



FSE+2025
Investir dans les compétences
des salariés pour répondre
aux enjeux du secteur de la
construction



BÉNÉFICIEZ DU FSE+

Le FSE+ vise à améliorer et développer les compétences de l'ensemble des salariés, tout en facilitant leur adaptation aux changements. L'ajustement des compétences des salariés aux mutations écologiques, numériques et démographiques est un enjeu majeur pour renforcer l'attractivité et la compétitivité des entreprises.

Constructyts vous accompagne dans vos démarches



QUI PEUT EN BÉNÉFICIER ?

Le FSE+ s'adresse aux entreprises de toutes tailles et à l'ensemble des salariés, relevant du périmètre de Constructyts. Il est déployé en France métropolitaine et dans les DROM.



QUEL FINANCEMENT ?

Pour répondre aux besoins de montée en compétences de vos salariés, Constructyts vous permet de bénéficier d'une prise en charge avantageuse du coût de la formation, pouvant aller jusqu'à 100% dans certains cas.



POURQUOI S'ENGAGER ?

- Anticiper les mutations liées aux transitions écologiques, numériques et démographiques
- Renforcer les compétences de vos salariés pour faire face aux mutations du marché
- Développer les formations ciblées pour vos salariés les moins qualifiés
- Promouvoir la mixité des métiers du secteur de la construction
- Profiter d'un accompagnement financier attractif pour soutenir des initiatives innovantes



LES ENJEUX POUR 2025

Les formations éligibles s'articulent autour de **3 axes stratégiques** :

1 - LES FORMATIONS LIÉES AUX MÉTIERS EN TENSION

Il s'agit des formations liées aux métiers techniques en tension permettant un retour et maintien à l'emploi, y compris les fonctions d'encadrement.

Exemples de formations : couverture, maçonnerie, vente conseil, logistique, électricité, conduite d'engin, etc.

2 - LES FORMATIONS CONCOURANT AUX GRANDS ENJEUX DU SECTEUR

La transition écologique

Il s'agit de répondre aux besoins des entreprises qui doivent adapter leur activité du fait de l'épuisement des ressources, en veillant à la maîtrise de l'énergie, à la préservation de la biodiversité, à l'utilisation des nouveaux matériaux et à l'intégration des nouveaux modes de production.

Exemples de formations : Isolation thermique par l'extérieur, connaissances techniques sur l'utilisation de nouveaux matériaux, gestion des déchets, rationalisation des taux de chargement, éco-conduite, optimisation des trajets, etc.

La transition numérique

Il s'agit d'accompagner les entreprises qui doivent s'adapter aux nouvelles technologies, mais aussi exploiter pleinement leur potentiel pour améliorer les processus de construction, la qualité des projets et la durabilité des infrastructures.

Exemples de formations : Logiciel audit diagnostic, BIM (Building Information Modeling), digitalisation, lutte contre l'illectronisme, machine outils, déploiement fibre et réseaux, internet (cybersécurité, réseaux sociaux), RGPD, etc.

La transition démographique

Il s'agit d'accompagner les entreprises au titre de leurs propres enjeux en matière de gestion prévisionnelle des ressources humaines et au titre de leur impact sur la société.

Exemples de formations : Gestion d'entreprise y compris la facilitation de la reprise d'entreprise, la professionnalisation de l'encadrement intermédiaire, l'accompagnement aux activités de mentorat, de tutorat, de management (intergénérationnel, inclusif, etc.) et la formation de formateurs.

3 - LES FORMATIONS TRANSVERSES ET SOFT SKILLS

Ces formations permettent de développer des compétences spécifiques ou comportementales. Elles offrent de nombreuses opportunités de carrière dans les domaines administratifs, financiers, commerciaux, juridiques, et technologiques, ce qui constitue un réel atout pour les salariés et les entreprises.

Exemples de formations : Gestion de projets, travail en équipe, compétences en communication, gestion du temps, stratégie RH, management, gestion commerciale et développement de la clientèle, techniques de négociation, stratégie marketing, etc.

[Contactez votre Conseiller Constructys pour en savoir plus](#)

