



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

03 octobre 2023

Constructyts fait le bilan de l'activité 2022 et dévoile sa feuille de route 2023-2025

Lors d'une conférence de presse qui s'est tenue ce mardi 3 octobre, Constructyts, l'Opérateur de compétences de la Construction a pu faire le point sur l'activité 2022 et a dévoilé les principaux axes de sa Convention d'Objectifs et de Moyens (COM) pour l'exercice 2023-2025.

Ce rendez-vous était également l'occasion de faire un focus spécifique sur la question de la transition écologique, de présenter les ambitions de Constructyts en la matière et le calendrier des actions à venir.

Un bilan global sur la formation positif et une ambition de développer à l'avenir les formations non obligatoires

Le bilan d'activité 2022 de Constructyts est, encore cette année, très positif avec une hausse de l'ensemble de son activité de formation. Ainsi, **l'Opco connaît une croissance globale des salariés formés de 6 %, avec 391 766 stagiaires formés**, soit 13 % des salariés des entreprises adhérentes. Dans le détail, on constate :

- **Un recours au Plan de développement des compétences en croissance de +6 %** avec une tendance globale à la hausse constatée pour les 3 branches professionnelles : 290 548 stagiaires formés en 2022 contre 274 406 en 2021.
- **Un financement des contrats d'apprentissage également en hausse de +8 %** : 89 027 contrats d'apprentissage et 8 245 contrats de professionnalisation (+2 %). Cela représente 10,6 % de la totalité des contrats au niveau national qui sont au nombre de 837 000.
- **Une multiplication par six du nombre d'entreprises bénéficiaires du FNE-Formation** et des stagiaires formés : 2 158 entreprises contre 365 en 2021 et 16 018 stagiaires formés contre 2 642 en 2021. À noter que **l'Opco a pu renouveler en**

2023 un budget exceptionnel de 20 millions d'euros au titre du FNE afin de soutenir les entreprises face aux nouveaux enjeux auxquels elles font face.

Au-delà de la formation professionnelle, Constructys a également mené de nombreuses actions en faveur de l'emploi et de l'attractivité des métiers par l'organisation de campagnes de communication, d'évènements, ou encore en renouvelant des partenariats stratégiques (ex. : WorldSkills).

Par ailleurs, **une action renforcée a pu être déployée auprès des CFA** pour recueillir leurs besoins en financement et ainsi organiser les campagnes d'investissement mais également en fléchant de nouveaux financements pour répondre aux besoins spécifiques et opérationnels (ex. : financement en direction des maîtres d'apprentissage).

« Ce bilan positif ne peut pour autant effacer les manques et les besoins, notamment en termes de formation professionnelle « métier », c'est-à-dire hors des formations obligatoires et recommandées. En effet, dans ce domaine, nous devons encore améliorer notre bilan dans les années à venir pour développer les compétences des salariés au-delà des simples mises à niveaux règlementaires. Cela devra passer par de nouveaux accords de branches. Et c'est bien en ayant en tête ces ambitions que la COM 23-25 a été travaillée », a indiqué Joël Ellen, Président de Constructys.

Une feuille de route 2023-2025

Alors que le **secteur de la construction représente 8 % du PIB et 7 % de la population active**, il connaît également aujourd'hui des défis considérables (attractivité, compétitivité, « verdissement », crise énergétique, etc.). Il est donc important d'accompagner au mieux cette activité pour maintenir la performance du secteur.

Aussi, pour obtenir des résultats à la hauteur des défis, Constructys a travaillé sur une feuille de route claire et ambitieuse, formalisée dans le cadre de sa Convention d'Objectifs et de Moyens (COM) pour la période 2023-2025*. Celle-ci devrait être officiellement signée par Carole Grandjean, ministre déléguée à l'Enseignement et de la Formation professionnels, et Constructys dans les prochains jours.

Les principaux axes et objectifs de la COM 23-25 sont les suivants :

- Favoriser un maximum les nouveaux entrants dans le secteur de la Construction et ainsi prendre part à l'ambition du Gouvernement d'aboutir à **1 million de contrats d'apprentissage d'ici 2027**. En renforçant les actions en faveur de l'attractivité, du sourcing et de l'accompagnement des entreprises, cela devrait permettre d'atteindre un objectif de **100 000 apprentis en 2025 dans le secteur de la Construction**.
- Renforcer le développement des compétences des salariés pour mieux accompagner toutes les entreprises, notamment les TPE éloignées de la formation . **Aujourd'hui, sur près de 250 000 entreprises adhérentes de Constructys, 75 000 TPE/PME (soit 36 %) ont bénéficié d'une prise en charge de l'Opco.**

- Accompagner les branches professionnelles sur les enjeux et les transformations emploi - formation du secteur de la Construction, via le renforcement de l'appui technique et l'élaboration d'un nouveau programme d'études et de recherches.

Des ambitions et actions fortes en faveur de la transition écologique dans le secteur de la Construction

L'ambition de Constructyts est désormais clairement affichée : il s'agit pour l'Opco de devenir l'OPCO n°1 de la transition écologique étant donné la part du secteur de la Construction dans les émissions de gaz à effet de serre**.

Pour cela, la COM 23-25 prévoit une intégration forte de ce sujet, et cela à tous les niveaux d'action et de déploiement :

- Une professionnalisation en interne des équipes Constructyts (réalisation d'une fresque du climat et d'une fresque Construction portées par un réseau d'ambassadeurs internes à Constructyts, avec 431 collaborateurs formés et 36 fresques réalisées) afin d'améliorer l'efficacité de l'Opco sur le sujet de la transition écologique. **Alors qu'en 2022, 18 400 stagiaires ont été formés aux enjeux liés au développement durable, l'objectif à fin 2025 est de passer à 30 000 formations.**
- **La construction d'une nouvelle offre de services en direction des entreprises** et dédiée à la transition écologique dont le déploiement débutera début 2024.
- Le développement des formations « non réglementaires », notamment pour accompagner toutes les transitions, dont la transition écologique. En effet, **aujourd'hui les formations réglementaires représentent 60 % des formations financées, et à contrario, l'énergie et l'environnement 6%. L'objectif est de passer à 10 % sur ce type de formation.**

« Nous devons accentuer nos ambitions en matière de transition écologique, mais il sera également primordial que les branches définissent leurs priorités de formation pour que nous disposions d'une véritable stratégie, des axes de travail et d'une feuille de route claire », a indiqué Sébastien Bouleau, Directeur général de Constructyts lors de la conférence de presse.

« Étant moi-même associée dans une TPE, je sais combien il est important d'avoir une action adaptée pour toucher en particulier les TPE qui sont plus éloignées de la formation. Le développement d'une approche multicanale par Constructyts devrait nous permettre de le faire de manière plus efficace. Notre objectif à cet égard est ambitieux, puisque celui que nous nous fixons est de contacter 90 % des entreprises d'ici fin 2025 ! », a commenté Laure Vial, Vice-présidente de Constructyts lors de la conférence de presse.

**Tous les trois ans, les Opco et le ministère en charge de la formation professionnelle doivent conclure une nouvelle convention d'objectifs et de moyens. Celle-ci doit définir les modalités de financement et le cadre d'action de l'opérateur en considération des objectifs assignés et des résultats attendus de ce dernier.*

*** Le dernier rapport du GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) rappelle que le Bâtiment a représenté 21 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre en 2019.*

Consulter le site du rapport d'activité
(rapport complet, synthèse, chiffres clés, etc.)

À propos de l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys est l'Opérateur de compétences de la Construction et contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, du Négoce des matériaux de construction et des Travaux Publics. Constructys est au service de ses 249 500 entreprises adhérentes et 1 571 400 salariés.

Acteur de référence dans le champ de l'emploi et de la formation, Constructys propose des solutions concrètes et adaptées aux entreprises pour favoriser le développement des compétences.

Constructys mène ce travail essentiel auprès de ses entreprises adhérentes pour faciliter l'accès à la qualification et à la certification, sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions du secteur, notamment en matière de transitions numérique et environnementale, et accompagner les métiers de demain.

Parmi ses autres missions, Constructys développe l'alternance et appuie les branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) sectorielles.

En 2022, Constructys a financé le parcours de plus de 391 000 stagiaires. [En savoir plus](#)

CONTACT PRESSE

Cihem Gharbi

c.gharbi@unicorp.fr

Mob. 06 10 71 14 15



Constructys
Votre partenaire compétences

[Cliquez sur ce lien pour vous désabonner](#)