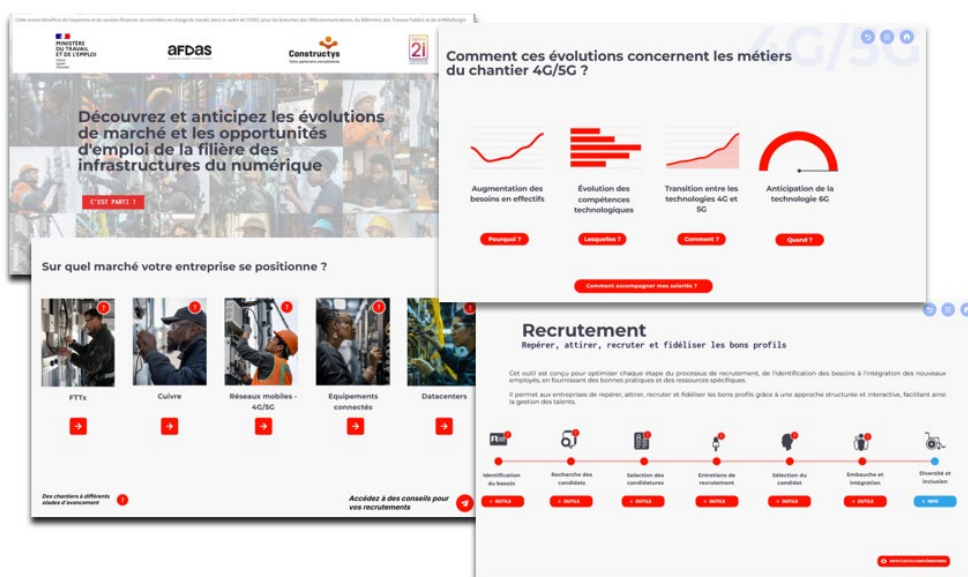


## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

11 mars 2025

### Métiers et compétences de la filière des infrastructures du numérique : un nouvel outil en ligne pour anticiper les évolutions



Disponible dès aujourd'hui sur une plateforme interactive, un nouvel outil en ligne innovant de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) est mis à disposition des chefs d'entreprise, managers, responsables des ressources humaines et salariés de la filière des infrastructures du numérique. Concrètement, cet outil les sensibilise aux évolutions de la filière, les aide à définir leurs besoins en compétences, et leur fournit des ressources pratiques pour optimiser les recrutements ou identifier les dispositifs de formation adaptés.

Ce nouvel outil en ligne est le résultat de travaux menés dans le cadre de l'EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) lancé en 2021 pour la filière des infrastructures du numérique, et auquel participent Constructys, Opérateur de compétences de la Construction, l'Afdas, Opérateur de compétences des industries culturelles, créative et récréatives, et l'OPCO 2i, Opérateur de compétences industriel et formations.

## Infrastructures du numérique : de nouveaux enjeux et besoins liés aux évolutions technologiques en cours

La filière des infrastructures du numérique recouvre l'ensemble des activités et des entreprises qui concourent à la production des produits et services nécessaires au déploiement des réseaux de demain : fibre optique, cuivre, réseaux mobiles 4G/5G, datacenters, équipements connectés. Elle regroupe **plus de 13 000 entreprises et plus de 140 000 emplois**.

Un [protocole-cadre national pour l'EDEC Infrastructures du numérique](#) a été signé le 1<sup>er</sup> décembre 2021. Il est porté par le Ministère du Travail et de l'Emploi, et les branches professionnelles du Bâtiment, de la Métallurgie, des Télécommunications et des Travaux Publics, avec l'appui technique de leurs trois Opérateurs de compétences : l'Afdas, Constructys et l'OPCO 2i, et avec la participation du [Comité Stratégique de Filière \(CSF\) Infrastructures numériques](#).

Jusqu'au 31 mars 2026, dans le cadre de cet EDEC, des actions sont mises en œuvre afin d'**anticiper, de soutenir et de développer l'emploi et les compétences de la filière des infrastructures du numérique à horizon 2030**. L'objectif est double pour l'EDEC : répondre aux besoins émergents en matière d'emplois et de compétences dans la filière, tout en sécurisant les parcours professionnels.

Au regard d'une **transition technologique majeure**, la filière doit en effet anticiper le ralentissement progressif des besoins en main d'œuvre à mesure de l'achèvement du déploiement de la fibre. Par ailleurs, la généralisation du très haut débit va permettre la création de nouveaux usages relevant du déploiement de la 5G, des territoires connectés, de l'internet des objets ou encore de data centers, qui entraîneront notamment la création de nouveaux métiers.

Dans ce contexte, Constructys, l'Afdas et l'OPCO 2i ont porté une action visant **la création d'un outil en ligne de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) destiné aux entreprises et aux salariés de la filière**. Pratique et intuitif, cet outil constitue l'aboutissement opérationnel de différentes actions et études réalisées dans le cadre de l'EDEC.

Pour découvrir l'outil : <https://view.genially.com/67334e98d8075c9091ae4424/dossier-reporting-gepp-infrastructures-du-numerique>

## EN PRATIQUE | Qu'est-ce que l'outil de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels de la filière infrastructures du numérique ?

### À qui s'adresse-t-il ?

L'outil de GEPP s'adresse principalement aux chefs d'entreprise, managers, responsables des ressources humaines et salariés, qu'ils évoluent au sein de TPE, PME ou de grandes entreprises des secteurs de la fibre optique, la 4G/5G, les territoires connectés ou encore les datacenters.

### Comment y accéder ?

L'outil est disponible gratuitement sur une plateforme interactive. L'accès est libre à tous, depuis l'url dédié à l'outil.

### Qu'y trouve-t-on ?

Une gamme complète de fonctionnalités, selon le profil de l'utilisateur, incluant :

- **Des informations et chiffres clés** sur les évolutions des secteurs et leurs impacts en termes de ressources humaines ;
- **Un outil d'aide à la définition des évolutions de compétences et de transitions professionnelles**, à travers notamment près de 30 fiches métiers détaillées. Il met par exemple en évidence les besoins actuels et futurs en compétences spécifiques au métier de monteur-raccordeur fibre optique ou à celui d'ingénieur BIM, ainsi qu'aux formations pour y accéder ;
- **Des ressources et outils pratiques pour faciliter le recrutement étape par étape**, depuis l'identification du besoin à l'embauche et l'intégration, en passant par les entretiens de recrutement et la sélection du candidat ;
- **Des informations pour la mise en œuvre de projets de formation ou de transition professionnelle** : pour les employeurs comme pour les salariés, des détails en termes d'accompagnement (VAE, bilan de compétences...) et de financement (CPF, plan de développement des compétences...).

### Quels sont ses avantages ?

- Les ressources sont adaptées à chaque profil utilisateur, selon les spécificités de son secteur ;
- La plateforme est intuitive et interactive, facilitant la navigation et la prise de décision.

## Une plateforme en ligne, fruit des travaux réalisés depuis le lancement de l'EDEC

L'outil a été bâti sur la base d'études approfondies réalisées dans le cadre de l'EDEC, qui ont fait apparaître les mutations en cours et les nouveaux besoins en matière de GEPP, avec la mobilisation de professionnels de la filière.

Depuis le lancement de l'EDEC, des travaux prospectifs et de communication ont en effet été menés, notamment :

- Une **étude prospective sur les [marchés émergents à horizon 2030](#)**, qui a identifié les grands chantiers à venir, tels que le déploiement de la 5G et des datacenters, ainsi que leurs impacts sur l'emploi et les compétences. Une seconde étude prévoit la création nette de [33 000 emplois d'ici 2030](#). Ces travaux ont conduit à la réalisation d'une cartographie des métiers et à la création de 28 fiches emplois, intégrées à l'outil GEPP, et instruites par France Travail en vue du nouveau Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME 4.0).
- Une **étude spécifique au métier de raccordeur client fibre optique**, faisant un état des lieux des besoins en recrutement et en compétences au regard de la dernière étape du déploiement de la fibre. A l'issue de cette étude, ont été développés deux outils spécifiques métiers : [un guide pratique](#) et une [cartographie de l'offre de formation](#), afin de soutenir les TPE/PME dans leurs besoins en compétences et recrutement.
- Enfin, en fin d'année 2023, **une campagne de communication** en ligne a été réalisée afin de promouvoir le métier de raccordeur fibre optique au regard des besoins en recrutement pour la dernière étape du déploiement. En deux mois de campagne, plus de 9 000 personnes ont visité une page de France Travail dédiée à ce métier.

Dans le cadre de l'EDEC, de nouvelles actions concrètes seront également lancées pour renforcer l'attractivité des métiers émergents et développer des passerelles professionnelles, afin de faciliter les transitions.

*« Nous pouvons collectivement nous réjouir du travail déjà accompli pour renforcer durablement les compétences et l'emploi dans la filière des infrastructures numériques. L'outil que nous déployons aujourd'hui est une ressource clé et j'encourage vivement les entreprises et les salariés à en tirer pleinement parti. Mais nos efforts ne s'arrêtent pas là : les prochaines étapes seront cruciales. Nous lancerons des actions concrètes pour accompagner les entreprises aux évolutions de la filière, renforcer l'attractivité des métiers émergents et développer des passerelles professionnelles, afin de faciliter les transitions »* indique Laurence Veisenbacher, Secrétaire Générale, SERCE (Syndicat des entreprises de la transition énergétique et numérique)

*« Les marchés de cette filière sont complexes, et ils évoluent très vite.*

*La désinstallation progressive de l'ADSL, la finalisation du déploiement de la fibre optique, le développement expansif des datacenters, les transitions des réseaux mobiles de la 4G vers la 5G, et prochainement vers la 6G, l'aménagement des territoires connectés (smart city), autant de défis pour la filière que cet EDEC a aidé à mettre en lumière et traiter à travers plusieurs actions. L'outil de GEPP en est une des traductions opérationnelles et d'autres suivront. L'implication des professionnels de la filière dans l'appropriation de ces productions est essentielle pour faire connaître et faire rayonner la filière. » précise Guillaume Doisneau, Directeur Conseil Branches et Subventions, Afdas.*

### **À propos de Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction**

Constructys est l'opérateur de compétences (OPCO) de la Construction. Il accompagne les 253 577 entreprises du Bâtiment, des Travaux publics et du Négoce des matériaux de construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques, afin de bâtir le monde de demain. Un monde durable et résilient.

Formation, financement et recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises, pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement. Avec 14 implantations sur tout le territoire français, les 450 salariés de Constructys accompagnent et conseillent les adhérents pour sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions et décrypter la réglementation. Enfin, l'OPCO promeut et finance l'alternance, un levier indispensable pour sécuriser les recrutements futurs.

En 2024, Constructys a financé le parcours de près de 435 246 stagiaires dont plus de 93 447 bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. [En savoir plus](#)

### **À propos de l'Afdas**

L'Afdas est l'Opérateur de compétences (OPCO) des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement. Il regroupe 31 branches professionnelles et fédère 127 749 entreprises dont 98% emploient moins de 50 salariés. Il œuvre au quotidien auprès de ses entreprises adhérentes et des professionnels de ses champs en proposant un accompagnement de proximité, un conseil sur-mesure au service de leur stratégie, de leur développement et de leurs talents. L'ambition de l'Afdas est de faire grandir les individus et à travers eux, l'ensemble de ses secteurs adhérents. [En savoir plus.](#)

## À propos de l'OPCO 2i

L'OPCO 2i est l'opérateur de compétences interindustriel constitué sous la forme d'une association soumise à la loi du 1er juillet 1901 et à la réglementation applicable aux opérateurs de compétences. Il rassemble 32 branches réparties au sein de 11 Sections paritaires professionnelles (SPP) : Énergie et Services énergétiques, Chimie, Pétrole, Pharmacie, Plasturgie, Nautisme et Composites, Papier Carton, Ameublement, Bois, Jouets et Puériculture, Matériaux pour la construction et l'industrie, Verre, Métallurgie et Recyclage, Caoutchouc, Industries créatives et techniques, Mode et Luxe. [En savoir plus.](#)

### CONTACTS PRESSE

**Camille Diaz pour Constructys**

[c.diaz@unicorp.fr](mailto:c.diaz@unicorp.fr)

Mob. 06 99 25 81 56



**Céline Surget pour l'Afdas**

[celine.surget@coriolink.com](mailto:celine.surget@coriolink.com)

Mob. 07 48 72 82 37