

OPCA

# Constructyts, pierre angulaire de la formation BTP

L'organisme chargé de la collecte et de la redistribution des fonds pour la formation agit activement pour son développement, dans les petites comme dans les grandes entreprises du BTP.

Il est un acteur incontournable de la formation professionnelle. Constructyts, l'Organisme paritaire de collecte agréé (OPCA) pour la construction, c'est lui. A la tête de la structure Hauts-de-France, Cécile Blondeel. La mission de Constructyts : "promouvoir et développer la formation continue dans toutes les entreprises de construction de plus de 11 salariés". En deçà de ce seuil, cette fonction est déléguée aux représentants syndicaux. "Concrètement, nos conseillers aiguillent les dirigeants qui souhaitent mettre en place un plan de formation dans leur entreprise. Nous étudions avec eux leur problématique pour définir au mieux les besoins. Nous construisons alors un cahier des charges, les aidons à trouver les financements si nécessaire et l'orientons vers la formation adéquate", explique la secrétaire générale. L'organisme va même plus loin. "Si nous constatons qu'il s'agit d'un problème de recrutement, nous jouons un rôle de facilitateur et mettons les bons acteurs autour de la table comme par exemple Pôle Emploi ou le Geicq BTP».

## Amener la formation sur les chantiers

En professionnelle du secteur, elle a vu passer les réformes successives. Mais surtout, une évolution dans la manière de faire. "Les changements se traduisent plus dans la méthode que dans les contenus", constate

Cécile Blondeel qui note que les stages que l'on choisissait sur catalogue laissent de plus en plus place à des programmes personnalisés, avec des sessions en face à face. "On demande également une implication du supérieur. Et surtout, on détache de moins de moins la formation de la production puisqu'on essaie d'amener la formation sur le chantier", évalue-t-elle. Car dans les métiers du BTP, c'est bien dans la pratique que l'apprentissage est le plus efficace.

## Intégrer la formation au travail

FIT et FEST ne vous disent rien ? Ces deux dispositifs gagnent pourtant à être connus. En effet, Formation Intégrée au Travail (FIT) et Formation en Situation de Travail (FEST) sont deux expérimentations menées dans les Hauts-de-France. La première, débutée en 2003, a pour objectif de se former sur l'amélioration de la performance énergétique du bâtiment, ce, quelque soit le corps d'état, de l'ou-

vrier au bureau d'études. Cette expérimentation s'inscrit dans le cadre du Pacte en partenariat avec le cd2e, Ekvation et la Maison de l'emploi. Elle est actuellement en cours de déploiement dans toute la nouvelle grande Région. La distance et le temps à dégager pour se former sont souvent des freins pour les entreprises. Là, la formation vient aux salariés sur le chantier. Même philosophie pour les Fest. De quoi répondre à une équation et demande des dirigeants : "être en production tout en continuant à se former".

■ Julie Dumez



Cécile Blondeel, secrétaire générale de Constructyts Hauts-de-France au siège à Marcq-en-Baroeul.