



DIRIGEANT



RESPONSABLE  
ENTRETIEN



SALARIÉ

# Faire le point sur le projet de l'entreprise et ses perspectives

Faites le point sur le projet de votre entreprise, ses perspectives et ses besoins, notamment en termes de compétences, d'emplois et de formations. Ce tour d'horizon vous servira, lors des entretiens, à communiquer sur les ambitions et opportunités offertes par l'entreprise.

## 1. LA SITUATION DE VOTRE ENTREPRISE ET SES PERSPECTIVES

> L'environnement économique, réglementaire et technique de l'entreprise

Actualités et projets

Évolutions de la réglementation, nouvelles technologies, nouveaux marchés visés, changements d'organisation...

> Les mouvements de personnel et l'organisation de l'entreprise

Ressources humaines

Départs à la retraite, réorganisation du travail, embauches prévisionnelles, besoin de tuteurs...

## 2. LES CONSÉQUENCES ENVISAGÉES SUR LES RESSOURCES HUMAINES

### > Les emplois et les qualifications amenés à évoluer dans l'entreprise

Création et évolution des emplois et des qualifications

Renforcement de certains postes, évolution ou création de nouvelles activités, transformation de certains postes...

### > Les compétences nouvelles ou à transformer dans l'entreprise

Évolution des compétences

Compétences à renforcer, compétences qui sont amenées à disparaître, nouvelles compétences...

### > Les actions de formations et de certifications envisagées pour développer les compétences internes de l'entreprise

Besoins de formation et de certifications

Formations diplômantes, formations de développement ou d'adaptation des compétences, formations obligatoires