

# Cahier des charges

## Formation Métreuse/Deviseuse

## Présentation de CONSTRUCTYS :

---

Historiquement engagé au service des entreprises, CONSTRUCTYS est depuis 2019 l'Opérateur de Compétences de la Construction.

Il contribue au développement de la formation des salariés des branches professionnelles du Bâtiment, des Travaux Publics, du Négoce des matériaux de construction et du Négoce de bois.

Les grandes missions d'Opérateur sont d'accompagner les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés, de soutenir et financer l'alternance (apprentissage et professionnalisation) et d'appuyer les branches professionnelles dans l'ingénierie de certification.

La vocation de l'Opérateur est d'apporter aux entreprises de la Construction des réponses pragmatiques et opérationnelles quant au développement des compétences pour :

- Accroître les savoir-faire et l'expertise de leurs salariés et ainsi favoriser la pérennité et la performance des entreprises.

En 2020, Constructys a accompagné 729 277 entreprises adhérentes et a financé le parcours de 254 000 stagiaires de la formation continue. En région Hauts de France, Constructys rassemble plus de 40 000 entreprises adhérentes et représente 118 000 salariés.

## Contexte de la demande :

---

Les perspectives de l'emploi en France sont plutôt porteuses et les entreprises de la construction expriment des besoins en recrutement dans tous les domaines, qu'il s'agisse des emplois techniques ou de l'encadrement. Dans cet environnement, le métier de métreur/se est un emploi de niche peu connu du public. Des parcours de formation initiale sont peu nombreux et les jeunes diplômés sont captés par des structures de taille importantes. Il est difficile pour une PME de s'y positionner. Cette carence engendre de réelles difficultés dans le fonctionnement d'une PME : rapidité de réponse aux appels d'offre, réalisation de devis, suivi de chantier... Ceci peut concourir à fragiliser les organisations.

Par ailleurs, Constructys Hauts-de-France a répondu à l'appel d'offre de la DREETS pour développer la Mixité dans la Construction.

Notre étude menée dans le cadre de cet appel à projet établit l'intérêt des entreprises pour des recrutements féminins, l'adéquation des profils féminins au grand nombre de postes et l'appétence des candidates pour des projets professionnels dans le secteur de la construction.

En parallèle, l'enquête révèle que la question de la féminisation, bien que souhaitable et incontournable, soulève des questions auxquelles les chefs d'entreprise, les décideurs et salariés ne sont pas ou peu préparés. Nos adhérents éprouvent un besoin d'être accompagnés dans la démarche de massification de postes

Face à ces constats Constructys Hauts-de-France a établi un plan d'action, dont un des axes est la mise en place d'un parcours de formation métreuse, deviseuse. Ce parcours s'adressera à des

salariées occupant des postes administratives et/ou techniques dans les entreprises adhérentes à Constructys et souhaitant évoluer vers le métier de Métreuse.

Plus d'une trentaine d'entreprises a répondu favorablement à notre proposition de montée en compétences du personnel administratif et/ou technique.

Aussi ce cahier des charges vise à sélectionner un opérateur de formation pouvant déployer un parcours de formation incluant une approche innovante notamment par la combinaison de modalités pédagogiques (ex. : présentiel, coaching, AFEST... selon pertinence).

### Objectifs et public visé par la formation :

---

Cette action s'adresse à 10/12 PME de la Construction et a pour objectif d'accompagner des salariées dans leur évolution vers le poste de métreuse/deviseuse.

Afin de sécuriser les deux acteurs de changement : l'entreprise et sa salariée, le prestataire sélectionné devra obligatoirement inclure une phase de positionnement préalable basée sur l'évaluation de personnalité et les appétences professionnelles incontournables type CONSOR©\*, MOTIVA, RIASEC etc ...

*\* Le CONSOR© a pour finalité d'aider les salariés du BTP à concevoir, clarifier et élaborer leur projet professionnel.*

Le parcours de formation proposé à l'issue de ce positionnement, doit permettre d'intégrer le poste de métreuse/deviseuse.

Ainsi, à l'issue de la formation, les apprenants devront être capables de :

- Étudier le dossier de chaque projet confié
- Prendre des mesures sur le terrain et faire des croquis,
- Déterminer les quantités de matériaux et le temps nécessaire à la réalisation de chaque poste,
- Sélectionner les produits et matériaux,
- Faire des propositions pour améliorer la qualité et réduire les coûts,
- Consulter les fournisseurs, comparer les prix, négocier,
- Chiffrer les ouvrages propres aux corps d'états des entreprises
- Établir les devis à transmettre au client,
- Élaborer un planning de réalisation,
- Réaliser un mémoire technique lors de réponses aux appels d'offres
- Maîtriser les normes législatives et réglementaires de la construction.
- Avoir des solides notions de maîtrise de logiciels de métrés.
- Suivre le chantier en veillant au respect des délais et des coûts.

Cette liste est non-exhaustive

Le programme de formation devra prendre en compte les dernières réglementations en matière de construction/rénovation.

## Attentes en termes de rythme et de contenu

---

Eu égard à la population visée et des attentes exprimées par les entreprises, nous préconisons :

- Une formation organisée en discontinu afin de faciliter la mise en pratique.
- Le recours à des approches pédagogiques innovantes facilitant l'adhésion des stagiaires et l'ancrage des apprentissages.
- Des approches collectives en présentiel, faisant appel à la participation des stagiaires, et des temps individuels consacré notamment au suivi en entreprise.

Le prestataire pourra faire part d'autres propositions.

## Organisation de la formation :

---

### Planification et durée de formation et/ou du parcours :

Compte tenu des objectifs, cette formation est à prévoir sur une durée globale entre 200 à 300 heures, à compter du 4<sup>ème</sup> trimestre 2023 (démarrage au plus tard en décembre 2023). Le prestataire pourra faire part d'autres propositions.

### Déroulement de la formation et lieu de la formation :

A définir avec le prestataire. L'action vise les adhérents de la construction de la région Hauts-de-France Un emplacement central et/ou facilement accessible est préconisé.

### Les modalités d'intervention :

Les sessions devront allier différentes méthodes pédagogiques : des approches théoriques et des mises en situations pratiques.

Le prestataire pourra faire part d'autres propositions.

Il est également attendu que le prestataire organise au minimum un bilan intermédiaire et un bilan final (réunissant les stagiaires, les entreprises et Constructys), ainsi qu'un suivi des stagiaires 6 mois après la fin de l'action, afin de mesurer la prise en compte des apports de la formation et ses effets.

## Financement de la prestation

---

CONSTRUCTYS – OPCO de la Construction pourra intervenir selon ses modalités de prise en charge en vigueur. Cette action sera co-financée par la DREETS Hauts-de-France.

Le coût de la prestation comprendra l'ensemble des frais liés à la formation (positionnement préalable, animation, évaluation, bilans, transport et immobilisation du matériel, frais généraux formateurs (transport, repas...), déplacements, repas, autres, etc.).

Dans ce cadre, le prestataire s'engagera à informer CONSTRUCTYS du coût horaire de la formation et du montant total TTC de la formation. A ce titre, il transmettra à CONSTRUCTYS sa proposition d'intervention chiffrée accompagnée de sa proposition de formation et du calendrier prévisionnel.

Le prestataire s'engagera à transmettre à CONSTRUCTYS les justificatifs de nature à attester de la réalité des actions de formation (feuilles d'émargement, certificat de réalisation, relevés de connexion ou attestations d'assiduité) lorsque celui-ci en fera la demande.

## Contenu des réponses

Votre réponse devra obligatoirement contenir les éléments suivants :

- Coordonnées et présentation de l'organisme : SIRET, adresse, effectif
- Programme et calendrier de la formation
- Descriptif de la démarche pédagogique, des modalités de positionnement et d'évaluation et des différentes méthodes d'animation
- CV du ou (des) intervenant(s) et les références de prestations comparables. Le prestataire devra disposer de formateurs experts dans le domaine et du matériel nécessaire à la bonne réalisation de la formation. Les intervenants affectés par l'organisme de formation lors de la réalisation de la prestation devront être ceux qui auront été présentés dans sa proposition. En cas de remplacement, le prestataire sera tenu d'en informer CONSTRUCTYS, il s'assurera notamment que le/les remplaçants disposent de compétences et d'expériences similaires. Pendant la durée de la prestation, CONSTRUCTYS, se réservera le droit de demander le remplacement d'un ou plusieurs intervenant(s) qui ne donne(nt) pas entière et pleine satisfaction
- Proposition financière détaillée (positionnement, formation, évaluation) et précisant les coûts horaires par stagiaire (HT et TTC).

## Les modalités de sélection

---

L'attribution de cette consultation sera réalisée courant octobre 2023 par un comité réunissant Constructys et des représentants d'entreprises, à partir d'un ensemble de critères :

- Compréhension de la demande et du besoin exprimé
- Pertinence des méthodes pédagogiques proposées en lien avec le cahier des charges
- Niveau de compétence du/des formateurs et leurs expériences dans la mise en œuvre d'actions collectives et individuelles, avec références et CV à l'appui.
- Connaissance de l'environnement professionnel de la construction
- Qualité de la réponse écrite
- Proposition financière

## Date limite de remise des propositions :

---

Les réponses au présent cahier des charges devront être retournées par courriel au plus tard le **19/10/2023** à Oxana BELITSKAIA, conseillère développement de compétences Constructys Hauts-de-France

- Courriel : [oxana.belitskaia@constructys.fr](mailto:oxana.belitskaia@constructys.fr)