

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Constructys enrichit “Espace Compétences” avec de nouvelles fonctionnalités pour les RH

12 juin 2025

Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction, met à disposition, dès aujourd'hui, le volet « Encadrant » de son outil « [Espace Compétences](#) ». Cet espace en ligne permet de rechercher, consulter et télécharger les 81 fiches dédiées aux métiers de la Construction, mais également, pour les entreprises adhérentes à l'Opco, de gérer plus facilement leurs ressources humaines à travers de nouvelles fonctionnalités.

#### Tous les métiers et compétences requises en un coup d'œil

Depuis 2023, « [Espace compétences](#) » permet de consulter, en libre-service, l'ensemble des fiches métiers du secteur de la Construction. Ce répertoire de 81 fiches métiers est issu d'un travail de mise à jour du référentiel des métiers et compétences du secteur de la Construction, réalisé par l'équipe Études & Recherches de Constructys et le concours des branches professionnelles.

Chaque fiche métier :

- **Recense les principales compétences** attendues pour l'exercice du métier ;
- **Intègre les évolutions des métiers et des compétences** en lien avec les transitions numériques et écologiques, les évolutions technologiques et les nouveaux process de fabrication qui entraînent l'apparition de nouvelles compétences et l'obsolescence d'autres ;
- **Informe sur les certifications nécessaires** pour accéder à chacun des métiers.

Ces fiches métiers s'organisent en 4 grandes familles (Bâtiment, Travaux Publics, Négoce et Support), elles-mêmes divisées en sous-familles (structure et gros œuvre, encadrement de chantier, force de vente, fonction de direction, etc.) pour une classification la plus précise possible.

Ainsi, les entreprises ou plus largement le grand public (élèves, organismes de formation ou d'orientation, etc.) peuvent sélectionner la branche ou le métier support de leur choix, opter pour une famille de métiers et visualiser la fiche métier recherchée.



## Nouveauté : un service pour accompagner les fonctions d'encadrement

Outre l'information sur chacun des métiers de la Construction, les chefs d'entreprises ou les encadrants des entreprises adhérentes à Constructys disposent de fonctionnalités étendues avec la nouvelle version de cet outil en ligne. Depuis leurs espaces connectés, ils peuvent créer des fiches de poste leur permettant de simplifier leur processus de recrutement et générer des fiches d'évaluation pour optimiser la gestion RH de leurs collaborateurs.

- **Construire une fiche de poste** : à partir de chaque fiche métier, l'encadrant peut générer un document personnalisé. Ainsi, chaque entreprise peut disposer de manière simple et rapide de fiches de poste formalisées et spécifiques à leurs besoins, utiles pour les salariés en poste, mais aussi dans le cadre d'un recrutement. Ces fiches permettent en effet à l'entreprise de mieux décrire ses attendus du poste dans son offre d'emploi et aux futurs collaborateurs de cerner plus facilement les compétences attendues pour le poste auquel ils candidatent.
- **Piloter l'évaluation des collaborateurs** : « Espace compétences » permet aux entreprises de créer les fiches d'évaluation de leurs collaborateurs dans le cadre des entretiens annuels. Ces fiches peuvent être ensuite directement complétées par les différentes parties prenantes, en ligne, pour une gestion plus fluide de l'exercice.

« Ce nouveau service en ligne a été conçu, à la demande des branches professionnelles, pour simplifier les démarches RH des entreprises. Les encadrants peuvent désormais créer facilement des fiches de poste et d'évaluation adaptées à leurs besoins, ce qui facilite le recrutement et le suivi des compétences. Pour les collaborateurs, c'est l'assurance d'une vision claire des compétences attendues et à développer. C'est aussi un outil stratégique pour anticiper les besoins en formation ou en recrutement et ainsi optimiser l'organisation du travail. » **Sébastien Bouleau, Directeur général de Constructys.**

Constructys met à disposition des adhérents un guide d'accompagnement pour une meilleure prise en main et gestion de l'outil. Celui-ci explique en détail l'ensemble des fonctionnalités et livre de nombreux exemples pour une utilisation optimale.

**Chef(fe) de chantier Bâtiment**

MISSION PRINCIPALE : Encadrer la production et organiser les équipes sur chantier

Le chef de chantier encadre l'ensemble du personnel de production du chantier et délègue avec les chefs d'équipe les tâches qui leur sont attribuées pour mener à bien le projet.

Autres appellations : Chef(s) d'équipe

### Les compétences transversales

- 1. RÉALISER SON ACTIVITÉ SELON LES NORMES DE L'ENTREPRISE ET LE CADRE RÉGLEMENTAIRE
  - Traduire et adapter aux besoins de son équipe les consignes, règles et normes en fonction du contexte de travail
  - Appliquer, faire appliquer à son équipe et contrôler les consignes, règles et normes
- 2. ORGANISER SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
  - Organiser sa journée en tenant compte de l'ensemble des tâches (logistique, matériel, matériel, ...)
  - Réviser ses priorités en fonction des informations reçues
  - Coordonner l'application du plan de travail
  - Planifier et adapter son activité en fonction des aléas du chantier
  - Réaliser des reportages selon le cadre défini (rapports, photos, ...)
  - Proposer un équipement des équipes (matériel, matériel)
  - Mettre l'équipe hors du danger en cas de besoin
- 3. AVOIR FACE À UN CLIENT
  - Donner des consignes pour assurer le travail de l'équipe en
- 4. TRAVAILLER EN ÉQUIPE
  - S'adapter aux instructions pour expliquer, motiver et

### Les compétences métier

- 1. PRÉPARER
  - Mettre au point le projet d'installation en choisissant les matériaux, matériaux et fournitures et en établissant le plan / planning d'installation du chantier
  - Commander les matériaux et matériaux en comparant les références fournisseurs et en négociant les conditions et les contrats pour la base de fourniture finale
  - Préparer le Plan Assurance Qualité (PAQ) en définissant les modalités et équipements de sécurité
  - Préparer le Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS) en définissant les risques inhérents à chaque phase et en intégrant le plan directeur interne à l'entreprise
- 2. TRACER ET IMPLANTER

### Les certifications

Une certification atteste officiellement qu'une personne est en mesure d'exercer une ou plusieurs activités professionnelles précises, avec un niveau de responsabilité et d'autonomie défini. Elle garantit que la personne possède les compétences nécessaires à la réalisation de ses activités.

CHANGER | RETOUR | CERTIFICATIONS

- BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR BÂTIMENT
- BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR MANAGEMENT ÉCONOMIQUE DE LA CONSTRUCTION

FICHE D'ÉVALUATION

### Les compétences métier

Pour chaque compétence, merci de renseigner le niveau minimum attendu.

Non concerné | Non évalué | En cours d'évaluation | Évalué | Non évalué | Non concerné

### 1. PRÉPARER L'EXÉCUTION DU CHANTIER

Noter en fonction du projet d'installation sur la base des conditions réelles (selon le plan de travail)

Non concerné

0 1 2 3 4 5

Préparer l'installation de la base vie du chantier

Non concerné

0 1 2 3 4 5

### Les compétences transversales

Pour chaque compétence, merci de renseigner le niveau minimum attendu.

Non concerné | Non évalué | En cours d'évaluation | Évalué | Non évalué | Non concerné

### 1. ORGANISER SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

Coordonner une ou plusieurs équipes

Non concerné

0 1 2 3 4 5

Coordonner l'application du plan de travail

Non concerné

0 1 2 3 4 5

## À propos de Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys, en tant qu'Opérateur de compétences de la Construction, contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, du Négoc des matériaux de construction et des Travaux Publics.

Constructys est au service de plus de 250 000 entreprises adhérentes et 1 535 664 salariés. Acteur de référence dans le champ de l'emploi et de la formation, Constructys propose des solutions concrètes et adaptées aux entreprises pour favoriser le développement des compétences.

Constructys mène ce travail essentiel auprès de ses entreprises adhérentes pour faciliter l'accès à la qualification et à la certification, sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions du secteur, notamment en matière de transitions numérique et environnementale, et accompagner les métiers de demain.

Parmi ses autres missions, Constructys développe l'alternance et appuie les branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) sectorielles.

En 2023, Constructys a financé le parcours de plus de 330 000 stagiaires. [En savoir plus.](#)

### CONTACT PRESSE

#### CONSTRUCTYS

Camille Diaz - 06 99 25 81 56

[c.diaz@unicorp.fr](mailto:c.diaz@unicorp.fr)

