



# Dossier de **presse**

## 20**23**

**Opérateur**  
de compétences de  
la **Construction**



## **Constructyts**

Votre partenaire compétences



# Som — maire



<b>I. QUI NOUS SOMMES</b> .....	<b>4</b>
1. Constructys, en bref.....	<b>4</b>
2. Constructys en chiffres .....	<b>6</b>
3. L'offre de service de Constructys .....	<b>8</b>
<b>II. LE FONCTIONNEMENT DE CONSTRUCTYS</b> .....	<b>10</b>
1. Constructys, un organisme paritaire .....	<b>10</b>
2. Les Sections paritaires professionnelles.....	<b>11</b>
<b>III. LES OBSERVATOIRES DES MÉTIERS</b> .....	<b>12</b>
1. L'Observatoire des métiers du BTP .....	<b>12</b>
2. L'Observatoire des métiers du Négoce des matériaux de construction .....	<b>13</b>
<b>IV. LES CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION</b> .....	<b>14</b>
Premières tendances 2022 .....	<b>14</b>

# I. QUI NOUS SOMMES

## 1. Constructyts, en bref



C'est par l'accord du 29 juin 2010 que Constructyts est créé, en tant qu'Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) de la Construction, rassemblant ainsi toutes les entreprises du BTP et fédérant tous les organismes nationaux en charge de la collecte des contributions, de la gestion et du développement de la formation professionnelle continue des salariés. Parmi les 11 Opérateurs de compétences (OPCO) agréés en 2019, Constructyts devient l'Opérateur de compétences de la Construction au service des entreprises de **3 branches** :



**BÂTIMENT**



**NÉGOCE DES  
MATÉRIAUX DE  
CONSTRUCTION**



**TRAVAUX  
PUBLICS**

### Les missions de Constructyts se déclinent en 4 grands axes :

#### **1. Accompagner les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés :**

aider les entreprises à comprendre les dispositifs et les nouvelles modalités de formation, simplifier leurs démarches administratives, favoriser l'accès au développement des compétences de leurs salariés, optimiser la gestion de leurs ressources humaines, etc.

Pour aider les entreprises de moins de 50 salariés dans le Plan de développement des compétences, Constructyts leur apporte un accompagnement de proximité pour faire de la formation un levier de performance et développer l'employabilité de leurs collaborateurs.

## 2. Financer, développer et promouvoir l'alternance :

voie d'excellence pour permettre aux entreprises de former leurs futurs salariés, l'alternance est profondément ancrée dans l'ADN des métiers de la Construction.

L'enjeu pour Constructyts consiste à développer davantage le recours aux contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation en renforçant l'attractivité de cette modalité de recrutement auprès des entreprises.



## 3. Apporter un appui technique aux branches professionnelles :

accompagner les trois branches professionnelles de la Construction, notamment dans l'ingénierie de certification, est une des missions centrales de Constructyts.

## 4. Accompagner les branches professionnelles et les entreprises vers le développement durable :

depuis la loi Climat et Résilience du 22 août 2021, une 4<sup>e</sup> mission a été confiées aux Opérateurs de compétences (OPCO) d'accompagner les branches professionnelles et les entreprises dans l'observation et l'anticipation de leurs besoins en compétences en matière de transition écologique.



Les services, l'expertise de la formation professionnelle et des métiers de la filière de la Construction sont portés par le réseau de proximité de Constructyts pour être au plus près des entreprises. Celui-ci conseille et accompagne au quotidien les adhérents de l'OPCO dans leurs projets de développement de compétences.

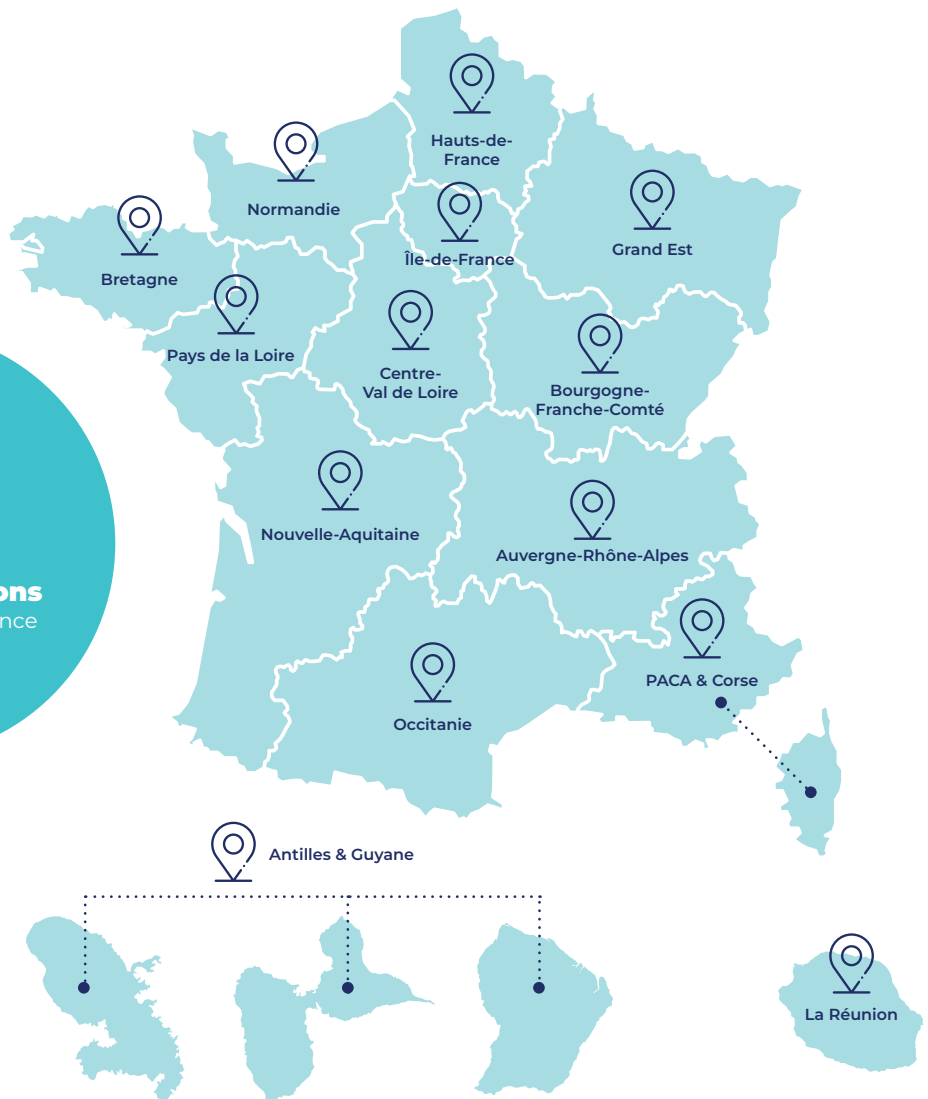
L'Opérateur de compétences de la Construction est actuellement présidé par Richard Langlet (FNTP) et le Vice-Président est Joël Ellen (CGT). Son Directeur Général est Sébastien Bouleau.



## 2. Constructyts en chiffres

Du fait de la nature même de leurs activités, les entreprises du secteur de la Construction sont implantées partout en France avec un maillage territorial très dense.

Au cœur des territoires, l'Opérateur de compétences de la Construction s'engage à leur côté avec **460 collaborateurs répartis sur 14 implantations** territoriales en France métropolitaine et dans les DOM.



Des interlocuteurs engagés au quotidien aux côtés des entreprises



**460**  
collaborateurs  
Constructyts



**14 implantations**  
territoriales en France  
métropolitaine et  
dans les DOM

## Entreprises adhérentes à l'Opérateur de compétences\* de la Construction

**213 017**  
entreprises adhérentes

- de 50 salariés

99 %

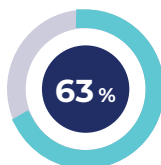
210 340

50 salariés et +

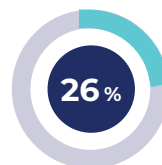
1 %

2 677

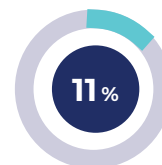
**1 509 970**  
salariés



Ouvriers



ETAM



Cadres

- de 50 salariés

65 %

984 834

50 salariés et +

35 %

525 136

### DONNÉES CLÉS TPE

**194 507** entreprises adhérentes

**623 671** salariés

**173 313** stagiaires formés dont

**118 589** stagiaires du Plan de développement des compétences

**50 678** bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage

**3 857** bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation

\* Source : Rapport d'activité Constructys 2021

### 3. L'offre de service de Constructyts

**L'Opérateur de compétences de la Construction propose à ses adhérents une offre de services autour de 5 grands domaines :**

1



#### CHOISIR L'ALTERNANCE

a pour objectif de **promouvoir, accompagner, développer et financer** l'alternance dans la Construction.

Elle facilite la mise en œuvre de l'alternance et permet notamment la professionnalisation des tuteurs et maîtres d'apprentissage.

2



#### PILOTER L'ACTIVITÉ RH

permet d'aider les entreprises de la Construction à optimiser leur gestion des ressources humaines.

Pour cela, **Constructyts met à disposition différents outils de diagnostic** et d'accompagnement ainsi que des référentiels de compétences.

3



#### DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

permet de mettre à disposition des entreprises **des outils favorisant les départs en formation.**

Par exemple, on y retrouve des flyers à destination des employeurs et des salariés présentant les différents dispositifs/modalités de formation et leurs avantages.





## GÉRER ET OPTIMISER

comprend le **portail de dématérialisation des démarches administratives** appelé eGestion.

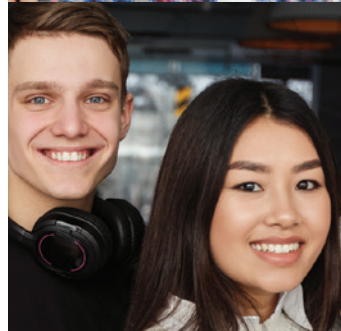
Il permet aux entreprises de la Construction de suivre leur activité formation en temps réel. Il inclut une messagerie qui leur permet d'échanger avec Constructyts pour faciliter la gestion et le traitement des dossiers.



## RECRUTER ET INTÉGRER

propose plusieurs outils afin d'aider les entreprises de la Construction à **mieux qualifier/définir leurs besoins et à optimiser le recrutement.**

Constructyts propose également une offre sur l'intégration, particulièrement importante, notamment dans le cadre de l'accueil des jeunes en Alternance.



# II. LE FONCTIONNEMENT DE CONSTRUCTYS

## 1. Constructys, un organisme paritaire

Le paritarisme est le fondement de la gouvernance des OPCO. Il garantit le respect des intérêts des employeurs comme des salariés par une juste représentation des parties dans les négociations et prises de décisions quant à la politique de formation de la Branche.

Géré par les organisations professionnelles d'employeurs et les organisations syndicales de salariés, Constructys est administré par un Conseil d'administration et fonctionne avec plusieurs instances :

### UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE, UN CONSEIL D'ADMINISTRATION, DES SECTIONS PROFESSIONNELLES

Le Conseil d'administration est composé de **48 membres** désignés par les organisations professionnelles d'employeurs et les organisations professionnelles de salariés représentatives du BTP :



**24 membres au titre du collège salariés**  
**24 membres au titre du collège employeurs**

La Présidence et la Vice-Présidence de Constructys est assurée alternativement par le collège employeurs et le collège salariés tous les 2 ans. Sur un plan opérationnel, l'Opérateur de compétences de la Construction est doté d'une Direction Générale et de différents services qui mettent en œuvre les orientations stratégiques définies par le Conseil d'administration.



## 2. Les Sections paritaires professionnelles

Les Sections paritaires professionnelles (SPP) ont pour rôle de proposer au Conseil d'administration des priorités de formation pour les entreprises et les salariés relevant du champ de chacune des SPP. Chaque SPP est composée de membres (titulaires et suppléants)

désignés par les organisations professionnelles d'employeurs et syndicales de salariés représentatives au sein de la ou des branche(s) composant la SPP.

**Elles sont au nombre de six :**



**SPP  
ALTERNANCE**



**SPP TPE  
BÂTIMENT**



**SPP PME  
BÂTIMENT**



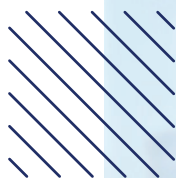
**SPP  
TRAVAUX  
PUBLICS**



**SPP  
NÉGOCE**



**SPP  
GRANDS  
COMPTES BTP**



# III. LES OBSERVATOIRES DES MÉTIERS

**L'Opérateur de compétences de la Construction héberge deux Observatoires paritaires de branches :** l'Observatoire des métiers du BTP et l'Observatoire des métiers du Négoce des matériaux de construction.

Leurs programmes 2022 ont été validés par les CPNEFP des branches professionnelles concernées. Leur plan d'action est composé de trois parties :



**LES ÉTUDES**



**LA MAINTENANCE ET LES ÉVOLUTIONS DES SITES INTERNET DES OBSERVATOIRES**



**LA PROMOTION DES TRAVAUX DES OBSERVATOIRES**

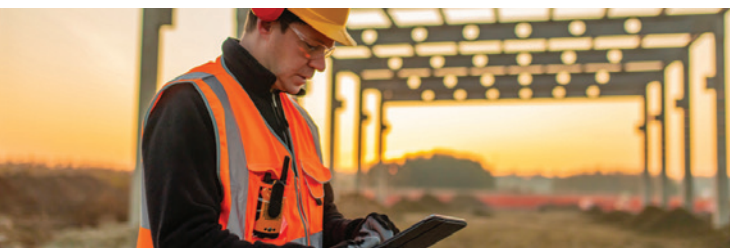
## 1. L'Observatoire des métiers du BTP



L'Observatoire a été créé le 21 mars 2006 par les Commissions paritaires nationales de l'emploi conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics, dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord national interprofessionnel du 5 décembre 2003 et de la loi du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social. Il est mené par un comité de pilotage paritaire qui oriente et valide ses travaux.

**Les principales missions de l'Observatoire sont les suivantes :**

- Anticiper les évolutions quantitatives et qualitatives de l'activité, des emplois, des métiers et des qualifications du BTP ;
- Appuyer l'ensemble de la Profession, aux niveaux national et territorial, pour anticiper les besoins en matière d'emplois, de compétences et de formations ;
- Fournir aux acteurs des Branches professionnelles, des analyses statistiques et qualitatives, et des outils d'aide à la décision sur les questions d'emploi, de compétences et de formation ;
- Valoriser les métiers du BTP, leurs évolutions et les innovations du secteur en matière de construction.



## Plusieurs études ont été publiées en 2022 :

- Étude sur les services aux clients Bâtiment et Travaux Publics ;
- Étude sur la mise en pratique du développement durable au sein des entreprises du BTP – La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) du BTP.



## 2. L'Observatoire des métiers du Négoce des matériaux de construction



OBSERVATOIRE DES MÉTIERS  
DU NÉGOCE DES MATÉRIEAUX  
DE CONSTRUCTION

Cet observatoire a été créé le 3 juillet 2020 par accord de branche signé entre les partenaires sociaux de la branche professionnelle (IDCC 3216).

Sous l'autorité de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP), les principales missions de l'Observatoire sont les suivantes :

- Réalisation d'un portrait statistique et qualitatif de la branche du Négoce des matériaux de construction ;
- Identification des métiers et compétences clés nécessaires au développement des entreprises de la branche ainsi que les métiers à forte évolution et les métiers en tension ;

- Conduite des travaux d'analyse et d'études nécessaires à la mise en œuvre d'une Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et anticipation des évolutions qualitatives et quantitatives d'emploi dans la branche ;
- Élaboration de la cartographie des métiers ;
- Accompagnement des TPE/PME par la mise à disposition d'outils adaptés.

### Les études et rapports réalisés en 2022 :

- Rapport de branche du Négoce des matériaux de construction – Données 2020 ;
- Étude prospective sur l'évolution des métiers et des compétences en lien avec la transition numérique dans les entreprises du Négoce des matériaux de construction.





# IV. LES CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION

## 1. Premières tendances 2022

**391 766**  
stagiaires formés

+6% ↗



**89 027**

contrats d'apprentissage financés

**Une année de croissance du nombre global de stagiaires formés : + 6 %**

En 2022, 391 766 stagiaires ont été formés contre 367 948 en 2021. Une évolution à la hausse de 6% sur le nombre total de stagiaires en formation.



## Une poursuite de la mobilisation de l'alternance

Constructys a financé 89 027 contrats d'apprentissage en 2022 (+8% ↗) et 8 245 contrats de professionnalisation (+2% ↗).



## Une hausse du recours au Plan de développement des compétences : +6%

290 548 stagiaires ont été formés dans le cadre du Plan de développement des compétences contre 274 406 en 2021. Une tendance globale à la hausse constatée pour les 3 branches professionnelles, mais qui est portée plus particulièrement par les Travaux Publics (+13% ↗).

## Formation en TPE : une croissance du nombre de stagiaires formés

En 2022, les entreprises de moins de 11 salariés ont davantage fait appel à Constructys pour la formation de leurs salariés avec une augmentation de 9% du nombre de stagiaires formés (190 990 en 2022 contre 173 313 en 2021).



### Contrats d'apprentissage financés

Zoom sur la répartition par branche



BÂTIMENT

**76 054**

en 2022

+8% ↗



NÉGOCE DES MATÉRIEAUX DE CONSTRUCTION

**2 772**

en 2022

+5% ↗



TRAVAUX PUBLICS

**10 201**

en 2022

+7% ↗



### Plan de développement des compétences

Zoom sur la répartition par branche



BÂTIMENT

**261 805**

en 2022

248 635 en 2021

+5% ↗



NÉGOCE DES MATÉRIEAUX DE CONSTRUCTION

**7 595**

en 2022

6 978 en 2021

+9% ↗



TRAVAUX PUBLICS

**21 148**

en 2022

18 793 en 2021

+13% ↗



### TPE

Zoom sur la répartition par dispositif



PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

**130 174**

en 2022

118 589 en 2021

+10% ↗



CONTRAT D'APPRENTISSAGE

**56 163**

en 2022

50 678 en 2021

+11% ↗



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**3 977**

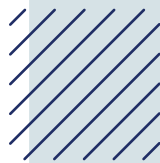
en 2022

3 857 en 2021

+3% ↗

## FNE-Formation : multiplication par 5 du nombre d'entreprises bénéficiaires et de stagiaires formés

En 2022, Constructys s'est mobilisé fortement en faveur du FNE-Formation. Ce sont ainsi plus de 2158 entreprises et 16 018 stagiaires qui ont bénéficié du dispositif renforcé pour anticiper et préparer leurs salariés aux mutations et aux métiers de demain. Au total, le nombre d'entreprises bénéficiaires et de stagiaires formés a été multiplié par 5, soit 2158 entreprises (+591% ↗) contre 365 en 2021 et 16 018 stagiaires formés (+606% ↗) contre 2 642 en 2021.



Votre contact presse

**Agence UNICORP**

Cihem GHARBI - Tél. : 06 10 71 14 15 - c.gharbi@unicorp.fr

**WWW.CONSTRUCTYS.FR**



**Constructyts**

Votre partenaire compétences