développement des compétences. Nous avons été particulièrement attentifs à la situation des très petites entreprises. C'est tout le sens du plan Mission TPE Construction décidé paritairement, conçu pour lever les freins à la formation et proposer un accompagnement plus lisible et plus proche du terrain. Notre ambition est de permettre à chaque entreprise, quelle que soit sa taille, de préparer l'avenir grâce à la montée en compétences de ses salariés. », commente Christophe Possémé, **Président de Constructys**

« Derrière ces résultats, ce sont avant tout des femmes et des hommes qui développent leurs compétences pour s'adapter à l'évolution de leurs métiers. Dans un secteur en transformation, la formation est un levier essentiel de sécurisation des parcours professionnels. En 2025, malgré les tensions économiques, les salariés de la Construction ont poursuivi leurs efforts de formation. Notre responsabilité est de garantir à chacun un accès effectif à la formation tout au long de la vie professionnelle, afin d'accompagner les évolutions des métiers et de renforcer l'attractivité du secteur. », précise Frank Serra, **Vice-Président de Constructys**.

« La transition écologique transforme déjà les pratiques et les compétences de la Construction. Pour accompagner concrètement les entreprises et les salariés, Constructys a fait le choix de l'innovation pédagogique. Avec Défi Éco 2050, nous avons conçu un outil ludo-pédagogique qui permet de s'approprier collectivement les enjeux environnementaux et d'entrer dans l'action. Ce jeu constitue une porte d'entrée vers le diagnostic, la formation et l'accompagnement, avec un objectif clair : faire de la montée en compétences un moteur de la transition écologique et de la compétitivité durable de la filière. », indique Sébastien Bouleau, **Directeur général de Constructys**

À propos de l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys est l'opérateur de compétences (OPCO) de la Construction. Il accompagne les 250 000 entreprises du Bâtiment, des Travaux publics et du Négoce des matériaux de construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques, afin de bâtir le monde de demain. Un monde durable et résilient.

Formation, financement et recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises, pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement. Avec 14 implantations sur tout le territoire français, les 450 salariés de Constructys accompagnent et conseillent les adhérents pour sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions et décrypter la réglementation. Enfin, l'OPCO promeut et finance l'alternance, un levier indispensable pour sécuriser les recrutements futurs.

En 2025, Constructys a financé le parcours de plus de 437 000 stagiaires. [En savoir plus.](#)

CONTACTS PRESSE

HÂ-HÂ & ASSOCIÉS

Maxence CHALLUT - maxence.challut@ha-ha.fr - 06 40 78 86 19

Nicolas CLAUDE - nicolas.claude@ha-ha.fr - 06 37 31 17 43

