



Recrutement Emploi Formation



Le guide
Bâtiment
en **Normandie**

PRÉAMBULE

Depuis 2021, l'[Observatoire des Métiers du BTP](#) a conduit une [étude sur les pratiques de recrutement des entreprises du BTP](#) et parallèlement, les pouvoirs publics ont initié le Plan de Réduction des tensions de recrutement.



Dans ce contexte, à l'initiative des acteurs locaux du bassin de Rouen, les **Services de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarité** de la **Région Normandie** et des partenaires de l'emploi, de la formation et des compétences dans le secteur du BTP en Normandie, **Constructys**, **CAPEB**, **Fédération Française du Bâtiment**, **GEIQ BTP**, **Missions locales**, **France Travail**, et de la **Fédération des Entreprises d'Insertion**, vous proposent un **guide** qui vise à vous **(re)donner de la visibilité sur l'ensemble des acteurs et des dispositifs à votre service sur le territoire.**

En 2026, la version mise à jour est désormais disponible !

Partant des situations courantes dans lesquelles votre entreprise pourra se reconnaître, ce guide, sans prétendre être exhaustif, **a pour ambition de vous présenter** de façon très pragmatique :

- ✓ Les **dispositifs existants**
- ✓ Les **partenaires de l'emploi à mobiliser** pour vous faire accompagner
- ✓ Les **aides auxquelles vous pourriez prétendre** selon les situations.



Dans un souci de minimiser les risques d'obsolescence des informations que nous vous partageons, nous avons fait le choix de « lier » nos informations directement aux sites des acteurs à mobiliser.

Chacun d'entre eux est à votre disposition pour échanger sur le sujet de VOTRE préoccupation propre.

Bonne lecture à tous.

Version mise à jour en avril 2026



Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités



SOMMAIRE

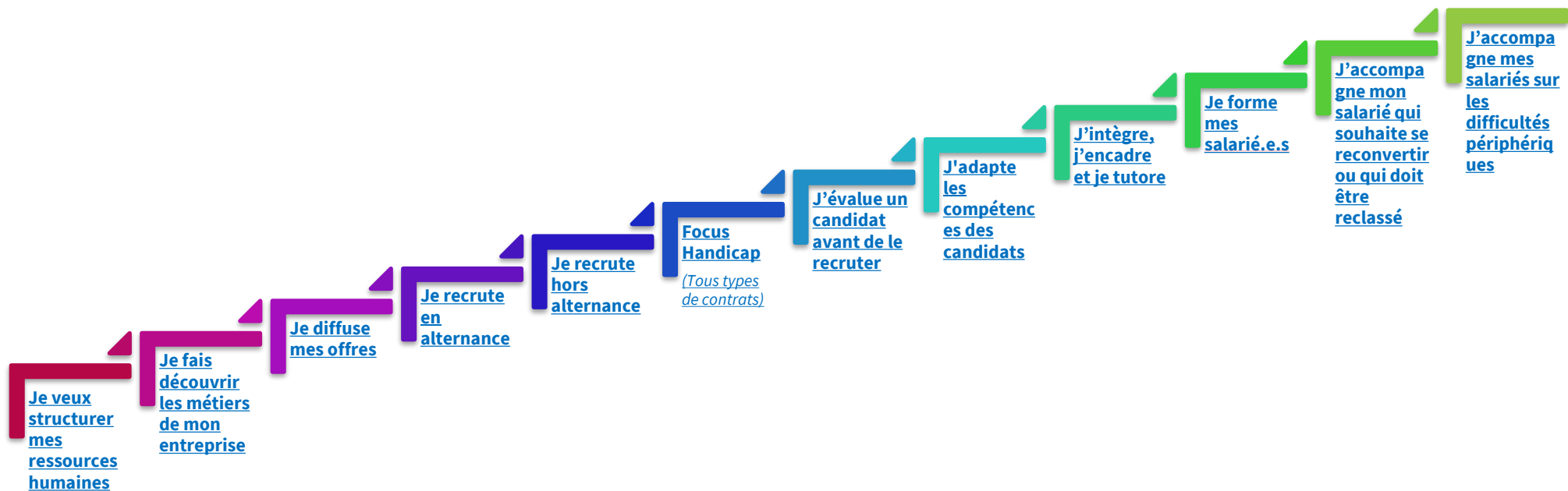


Table des matières

PRÉAMBULE	0
SOMMAIRE	0
Table des matières	0
JE VEUX STRUCTURER MES RESSOURCES HUMAINES	0
J'ai besoin de formaliser une fiche de poste	0
J'ai besoin de me faire accompagner pour structurer ma gestion des ressources humaines	1
J'ai besoin de me faire accompagner pour mettre en œuvre ma démarche de recrutement	2
Je souhaite faire de la veille sur les baromètres Emploi	2
Je cherche des outils et ressources pour promouvoir mon métier auprès des candidat(e)s.	3
JE FAIS DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE MON ENTREPRISE	4
Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, aider des candidat(e)s à trouver leur voie professionnelle.	4
Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, accueillir une visite de chantier.	5
Je suis prêt(e) à accueillir un(e) candidat(e) en immersion.	5
Je suis prêt(e) à accueillir un(e) jeune en mini-stage pour lui faire découvrir mon métier sur le terrain.	6
Je participe aux forums/salons sur le territoire.	7
JE DIFFUSE MES OFFRES D'EMPLOI	8
Je cherche à recruter, je publie mes offres	8
Je souhaite aller plus loin dans la recherche de candidat(e)s.	8
Je diffuse mes offres d'emploi auprès de structures, associations, centres de formation qui accompagnent des candidat(e)s en recherche d'emploi et/ou en cours de formation professionnelle.	9
JE RECRUTE EN ALTERNANCE	10
Je veux recruter en alternance : quels contrats ?	10
Je recherche les Centres de Formation d'Apprentis (CFA) sur les métiers du Bâtiment	11
Je veux identifier les formations et certifications existantes dans la branche du bâtiment	11
Je me renseigne sur les aides aux employeurs d'alternants auxquelles je peux prétendre pour alléger le coût de mon embauche	12
Je me fais accompagner sur le recrutement et je mise sur la montée en compétence des futurs compagnons	15
Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement,	15
Je lui permets également de confirmer son intérêt pour le poste que je propose	15
J'intègre ou j'ai un(e) candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans, sorti du système scolaire	16
Je m'interroge sur les spécificités de l'apprenti(e) mineur(e)	16
J'intègre un(e) candidat(e) âgé(e) en situation de handicap	16
Mon alternant(e) rencontre une difficulté de mobilité, il / elle a besoin de passer son permis de conduire	16

[Retour Sommaire / Table des matières](#)



Mon alternant(e) doit réaliser une partie de sa formation à l'étranger, il / elle recherche des aides pour ce projet	17
JE RECRUTE HORS ALTERNANCE	18
Je souhaite évaluer un candidat préalablement au recrutement	18
Je détecte des candidats maîtrisant les compétences de base de mon métier (déjà formés ou en cours de formation et bientôt disponibles).	19
Je souhaite recruter un(e) candidat(e) sans formation initiale ni expérience.	19
Je souhaite recruter un(e) jeune pour travailler sur les sujets de la transition énergétique et écologique dans mon entreprise	19
J'ai un besoin de recrutement simultané de plusieurs collaborateurs sur un même métier et sur un même territoire	20
OU	20
Nous sommes plusieurs entreprises du territoire et avons le même besoin en compétences.	20
Je souhaite recruter via l'Insertion.	21
Je souhaite recruter des intérimaires via l'insertion.	23
Je souhaite accompagner dans l'emploi un(e) candidat(e) bénéficiant du statut de réfugié ou de la protection subsidiaire	24
Je souhaite élargir mes recherches de candidat(e)s en privilégiant le repérage des aptitudes nécessaires au poste de travail.	24
Je souhaite explorer d'autres solutions de recrutement	25
RECRUTER - FOCUS SITUATION DE HANDICAP	26
J'ai un candidat en situation de Handicap	26
Je souhaite organiser l'intégration et l'accueil d'un(e) candidat(e) en situation de handicap	27
J'ÉVALUE UN(E) CANDIDAT(E) AVANT DE LE/LARECRUTER	28
J'évalue les connaissances d'un candidat	28
Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un candidat préalablement au recrutement,	28
J'ADAPTE LES COMPÉTENCES DES CANDIDAT(E)S	30
Je complète, j'approfondis les connaissances d'un(e) candidat(e)	30
J'ai un(e) candidat(e) qui ne dispose pas de l'ensemble des compétences attendues	31
J'INTÈGRE, J'ENCADRE, JE TUTORE	32
J'intègre mes nouveaux collaborateurs	32
J'accompagne mes tuteurs et maîtres d'apprentissage,	34
Je leur propose des ressources et des outils	34
JE FORME MES SALARIÉ(E)S	35
J'ai besoin de former mes collaborateurs (nouveaux ou pas).	35
Plusieurs dispositifs me permettent de financer ces actions de formation.	35
J'ai besoin de former mes salarié(e)s sur la technique métier et la sécurité.	36
Plusieurs centres de formation, proposent une offre de formation sur le territoire.	36
Certains collaborateurs ne détiennent aucune certification.	38
Je les accompagne dans la certification des compétences de base.	38

Je souhaite accompagner mes salarié(e)s à l'obtention d'un diplôme, d'une certification par la valorisation de leur expérience.....	38
J'évalue les situations d'illettrisme dans mon entreprise et je mesure les risques d'impacts	39
Je découvre de nouvelles modalités de formation	39
J'ai fait suivre une / des formation(s) à mes collaborateurs et je souhaite en évaluer le bénéfice et le retour sur investissement	39

J'ACCOMPAGNE MON SALARIE(E) QUI SOUHAITE SE RECONVERTIR OU ÊTRE RECLASSE(E)

.....	40
Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans sa réflexion sur son évolution professionnelle (analyser la situation, le besoin, définir le projet, etc.)	40
Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans la définition de son projet professionnel selon sa situation (souhait de reconversion, problématique de santé, etc...)	41
Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) qui présente une problématique de santé ou une inaptitude.	41
Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) dans son projet de reconversion professionnelle en dehors de mon entreprise	42
Mon entreprise rencontre des mutations économiques et je souhaite accompagner mon / mes salarié(e)s dont l'emploi est fragilisé dans une reconversion sur des métiers porteurs (interne ou externe à mon entreprise).....	42

J'ACCOMPAGNE MES CANDIDAT(E)S OU SALARIÉ(E)S SUR LES DIFFICULTÉS

PÉRIPHÉRIQUES	43
Mon/ma candidat(e) rencontre des problématiques de mobilité.	43
Mon / ma collaborateur/trice rencontre des problématiques de logement, restauration	43
Mon / ma candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans rencontre des problématiques de mobilité, logement, restauration.....	43
Mon / ma candidat(e) rencontre des difficultés de mobilité sur mon territoire	43

JE VEUX STRUCTURER MES RESSOURCES HUMAINES

J'ai besoin de formaliser une fiche de poste

[Espace Compétences By Constructys](#) vous permet de consulter, télécharger et rédiger les fiches de postes de mes collaborateurs.

[Contactez Constructys Normandie](#)

Votre FFB territoriale vous conseille et vous accompagne dans l'élaboration de vos fiches de poste soit individuellement, soit de manière collective au travers d'Ateliers RH animés par votre Fédération.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

Votre CAPEB départementale vous accompagne individuellement dans l'élaboration de vos fiches de postes

[Contactez la CAPEB Normandie](#)

[Retour Sommaire / Table des matières](#)





J'ai besoin de me faire accompagner pour structurer ma gestion des ressources humaines

Diag Performance RH by Constructys

Bénéficiez d'un diagnostic et d'un accompagnement par un consultant professionnel, vers une gestion RH maîtrisée :

- Appui au recrutement / attractivité / fidélisation,
- Intégration,
- Organisation du travail,
- Professionnalisation de la fonction RH,
- ...

[Contactez Constructys Normandie](#)

Votre FFB territoriale vous aide à identifier votre besoin en amont du diagnostic lié au dispositif « Prestation Conseil RH » ou « Appui conseil RH »

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

Votre CAPEB départementale vous aide à professionnaliser la gestion de vos ressources humaines et vous oriente vers les dispositifs publics complémentaires adaptés à vos besoins.

[Contactez la CAPEB Normandie](#)



J'ai besoin de me faire accompagner pour mettre en œuvre ma démarche de recrutement

Bénéficiez de l'aide d'un conseiller pour diffuser votre offre d'emploi

[Contactez votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

[Contactez votre référent entreprise Mission Locale](#)

Appui au recrutement AD Normandie Talents

Bénéficiez d'un accompagnement dans vos projets de recrutement (soutien à l'identification des besoins, sensibilisation et accompagnement à une démarche « Marque employeur »),...

[Contactez l'Agence de Développement pour la Normandie](#)

Votre FFB territoriale vous accompagne sur la création de vos offres d'emploi visant une prise en compte de votre Marque employeur, individuellement ou de manière collective au travers des Ateliers RH animés par votre fédération.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

Votre CAPEB départementale vous accompagne dans la rédaction de votre offre d'emploi, dans la valorisation de votre entreprise en vue des entretiens d'embauche (Marque Employeur, ...)

[Contactez la CAPEB Normandie](#)

Je souhaite faire de la veille sur les baromètres Emploi

Consultez les [Tableaux de bord Emploi Formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Normandie](#)

Découvrir la [Cellule Économique Régionale de la Construction Normandie](#)

Ces supports ont été élaborés à l'appui des CERC (Cellules Économiques Régionales de la Construction) et vous permettent de découvrir les spécificités territoriales liées à l'activité, l'emploi, la formation, les tendances et baromètres prospectifs par métier.

[Consultez l'Observatoire des Métiers du BTP](#)

Je cherche des outils et ressources pour promouvoir mon métier auprès des candidat(e)s.

Le secteur du Bâtiment et des Travaux publics regroupe des filières métiers aussi nombreuses que diverses.

Leur point commun : des évolutions techniques, technologiques, réglementaires ou encore économiques qui impactent et enrichissent au quotidien les activités des entreprises et des salariés.

La formation, initiale et continue est, dans ce cadre, un enjeu et une opportunité pour la compétitivité des entreprises, et l'acquisition puis montée en compétences des salarié(e)s et futur(e)s salarié(e)s.

[Explorez les métiers du BTP avec les fiches métiers](#)
De [L'Observatoire des Métiers du BTP](#)

[Contactez la CAPEB Normandie](#)

Consultez les témoignages sur YouTube :

[Au cœur des métiers de l'artisanat du bâtiment - le développement durable et l'environnement.](#)

La CAPEB diffuse des vidéos, un guide métiers, des fiches métiers et des fiches de poste directement exploitables (confort de vie, technologie, patrimoine bâti et environnement).

[Au cœur des métiers de l'artisanat du Bâtiment - Modernité et Techniques](#)

[Au cœur des métiers de l'artisanat du Bâtiment - Préserver et Restaurer le Patrimoine bâti](#)

Découvrez et utilisez la campagne de communication construite par la FFB : des vidéos, des fiches métiers, des discours sur les « idées reçues » sur le site <https://lebatiment.fr/>

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

L'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie propose également des articles et des escapes Games numériques sur les métiers du BTP sur son site [Destination Métiers](#), le réseau normand d'exploration des Métiers.

[Découvrez l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie](#)

[Retour Sommaire / Table des matières](#)

JE FAIS DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DE MON ENTREPRISE

Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, aider des candidat(e)s à trouver leur voie professionnelle.

Devenez **"Ambassadeur métier"** et faites découvrir vos activités au quotidien, votre parcours et votre environnement professionnel.

[Découvrez l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie](#)

Faites découvrir vos métiers à des réfugiés en recherche d'orientation professionnelle dans le cadre du dispositif « **Un métier pour demain** »

[Contactez le Pôle Intégration de France Terre d'Asile](#)

Dans le cadre de l'action **Artisans-Messagers**, la CAPEB de la Seine-Maritime réalise des interventions dans les collèges du département (classes de 4ème et 3ème) pour présenter l'ensemble des métiers de la filière bâtiment.

[Contactez la CAPEB Normandie](#)

Les artisans et entrepreneurs du bâtiment adhérents de la CAPEB peuvent s'associer à cette démarche en témoignant aux côtés de la CAPEB auprès des jeunes.

La FFB met à la disposition de ses adhérents un kit « Les pro qui parlent aux jeunes » : celui-ci vous donne les « clés » pour communiquer avec les jeunes dans le langage qui leur parle.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

Je suis prêt(e) à témoigner de mon métier, accueillir une visite de chantier.

Je peux :

- Faire connaître ma proposition à l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie, aux Missions Locales de mon territoire, à France Travail ...
- Organiser une présentation « hors les murs » de mon entreprise
- Organiser une visite de chantier avec des demandeurs d'emploi, des jeunes, des professionnels de l'écosystème "Orientation, Formation, Emploi"

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

[Contactez votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

[Contactez le Pôle Intégration de France Terre d'Asile](#)

Votre FFB Territoriale vous aide dans l'organisation de votre visite de chantier, à l'instar des [Coulisses du Bâtiment](#), mais aussi tout au long de l'année.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

Je suis prêt(e) à accueillir un(e) candidat(e) en immersion

Accueillez un (e) candidat (e) pour une **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** : dans un cadre juridique sécurisé, vous permettrez la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, le candidat pourra ainsi confirmer un projet professionnel, et pour votre entreprise, ce pourra être l'occasion d'initier une démarche de recrutement.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (Demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facilitée](#)

Durée : maximum 1 mois.

Je suis prêt(e) à accueillir un(e) jeune en mini-stage pour lui faire découvrir mon métier sur le terrain.



Proposez un **mini-stage** et faites découvrir vos activités au quotidien, votre parcours et votre environnement professionnel.

La **Région Normandie** et l'**Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie** souhaitent favoriser et promouvoir l'orientation tout au long de la vie et permettre à tous les publics d'accéder à une information, un conseil, un accompagnement de qualité pour permettre à chacun de construire son parcours professionnel.

[Contactez l'Agence Régionale de l'Orientation](#)

Pour cela, elle met à disposition des conventions relatives à l'accueil des stagiaires, qui cadrent les conditions d'accueil et facilitent la gestion administrative.

La **CAPEB** peut vous proposer des jeunes à accueillir en entreprise et peut vous accompagner dans la procédure administrative (aide à la rédaction de convention de stage, ...).

[Contactez la CAPEB Normandie](#)

N'hésitez pas à faire part de votre offre de stage auprès de votre CAPEB départementale.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

La **FFB** peut vous proposer des jeunes à accueillir en mini-stage ou en immersion en entreprise, et vous accompagner en facilitant la mise en relation

[FFB Emploi Normandie | La plateforme de l'emploi des métiers du bâtiment en Normandie](#)

N'hésitez pas à déposer vos offres de stage sur le site emploi.

Je participe aux forums/salons sur le territoire.

De nombreuses manifestations sont organisées par les collectivités et les partenaires de l'emploi sur les territoires (Forums, Jobdating, salons ...) permettant de faire connaître son entreprise.

Suivez les actualités et les annonces de vos mairies, Services Emploi des Communautés de Communes, Région Normandie, France Travail, vos organisations professionnelles, les centres de formation...

[Agenda : consultez les prochains évènements régionaux](#)
(non exhaustif)



Suivez l'actualité Emploi, Formation, en Normandie et [abonnez-vous à PROfil d'info du Carif Oref de Normandie](#)

La **CAPEB** participe aux salons organisés sur le territoire, diffuse à cette occasion les offres d'emploi proposées par ses adhérents, accueille et conseille les demandeurs d'emploi et vous permet de partager nos espaces d'accueil pour vos projets de recrutement.

[Contactez la CAPEB Normandie](#)

Votre **FFB** territoriale est présente sur les salons tout au long de l'année, n'hésitez pas à vous associer à elle sur ces journées pour mettre en avant votre entreprise.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

JE DIFFUSE MES OFFRES D'EMPLOI

Je cherche à recruter, je publie mes offres

Diffusez une offre d'emploi (CDD, CDI ou Alternance) sur les sites « classiques » et sur ceux particulièrement dédiés aux métiers du BTP (les demandeurs d'emplois les consultent ... mais également les candidats en poste qui restent en veille sur les offres d'emplois de leur territoire...)

[Site APEC](#)

[Site France Travail](#)

Site de la [Mission Locale](#)

Site [FFB Emploi Normandie](#)
[| La plateforme de l'emploi des métiers du bâtiment en Normandie](#)

[Site Un job dans le bâtiment \(CAPEB\)](#)

[Site Carrière BTP](#)

[Site Job BTP](#)

[Site Emploi Normandie](#)

Pour vos offres de recrutement strictement en alternance, n'oubliez pas de publier également sur certains sites dédiés aux jeunes publics :

[Site La Bonne Alternance](#)

Je souhaite aller plus loin dans la recherche de candidat(e)s.

Vous pouvez également communiquer vos offres de postes auprès :

- Du GEIQ BTP
- Des foyers de jeunes travailleurs
- Des CCAS
- Des structures d'insertion professionnelle (EI, ACI...)
- Des associations qui accompagnent les publics réfugiés bénéficiaires de la protection internationale,
- Des associations sportives ou caritatives
- Sur les réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn, Instagram...
- Sur les autres sites d'annonces : Le bon coin, Indeed...
- Dans les médias locaux (journaux, radios ...)

[Retour Sommaire / Table des matières](#)



Mobilisez également la cooptation par les collaborateurs de l'entreprise, le bouche à oreille, etc.

Je diffuse mes offres d'emploi auprès de structures, associations, centres de formation qui accompagnent des candidat(e)s en recherche d'emploi et/ou en cours de formation professionnelle.

Le programme **#Avenir** est un dispositif sur mesure pour les personnes en recherche d'emploi ou occupant un emploi à temps partiel.

Les personnes sont accompagnées par des organismes proposant les parcours **"#Avenir Construction de projets professionnels"** sur tout le territoire normand.

Certains candidats visent le secteur du BTP : faites-leur connaître vos offres

[Trouvez les organismes qui accompagnent des candidats sur le programme #Avenir : Construction de projet](#)

Le programme **QUALIF'Collectif**, financé par la Région Normandie, vise à permettre à des demandeurs d'emploi d'accéder à une qualification professionnelle reconnue et / ou diversifier leurs qualifications professionnelles par le biais de formations en centre avec des périodes en entreprise.

Faites connaître vos offres et détectez des candidats

[Trouvez les organismes et les formations du Programme QUALIF'Collectif](#)

Le site de l'animation territoriale Normandie répertorie l'offre de formation initiale ou continue pour tous les publics, dont les demandeurs d'emploi en Normandie

[Consultez l'Animation territoriale de l'emploi et de la formation professionnelle en Normandie](#)



JE RECRUTE EN ALTERNANCE

Je veux recruter en alternance : quels contrats ?

Contrat d'apprentissage : Pour les jeunes de 16 à 29 ans (sauf dérogation sous conditions).

Il permet à l'apprenti(e) de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en centre de formation des apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.

Pour mon entreprise, c'est l'occasion d'embaucher un(e) salarié(e) qualifié(e) et opérationnel(le), d'accroître le niveau de compétences dans mon entreprise et de transmettre et pérenniser les savoir-faire spécifiques à mon métier.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

[Contactez Constructys
Normandie](#)

Contrat de Professionnalisation

Pour les jeunes de 16 à 25 ans et les demandeurs d'emploi de + de 26 ans.

Le contrat de professionnalisation permet l'acquisition d'une qualification professionnelle, en alternance entre l'entreprise et le centre de formation pendant 6 mois à 2 ans.

Pour mon entreprise, c'est l'occasion d'embaucher et de former un salarié tout en développant les compétences dans mon entreprise.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

[Retour Sommaire / Table des matières](#)





Je recherche les Centres de Formation d'Apprentis (CFA) sur les métiers du Bâtiment

Diffusez simplement et gratuitement vos offres en alternance
Exprimez vos besoins en alternance afin d'être visible auprès des jeunes en recherche de contrat, et des centres de formation pouvant vous accompagner directement auprès des CFA sur l'espace Recruteur du site [La Bonne Alternance](#)

Consultez [La Bonne Alternance](#)

Consultez [Trouver ma Formation](#) : le moteur de recherche de l'offre de formation en Normandie

Consultez [Bâtiment CFA Normandie](#)

Consultez les Centres de Formation par Apprentissage (CFA) du Bâtiment en Normandie

Consultez le [Centre Régional de Formation du BTP \(CEREF\)](#)

Consultez les [Compagnons du Devoir et du Tour de France](#)

Je veux identifier les formations et certifications existantes dans la branche du bâtiment

Ces sites permettent de recenser les diplômes, titres professionnels et autres certifications reconnus en France permettant de qualifier durablement les personnes.

[Liste des formations certifiantes des branches du BTP](#)

Consultez l'[ONISEP](#)

[Contactez Constructys Normandie](#)

Consultez [MaformationBatiment.fr](#)

Je me renseigne sur les aides aux employeurs d'alternants auxquelles je peux prétendre pour alléger le coût de mon embauche

[Aide 2026 aux employeurs qui recrutent en alternance](#)

L'aide s'adresse aux entreprises de moins de 250 salariés :

Deux types d'aides sont possibles : l'aide unique et l'aide exceptionnelle.

Les conditions suivantes doivent être remplies :

- Le contrat doit être un **contrat d'apprentissage**.
- Le contrat doit être conclu à partir du **8 mars 2026** et commencer avant le **1^{er} janvier 2027**, pour ouvrir le droit à l'aide exceptionnelle.

À noter

Ces dates ne concernent que l'aide exceptionnelle à l'apprentissage, qui est un dispositif temporaire.

Aucune date de conclusion ou de début du contrat n'est imposée pour bénéficier de l'aide unique.

L'apprenti doit préparer un diplôme ou un titre à finalité professionnelle équivalant, de **tout niveau** allant **jusqu'au niveau master (Bac +5) maximum**, c'est-à-dire le **niveau 7** (Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur) du [cadre national des certifications professionnelles](#).

[Contactez Constructys Normandie](#)

L'employeur ne doit pas avoir bénéficié précédemment d'une aide à l'embauche d'un apprenti pour le **même apprenti** et pour la **même certification** professionnelle.

Le montant de l'aide diffère selon le diplôme préparé par l'alternant :

- **5 000€**, au titre de l'aide unique, si l'apprenti prépare un **diplôme** ou un titre à finalité professionnelle **inférieur ou égal** au **niveau 4 (niveau Baccalauréat maximum)** du cadre national des certifications professionnelles
- **4 500€**, au titre de l'aide exceptionnelle, si l'apprenti prépare un **diplôme** ou un titre à finalité professionnelle **équivalent** au **niveau 5 (niveau Bac + 2 maximum)** du cadre national des certifications professionnelles
- **2 000€**, au titre de l'aide exceptionnelle, si l'apprenti prépare un **diplôme** ou un titre à finalité professionnelle **inférieur ou égal** au **niveau 7 (Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur)** du cadre national des certifications professionnelles.



L'aide est octroyée **uniquement pour la 1^{re} année** du contrat.

Ce montant est proratisé en fonction de la durée réelle de l'apprentissage.

L'aide s'adresse également aux entreprises de plus de 250 salariés

Pour pouvoir bénéficier de l'aide exceptionnelle, les entreprises doivent remplir les conditions suivantes :

- Le contrat doit être un **contrat d'apprentissage**.
- Le contrat doit être conclu à partir du **8 mars 2026** et commencer avant le **1^{er} janvier 2027**.

L'apprenti doit préparer un diplôme ou un titre à finalité professionnelle équivalant, de **tout niveau** allant **jusqu'au niveau master (Bac +5) maximum**, c'est-à-dire le **niveau 7** (Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur) du cadre national des certifications professionnelles.

L'employeur ne doit pas avoir bénéficié précédemment d'une aide à l'embauche d'un apprenti pour le **même apprenti** et pour la **même certification** professionnelle.

Les entreprises de plus de 250 salariés doivent également respecter **l'une des deux** conditions suivantes :

- Atteindre au moins **5%** de contrats favorisant l'insertion professionnelle (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation...) dans l'effectif salarié total annuel, au 31 décembre de l'année suivant celle de la conclusion du contrat (soit le 31 décembre 2027). Ce taux de **5%** est égal au rapport entre les effectifs relevant des contrats favorisant l'insertion professionnelle et l'effectif salarié total annuel de l'entreprise.
- Atteindre au moins **3 %** d'alternants (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) et avoir connu une progression de **10%** d'alternants au 31 décembre de l'année suivant celle de la conclusion du contrat (soit le 31 décembre 2027), comparativement à l'effectif salarié annuel relevant de ces catégories (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) au 31 décembre de l'année précédente (soit le 31 décembre 2026).

À savoir

Une fois la date du 31 décembre 2027 passée, l'Agence des Services de Paiement (ASP) transmettra à l'entreprise une **«attestation sur l'honneur»** remplir, afin qu'elle puisse déclarer avoir atteint ou pas ses **obligations** . L'ASP effectue des contrôles notamment via la DSN, permettant de vérifier la réalisation des objectifs.

Vous embauchez un demandeur d'emploi de 26 ans ou plus sous contrat de professionnalisation ?

L'[Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans ou plus en contrat de professionnalisation](#) de France Travail peut vous être attribuée, sous réserve de la disponibilité de l'enveloppe budgétaire allouée à ce dispositif.

Vous embauchez un demandeur d'emploi de 45 ans ou plus sous contrat de professionnalisation ?

Une [Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus en contrat de professionnalisation](#), cumulable avec l'aide forfaitaire à l'employeur de France Travail, peut vous être attribuée.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

Dans le cadre du « plan de réduction des tensions de recrutement », le Gouvernement met en place une aide exceptionnelle au recrutement de demandeurs d'emploi de longue durée en contrat de professionnalisation, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises (décret n°2021-1404 du 29 octobre 2021).

[Aide à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée](#)



Les aides aux employeurs d'alternants sont possibles sous conditions et sont susceptibles d'évoluer selon la législation.

Se renseigner auprès des interlocuteurs dédiés en amont du recrutement.

Je me fais accompagner sur le recrutement et je mise sur la montée en compétence des futurs compagnons

Faites appel au **GEIQ BTP** : cette structure est un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification, une association pilotée et gérée par ses entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance.

[Contactez GEIQ BTP JOBS Normandie](#)

En faisant appel au **GEIQ BTP**, vous déléguez l'accompagnement et le suivi de la formation de votre alternant.

[En savoir plus en vidéo](#)

Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un(e) candidat(e) préalablement au recrutement, Je lui permets également de confirmer son intérêt pour le poste que je propose

Accueillez un (e) candidat (e) pour une [Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel \(PMSMP\)](#) : dans un cadre juridique sécurisé, vous permettrez la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, le candidat pourra ainsi confirmer un projet professionnel.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

Pour votre entreprise, c'est aussi l'occasion d'évaluer un candidat en situation professionnelle avant de vous engager dans son recrutement.

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions Locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Contactez CAP EMPLOI](#)

Durée : maximum 1 mois.

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facilitée](#)

Votre FFB Territoriale propose à ses adhérents son nouvel outil d'aide au recrutement basé sur les softskills et savoir-être : **Potentiel BTP**.

Cet outil vous permet de réaliser une analyse pointue de vos candidats pour une prise de décision sécurisée et un plan d'actions RH adapté à vos besoins d'entreprise.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

[En savoir plus en vidéo](#)

[Retour Sommaire / Table des matières](#)



J'intègre ou j'ai un(e) candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans, sorti du système scolaire

Basées sur le principe de la Relation Durable aux Employeurs (RDE), les Missions Locales, expertes de l'accompagnement des jeunes, élaborent des réponses adaptées et concrètes pour contribuer à la réussite des recrutements et à l'intégration des nouveaux salariés.

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

Vous cherchez à recruter, promouvoir vos métiers, votre entreprise, former et intégrer des jeunes ou vous investir différemment ?

Rencontrez vos [Missions Locales](#).

Je m'interroge sur les spécificités de l'apprenti(e) mineur(e)

Consultez l'OPP BTP pour obtenir toutes les informations relatives aux travaux dangereux ou réglementés pour les mineurs.

[Contactez l'OPPBTP](#)

J'intègre un(e) candidat(e) âgé(e) en situation de handicap

Consultez le [FOCUS HANDICAP](#)

Mon alternant(e) rencontre une difficulté de mobilité, il / elle a besoin de passer son permis de conduire

Besoin de mobilité ?

Avec les aides **PRO BTP**, les déplacements (domicile, centre de formation, chantier...) sont facilités. Pro BTP propose une aide au financement du permis et à l'achat du 1^{er} véhicule

[Consultez Pro BTP](#)



Mon alternant(e) doit réaliser une partie de sa formation à l'étranger, il / elle recherche des aides pour ce projet

Pass Monde : Ce dispositif est destiné aux jeunes normands et à tous les apprenants dès la fin du collège et jusqu'à 5 années après le Baccalauréat (lycéens, étudiants en formation initiale, apprentis, stagiaires de la formation professionnelle) qui partent pour un stage ou un séjour d'étude à l'étranger s'inscrivant dans leur parcours de formation.

[Consultez Pass Monde](#)

N'hésitez pas à transmettre l'information à votre alternant

Erasmus + : un programme pour l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport

[Consultez Erasmus +](#)

De nombreuses autres aides existent sur les territoires : recommandez à votre alternant de prendre contact avec :

- Son CFA
 - Le Conseil Départemental
 - Les collectivités locales (maire, communauté de communes ...)
 - Le CCAS de sa commune
-

JE RECRUTE HORS ALTERNANCE

Je souhaite évaluer un candidat préalablement au recrutement

[La Méthode de Recrutement par Simulation \(MRS\)](#)

Développée par France Travail, la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** permet d'aborder autrement le recrutement en ne tenant pas compte de l'expérience et du niveau de diplôme.

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

Fondée sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail, la MRS consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats.

Accueillez un (e) candidat (e) pour une **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** : dans un cadre juridique sécurisé, vous permettrez la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, le candidat pourra ainsi confirmer un projet professionnel.

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

Pour votre entreprise, c'est aussi l'occasion d'évaluer un candidat en situation professionnelle avant de vous engager dans son recrutement.

[Contactez Cap Emploi](#)

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (Demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

Durée : maximum 1 mois.

[Déposez une offre directement sur le site Immersion Facilitée](#)

Votre FFB Territoriale propose à ses adhérents son nouvel outil d'aide au recrutement basé sur les softskills et savoir-être : **Potentiel BTP**.

Cet outil vous permet de réaliser une analyse pointue de vos candidats pour une prise de décision sécurisée et un plan d'actions RH adapté à vos besoins d'entreprise.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

[En savoir plus en vidéo](#)

[Retour Sommaire / Table des matières](#)



Je détecte des candidats maîtrisant les compétences de base de mon métier (déjà formés ou en cours de formation et bientôt disponibles).

En prenant contact et en communiquant vos offres d'emplois aux centres de formation, vous pourriez rencontrer un(e) candidat(e) opérationnel(le) pour le poste que vous proposez.

Consultez les formations des dispositifs [Dispositif Qualif Collectif](#) et [#Avenir : Actions sectorielles](#)

[Consultez l'offre de formation des Programmes régionaux sur Trouvermaformation.fr](#)

Votre future recrue se trouve peut-être parmi ces apprenants qui finissent ou sortent récemment de ces parcours de formation.

N'hésitez pas à contacter les centres de formation.

Je souhaite recruter un(e) candidat(e) sans formation initiale ni expérience.

Faites appel au **GEIQ BTP** pour assurer le suivi de la formation et la montée en compétences / la maîtrise des savoir-être ; le GEIQ porte le contrat avant que votre entreprise emploie en direct. Vous sécurisez ainsi votre embauche.

[Contactez GEIQ BTP JOBS Normandie](#)

Je souhaite recruter un(e) jeune pour travailler sur les sujets de la transition énergétique et écologique dans mon entreprise

Recrutez en [Volontariat Territorial en Entreprise Vert \(VTE Vert\)](#) et bénéficiez d'une prime pouvant aller jusqu'à 8 000€

Les jeunes qui seront recrutés effectueront des missions en lien avec la transition énergétique et écologique de l'entreprise, par exemple : mise en place d'un approvisionnement et d'une chaîne logistique verts, adaptation des process industriels pour une production plus sobre, création de nouveaux produits/services ...

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

[Contactez BPI France](#)



J'ai un besoin de recrutement simultané de plusieurs collaborateurs sur un même métier et sur un même territoire
OU

Nous sommes plusieurs entreprises du territoire et avons le même besoin en compétences.

Une formation, un emploi

Le dispositif « **Une formation, un emploi** » facilite l'accès et le retour à l'emploi de demandeurs d'emploi au sein de structures normandes tout en contribuant à leur développement.

La Région forme des demandeurs d'emploi qui seront embauchés ensuite par la structure partenaire pour une durée minimum de 6 mois.

La formation peut être diplômante ou non. La formation peut avoir lieu : en centre de formation avec des périodes de stage en entreprise ou 100% du temps en entreprise (Action de Formation En Situation de Travail - AFEST).

Consulter [l'animation territoriale de l'emploi et de la formation professionnelle](#)
[Des parcours, un métier - Région Normandie](#)

L'entreprise est alors accompagnée par un prestataire de la Région pour définir le programme de formation adapté au poste visé et accompagner sa mise en œuvre.

Contactez les animateurs territoriaux pour étudier la possibilité de construire une action de formation adaptée à votre besoin de compétences.

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective

La POEC est mise en œuvre dans les territoires sur un métier en tension préalablement identifié par votre branche professionnelle, votre OPCO ou sur un besoin exprimé par les entreprises d'un territoire.

Votre OPCO sélectionne un parcours de formation dans un centre de formation en capacité de répondre au cahier des charges du projet. Les stagiaires, par groupe constitué de 8 à 12 candidats en moyenne, sont formés pendant une durée maximale de 400h.

[Constructys Normandie](#)

Il peut être prévu une période de stage en entreprise afin de se tester mutuellement.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Je souhaite recruter via l'Insertion

Faites appel au **GEIQ BTP** : en tant qu'acteur de l'insertion, il accompagne des personnes éloignées du marché du travail.

La mobilisation du GEIQ BTP vous permet de répondre aux exigences des clauses d'insertion de vos marchés.

En faisant appel au GEIQ BTP, vous déléguez l'accompagnement et le suivi de la formation de vos candidats.

[En savoir plus en vidéo](#)

[Contactez GEIQ BTP JOBS Normandie](#)

Dispositif Clause Sociale d'Insertion et de Promotion de l'Emploi :

Les clauses sociales d'insertion sont un dispositif juridique permettant d'intégrer des considérations liées à la lutte contre le chômage et les exclusions dans les appels d'offres publics.

De nombreux acteurs œuvrent sur ces sujets. Ils sont susceptibles de vous accompagner dans la recherche de candidats.

Vous pouvez contacter (liste non exhaustive) :

Pour le Calvados

Caen : [CALMEC](#)

Lisieux : [Mission Locale Lisieux](#)

Et aussi : Conseil départemental du Calvados

Pour l'Eure :

[Job 27 : Objectif emploi](#)

Pour la Manche :

[MEF du Cotentin](#) ;

[GIP TANDEM](#)

Pour l'Orne :

[Conseil départemental Orne](#)

Pour la Seine Maritime :

[Maison des compétences – Caux Seine Agglo](#)

[Job 76 : Conseil](#)

[Départemental](#)

[Ville du Havre](#)

[Agglo Fécamp Caux Littoral](#)

[Métropole de Rouen](#)

[PLIE de Dieppe](#)

[MIEF Saint Etienne du Rouvray](#)

PLIE Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi

Les **PLIE (Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi)** **proposent un accompagnement individualisé et renforcé des publics.**

Contactez votre commune ou communauté de communes

Ils pourraient vous mettre en relation avec des candidats qu'ils auront accompagnés.

Les **Entreprises d'Insertion** sont soumises aux mêmes règles et droits que toute TPE / PME inscrite dans le secteur marchand.

Elles exercent leur activité aux conditions du marché et leurs ressources proviennent de 80% à 90% de la commercialisation des biens et des services qu'elles produisent.

La spécificité de leur modèle est de conjuguer l'indispensable efficacité économique et leur finalité sociale.

Grâce à cela, elles peuvent proposer un travail salarié combinant accompagnement et acquisition de compétences pour des personnes éloignées de l'emploi (demandeurs d'emploi de longue durée, allocataires de minima sociaux, jeunes sans qualification, etc.).

Elles pourraient vous mettre en relation avec des candidats qu'elles auront accompagnés.

[Annuaire des Entreprises d'insertion Normandes](#)
(liste complète, tous secteurs d'activité confondus)

L'Établissement pour l'Insertion dans l'Emploi (EPIDE) a pour mission d'accompagner des jeunes femmes et hommes dans la réussite de leur projet social et professionnel, grâce à un parcours adapté et individualisé.

L'établissement accueille des volontaires.

Vous souhaitez recruter des jeunes mais vous craignez de vous tromper dans le choix du candidat ?

Vous avez la volonté de concrétiser votre engagement en matière de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et de diversité ?

Depuis 2005, **l'EPIDE** accompagne vers l'emploi et la formation des jeunes de 17 à 25 ans, peu ou pas qualifiés.

Au terme de leur parcours, les jeunes volontaires accueillis chaque année dans les 20 centres métropolitains sont :

[Trouvez un centre EPIDE à proximité de votre entreprise ou de votre chantier](#)

- 
- Motivés, parce qu'ils ont défini un projet en corrélation avec leur niveau de compétence ;
 - À l'écoute de vos clients, de leurs collègues et de vos consignes.
 - Responsables, parce qu'ils ont appris à faire face aux difficultés rencontrées de sorte qu'elles n'entravent plus leur parcours professionnel ;
 - Opérationnels, parce que les enseignements reposent sur la mise en situation professionnelle, adaptée au projet de chacun.

Pour qu'il puisse remplir pleinement sa mission l'établissement a besoin de développer des relations privilégiées avec les acteurs qui soutiennent son objectif final : une insertion durable.

Prenez contact.

Je souhaite recruter des intérimaires via l'insertion.

Insertion par l'Activité Économique : entreprise d'intérim, **l'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)** a ceci de particulier que son activité est entièrement centrée sur l'insertion professionnelle des personnes en difficulté.

[Annuaire des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion \(ETTI\)](#)

Elles leur proposent des missions auprès d'entreprises utilisatrices, mais également un suivi et un accompagnement social et professionnel, pendant et en dehors des missions.

Faites part de vos besoins en recrutement auprès de ces structures.

Je souhaite accompagner dans l'emploi un(e) candidat(e) bénéficiant du statut de réfugié ou de la protection subsidiaire

Dispositifs Intégration

Contrat d'intégration républicaine

Les bénéficiaires de la protection internationale ne sont pas différents d'un travailleur français. Ils sont en règle au regard de l'administration française pour avoir reçu une protection internationale.

[Annuaire des établissements et des activités de France TERRE D'ASILE en Région](#)

L'accès au marché du travail leur est autorisé. Ils seront embauchés avec les mêmes contrats de travail ou accueillis en stage avec les mêmes conventions.

[Adresses de l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration \(OFII\)](#)

Pour une information plus pointue et juridique, le RELOREF 5réseau pour l'Emploi et le LOGement des REFugiés) de France Terre d'Asile met ses juristes à votre disposition lors de permanences dont vous trouverez les dates en suivant ce [lien](#).

Le **GEIQ BTP** peut vous accompagner dans le recrutement et la sécurisation de l'embauche d'un candidat bénéficiant du statut de réfugié : il assure pour le compte de votre entreprise le suivi de la formation et l'accompagnement social du candidat. Vous sécurisez ainsi votre recrutement.

[Contactez GEIQ BTP JOBS Normandie](#)

Je souhaite élargir mes recherches de candidat(e)s en privilégiant le repérage des aptitudes nécessaires au poste de travail.

Mobilisez la [Méthode de Recrutement par Simulation \(MRS\)](#) : cette méthode permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes pour lesquels il y a des difficultés de recrutement dues au manque de candidat(e)s.

[Contactez votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

Elle offre une réponse personnalisée grâce à des exercices adaptés au poste de travail.

Elle s'applique à tous les secteurs d'activité et à tous les types de postes.

Cette méthode permet de détecter des aptitudes chez des candidat(e)s sans expérience dans mon métier.

[Retour Sommaire / Table des matières](#)



Je souhaite explorer d'autres solutions de recrutement

De nombreuses associations soutiennent les initiatives de recrutement/emploi/formation.

[CREPI Normandie](#)

Des associations et/ou clubs entreprises organisent des ateliers, visites, rencontres sportives, etc. pour des opportunités de recrutement.

[FACE Normandie](#)

Contactez par exemple (liste non exhaustive) :

...

Les Départements proposent aux bénéficiaires du RSA un ensemble d'actions spécifiques : chantiers d'insertion, accompagnements individualisés, actions d'insertion sociale...

Contactez les Conseils
Départementaux

Des initiatives qui ont pour objectif d'insérer durablement les personnes qui en bénéficient.

RECRUTER – FOCUS SITUATION DE HANDICAP

J'ai un candidat en situation de Handicap

Appuis et accompagnement des entreprises pour l'emploi de personnes en situation de handicap

Différentes prestations ou services permettent de faciliter le recrutement, l'intégration, le maintien dans l'emploi et le parcours professionnel de vos salarié(e)s en situation de handicap.

Parmi les missions des conseillers : présenter une candidature, rechercher des aides, trouver des informations pour permettre de réaliser les démarches, de suivre le parcours professionnel des salarié(e)s en situation de handicap à travers des entretiens.

Prestations d'appuis spécifiques

Ces prestations permettent à un employeur ou à un conseiller à l'emploi d'obtenir l'aide d'un expert pour mieux prendre en compte les conséquences du handicap dans le cadre d'un recrutement ou d'un emploi.

Elles peuvent être demandées par l'employeur ou par des acteurs de l'emploi comme France Travail, Cap emploi ou la Mission locale.

L'expert évalue les besoins, propose des solutions de compensation adaptées et accompagne leur mise en œuvre si nécessaire

[Trouvez les coordonnées des Cap Emploi et AGEFIPH dans votre département](#)

Aide à l'embauche Contrat apprentissage – AGEFIPH

Aide à l'embauche Contrat de professionnalisation – AGEFIPH

Ces aides sont cumulables avec les aides du Plan « 1 jeune, 1 solution ».



Je souhaite organiser l'intégration et l'accueil d'un(e) candidat(e) en situation de handicap

Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap | Agefiph

Cette aide vous permet de financer les besoins pour sécuriser la prise de fonction ou l'évolution professionnelle d'un salarié en situation de handicap : accompagnement individualisé (tutorat, coaching, temps d'encadrement dédié), programme de formation au handicap du collectif de travail...

[Trouvez les coordonnées des Cap Emploi ET AGEFIPH dans votre département](#)

Elle est prescrite par un conseiller France Travail, Cap Emploi ou Mission locale, ou par l'Agefiph.

Son montant maximum est de 3 150 €

J'ÉVALUE UN(E) CANDIDAT(E) AVANT DE LE/LARECRUTER

J'évalue les connaissances d'un candidat

KWEEZ

Conçu par Constructys pour ses entreprises adhérentes, Kweez est un outil digital qui permet d'évaluer et de sensibiliser les salariés ou candidats grâce à plus de 230 QCM métiers et transverses adaptés aux différents corps d'état du BTP. Kweez aide les entreprises à identifier les besoins en formation, mesurer les acquis, accompagner le recrutement et animer des actions de sensibilisation.

[Contactez Constructys Normandie](#)

Plus de 230 QCM disponibles sur <https://kweez.constructys.fr/>.

Les adhérents Constructys disposent d'une interface de pilotage et de suivi des passations de QCM, les questionnaires sont néanmoins accessibles à tous les internautes.

Je souhaite sécuriser mon recrutement en testant / évaluant un candidat préalablement au recrutement,

Accueillez un (e) candidat (e) pour une **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** : c'est l'occasion d'évaluer un candidat en situation professionnelle avant de vous engager dans son recrutement.

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

Le cas échéant, il pourra être envisagé une formation préalable au recrutement ou après l'embauche.

[Contactez les Missions Locales Normandie](#)

Public : toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé (Demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les Missions locales, bénéficiaires du RSA, etc).

[Trouvez les coordonnées des Cap Emploi dans votre département](#)

Durée : maximum 1 mois.



[La Méthode de recrutement par simulation \(MRS\) :](#)

Développée par France Travail, la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** permet d'aborder autrement le recrutement en ne tenant pas compte de l'expérience et du niveau de diplôme.

Fondée sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail, la MRS consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats.

Ainsi, vous détectez le potentiel des candidats en situation de travail reproduite, en faisant abstraction du CV ou des expériences antérieures.

J'ADAPTE LES COMPÉTENCES DES CANDIDAT(E)S

Je complète, j'approfondis les connaissances d'un(e) candidat(e)

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)

La **Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle (POEI)** est un dispositif de formation avant embauche qui permet de préparer un candidat à sa prise de poste.

Vous avez déposé une **offre d'emploi** auprès de France Travail et rencontrez des **difficultés de recrutement** ?

La **POEI répond** à cette situation en comblant l'écart entre les compétences du candidat que vous reprenez et celles requises par le poste.

[Contactez directement votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

Cette **aide financière** couvre en partie les frais engagés pour une formation réalisée au sein de votre entreprise (tutorat) et/ou par un organisme de formation.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Une Formation, Un Emploi

Le dispositif "**Une formation, un emploi**" financé par la Région Normandie, facilite l'accès et le retour à l'emploi de demandeur(se)s d'emploi au sein de structures normandes tout en contribuant à leur développement.

[Contactez les animateurs territoriaux de la Région](#)

La Région forme des demandeur(se)s d'emploi qui seront embauché(e)s ensuite par la structure partenaire pour une durée minimum de 6 mois.



J'ai un(e) candidat(e) qui ne dispose pas de l'ensemble des compétences attendues

Confiez votre recrutement au **GEIQ BTP** : celui-ci se chargera de construire le parcours de formation adapté au besoin de votre entreprise.

Il vous accompagne dans le suivi et l'évaluation de la montée en compétence du collaborateur.

[Contactez GEIQ BTP JOBS Normandie](#)

Le cas échéant, il ajuste le parcours afin d'atteindre le niveau de maîtrise en adéquation avec le poste au moment de l'embauche.

J'INTÈGRE, J'ENCADRE, JE TUTORE

J'intègre mes nouveaux collaborateurs

L'[Offre de services « Intégration » de Constructys](#)

Connexion à votre Portail de service Constructys requise pour accéder à ce lien

Dans votre portail de service Constructys, accédez à l'ensemble de l'offre Intégration.

Vous disposez d'une boîte à outils complète avec différents supports pour vous appuyer dans l'intégration de vos nouveaux salariés.

[Contactez Constructys Normandie](#)

L'ensemble des outils vous permet de mettre en place un processus d'intégration en passant par :

- les formalités administratives
- le parcours d'intégration
- le livret d'accueil
- le premier bilan

L'OPPBTP propose sur son site plusieurs outils pour aider à l'accueil d'un nouvel arrivant :

- Livret d'accueil personnalisable
- Vidéos de sensibilisation dont certaines avec quizz
- Fiches d'accueil par métier
- Mémo accueil illustré par métier (à remettre au nouvel arrivant)
- Parcours "Accueil de l'apprenti(e)" avec différents outils
- Appli (à télécharger) "Check chantier" avec supports d'accueil dématérialisés par métier

Consultez PreventionBTP.fr

La CAPEB met à disposition de ses entreprises adhérentes le guide du nouvel arrivant ainsi que des fiches ressources humaines concernant notamment les thèmes suivants :

- Accueillir et intégrer un(e) salarié(e) ou un(e) apprenti(e),
- La motivation et l'implication des salarié(e)s,
- L'organisation du travail et le management d'équipe,
- Le développement et la transmission des compétences, ...

[Contactez la CAPEB Normandie](#)



Votre FFB met à votre disposition un véritable guide d'intégration pour accompagner l'arrivée de vos nouveaux salariés et garantir leur accueil dans les meilleures conditions.

Ce guide permet de :

- transmettre toutes les informations pratiques nécessaires ;
- présenter les équipes et l'organisation de l'entreprise ;
- informer sur la réglementation en vigueur au sein de la structure.

[Contactez votre FFB
Territoriale](#)

Un outil pour créer un livret d'accueil personnalisable, avec un modèle en ligne prêt à l'emploi et des chapitres préconfigurés.



J'accompagne mes tuteurs et maîtres d'apprentissage, Je leur propose des ressources et des outils

Inscrivez-vous, et surtout inscrivez vos Tuteurs et Maîtres d'Apprentissage à [Espace Tutorial by Constructys](#).

Vous accéderez à des ressources pour aller plus loin sur le tutorat, faciliter votre exercice de transmission du métier et échanger avec une communauté de tuteurs.

[Contactez](#) [Constructys](#)
[Normandie](#)

JE FORME MES SALARIE(E)S

**J'ai besoin de former mes collaborateurs (nouveaux ou pas).
Plusieurs dispositifs me permettent de financer ces actions de formation.**

Les actions du [Plan de Développement des Compétences](#) peuvent notamment viser l'actualisation des connaissances des salariés, l'acquisition d'une certification ou d'une qualification, la transmission de leur savoir-faire ou la lutte contre l'illettrisme.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

La [période de reconversion](#) est un dispositif destiné à accompagner les mobilités professionnelles, qu'elles soient internes ou externes.

Elle permet aux salariés de suivre une formation pour changer de métier ou de domaine professionnel, tout en conservant leur contrat de travail.

[Contactez Constructys
Normandie](#)

Elle vise à accompagner les transitions professionnelles, sécuriser les parcours et anticiper les évolutions de l'emploi dans les entreprises.

Le [Fonds Social Européen \(FSE +\)](#) est un financement de l'Union européenne destiné à soutenir l'emploi, améliorer les opportunités sur le marché du travail et promouvoir l'inclusion sociale.

Les subventions accordées facilitent l'accès à la formation pour les entreprises, renforcent et adaptent les compétences des salariés, et sécurisent leur parcours professionnel.

Sous réserve de budgets disponibles, ce dispositif devrait être reconduit à partir de fin 2026.

Le [Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#) permet à toute personne active d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle.

[Accédez au site Mon
Compte Formation](#)

[Contactez Constructys
Normandie](#)

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)



J'ai besoin de former mes salarié(e)s sur la technique métier et la sécurité.

Plusieurs centres de formation, proposent une offre de formation sur le territoire.

Plusieurs centres de formation créés par les acteurs du BTP sont implantés sur le territoire normand :

Créée par la CAPEB en 1986, l'[ANOFAB](#) a pour mission d'organiser des actions de formation adaptées aux besoins des entreprises artisanales, des PME du bâtiment et des travaux publics.

Le [CREFAB](#) (Centre Régional de Formation pour l'Artisanat, le Bâtiment et les Travaux Publics), créé par la CAPEB en 2007, organise prioritairement des formations courtes et longues pour les chefs d'entreprise artisanale du BTP, les conjoints et les salariés de ces entreprises.

Créé et administré par la Fédération Française du Bâtiment depuis 1972, le [CEREF BTP](#) exerce une mission de développement des compétences auprès des salariés, futurs salariés et chefs d'entreprise du BTP par la formation continue et la formation par apprentissage.

Le réseau [BÂTIMENT CFA Normandie](#), fort de 7 sites en Normandie, accompagne vos salariés via des modules de formation dédiés

L'OPPBTP propose [un catalogue de formations 100% BTP](#), certifiées Qualiopi, et orientées prévention avec notamment :

- Management (gamme allant du chef d'équipe au dirigeant) et formation des chargé(e)s de prévention
- Techniques métier : levage, élingage, signalisation temporaire, fouilles en tranchées, risque chimique, chutes de hauteur, risque plomb, risques par métier...



D'autres organismes de formation (liste non exhaustive) sur le territoire proposent des parcours de formation modulaires ou plus dimensionnées, adaptées à votre besoin de développer les compétences de vos salariés dans les métiers du BTP:

- [Les Compagnons du Devoir et du Tour de France](#)
- Le réseau des [AFPA](#)
- Le réseau des [GRETA](#)

...

Créé en 1994 à l'initiative de la Fédération Française du Bâtiment, **[l'ESJDB](#)** est un organisme de formation continue entièrement dédié aux professionnels du secteur du bâtiment, qu'ils soient dirigeants, managers ou entrepreneurs.

Consultez le site de [l'ESJDB](#)

Il vous accompagne de la création de l'entreprise à son développement, jusqu'à la transmission ou sa reprise, avec des formations adaptées à vos objectifs.



Certains collaborateurs ne détiennent aucune certification. Je les accompagne dans la certification des compétences de base.

CLéA est une certification nationale inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), attestant de la maîtrise du « socle de connaissances et de compétences professionnelles utiles pour un individu afin de favoriser son accès à la formation professionnelle et son insertion professionnelle. »

[Contactez Constructys Normandie](#)

Il existe une adaptation de Cléa contextualisée au secteur du Bâtiment.

Plusieurs dispositifs de financement permettent de prendre en charge cette démarche.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Je souhaite accompagner mes salarié(e)s à l'obtention d'un diplôme, d'une certification par la valorisation de leur expérience.

Toute personne qui justifie d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée, peut prétendre à la **[Validation des Acquis de l'Expérience \(VAE\)](#)**.

Orientez votre salarié vers les [Points Relais Conseils VAE](#)

Le salarié dépose un dossier de recevabilité auprès du certificateur. Si celui-ci est favorable, le salarié prépare un dossier de validation et le présente devant un jury qui valide en tout ou partie l'obtention de la certification.

[Contactez Constructys Normandie](#)

Plusieurs dispositifs de financement permettent de prendre en charge cette démarche.

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

J'évalue les situations d'illettrisme dans mon entreprise et je mesure les risques d'impacts

Ev@gill : outil de prévention pour la gestion des situations d'illettrisme en milieu professionnel.

Cet outil vous propose de mesurer les risques possibles de situations d'illettrisme au sein de votre structure, et leurs conséquences économiques et sociales, grâce à un questionnaire anonyme de courte durée.

À l'issue de ce questionnaire, un profil de risque est établi et des ressources de prévention et de remédiation en adéquation avec ce profil, vous sont proposées si les risques sont avérés.

Contactez l'[Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme](#)

Je découvre de nouvelles modalités de formation

L'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) est une action de formation dispensée sur les lieux de travail dans un contexte organisé et structuré d'alternance entre apprentissage en situation professionnelle réelle et « séquence réflexive ».

[Tout comprendre en moins de minutes](#)

[Contactez Constructys Normandie](#)

[Région : animateurs territoriaux](#)

[Contactez votre conseiller dédié entreprises France Travail](#)

J'ai fait suivre une / des formation(s) à mes collaborateurs et je souhaite en évaluer le bénéfice et le retour sur investissement

Offre de service « Évaluation »

Connexion à votre Portail de service Constructysrequis pour accéder à ce lien

[Contactez Constructys Normandie](#)

J'ACCOMPAGNE MON SALARIE(E) QUI SOUHAITE SE RECONVERTIR OU ÊTRE RECLASSE(E)



Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans sa réflexion sur son évolution professionnelle (analyser la situation, le besoin, définir le projet, etc.)

Orientez votre collaborateur vers le [Conseil en Évolution Professionnelle \(CEP\)](#) : il s'agit d'un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.

[Consultez Mon Conseil en Évolution Professionnelle](#)

Il permet, s'il y a lieu, d'établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...).

Il peut être effectué par des conseillers appartenant à différents organismes.

Votre FFB Territoriale propose à ses adhérents son nouvel outil d'aide à l'analyse des profils, basé sur les softskills et savoir-être : **Potentiel BTP**.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

Le volet « évolution professionnelle » de l'outil permet à votre salarié de se projeter sur de nouvelles perspectives professionnelles en lien avec le marché de l'emploi.

[En savoir plus en vidéo](#)



Je souhaite accompagner mon/ma salarié(e) dans la définition de son projet professionnel selon sa situation (souhait de reconversion, problématique de santé, etc...).

Le [Bilan de Compétences](#) a pour but d'analyser les compétences professionnelles et personnelles et de définir un projet professionnel et éventuellement de formation.

[Consultez Mon Conseil en Évolution Professionnelle](#)

Il est recommandé de se faire accompagner par son CEP.

[Accès au site Mon Compte Formation](#)

Le Bilan de Compétence, lorsqu'il est à l'initiative du salarié, peut être financé grâce au CPF.

Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) qui présente une problématique de santé ou une inaptitude.

Consultez votre service de Santé au Travail

Diverses aides et accompagnements peuvent être proposés (prévention, maintien dans l'emploi, reclassement, aide à la reconnaissance du handicap, ...).

[Trouvez les coordonnées des Cap Emploi ou AGEFIPH dans votre département](#)

Contactez :

[Consultez la Maison Départementale des Personnes Handicapées \(MDPH\)](#)



Je souhaite accompagner mon / ma salarié(e) dans son projet de reconversion professionnelle en dehors de mon entreprise

Le [Projet de Transition Professionnelle \(PTP\)](#) est une modalité d'utilisation du CPF.

Ce dispositif permet à un salarié de s'absenter de son poste de travail pour suivre une formation, afin d'acquérir de nouvelles compétences, dans le but de changer de métier ou de profession à l'extérieur de votre entreprise, à sa seule initiative. Orientez votre collaborateur vers Transition Pro.

[Contactez Transition Pro Normandie](#)

[Tout comprendre en moins de 2 minutes](#)

Mon entreprise rencontre des mutations économiques et je souhaite accompagner mon / mes salarié(e)s dont l'emploi est fragilisé dans une reconversion sur des métiers porteurs (interne ou externe à mon entreprise)

La [période de reconversion](#) est un dispositif destiné à accompagner les mobilités professionnelles, qu'elles soient internes ou externes.

Elle permet aux salariés de suivre une formation pour changer de métier ou de domaine professionnel, tout en conservant leur contrat de travail.

[Contactez Constructys Normandie](#)

Elle vise à accompagner les transitions professionnelles, sécuriser les parcours et anticiper les évolutions de l'emploi dans les entreprises.

Votre FFB Territoriale propose à ses adhérents son nouvel outil d'aide au recrutement basé sur les softskills et savoir-être : **Potentiel BTP**.

L'étude des potentiels d'évolution de vos collaborateurs vous permet de sécuriser les décisions de reconversion que vous proposez ou peut permettre à vos salariés de se projeter vers de nouvelles perspectives professionnelles en lien avec le marché de l'emploi.

[Contactez votre FFB Territoriale](#)

[En savoir plus en vidéo](#)



J'ACCOMPAGNE MES CANDIDAT(E)S OU SALARIÉ(E)S SUR LES DIFFICULTÉS PÉRIPHÉRIQUES

Mon/ma candidat(e) rencontre des problématiques de mobilité.

Orientez vos candidats à l'embauche sur les sites [Mes Aides France Travail](#)

Mon / ma collaborateur/trice rencontre des problématiques de logement, restauration ...

Orientez vos candidats à l'embauche sur les sites des [Aides et Dispositifs en Normandie](#)
Ou [Toutes les aides en Normandie](#)

Mon / ma candidat(e) âgé(e) de 16 à 25 ans rencontre des problématiques de mobilité, logement, restauration.

La Mission Locale propose un accompagnement post-recrutement pour favoriser le maintien dans l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans.

Elle dispose d'une offre de services pour faciliter l'intégration des jeunes (logement, restauration, transport...) et mobiliser des aides financières liées au projet d'insertion (sous conditions d'éligibilité)

[Orientez-le / la candidat\(e\) vers les Missions Locales Normandie](#)

Mon / ma candidat(e) rencontre des difficultés de mobilité sur mon territoire

Certaines communautés de communes peuvent avoir pris la compétence "AOM" (Autorité Organisatrice de la Mobilité).

Elles peuvent apporter des appuis, solutions sur le sujet (service de mobilité solidaire, voitures partagées, locations de véhicules, ...)

Les Mairies peuvent aussi proposer des solutions.

Se rapprocher de votre Communauté de Communes ou de votre Mairie

[Retour Sommaire / Table des matières](#)







Infos Partenaires de l'Emploi, de la Formation et des Compétences en Normandie :

Votre structure ou votre /vos dispositifs référencés dans ce guide nécessitent une actualisation ou une modification ?

Merci de contacter contact@constructys-normandie.fr

[Retour Sommaire / Table des matières](#)

