Constructys
Votre partenaire compétences

RECRUTEMENT

Quelles solutions pour accompagner mon entreprise ?

02 2023

WEBINAIRE RECRUTEMENT

(Re)-Découvrir l'offre de service des partenaires de l'emploi et du recrutement en Normandie

Constructys
Votre partenaire compétences

CAPEB
L'Artisanat du Bâtiment

FFB NORMANDIE

FDMC

RÉGION NORMANDIE

PRÉFET DE LA RÉGION NORMANDIE
Liberté
Égalité
Fraternité

Btp jobs

Missions Locales NORMANDIE

pôle emploi

10 02 2023

INTRODUCTION

- Bienvenue

- Pourquoi ce webinaire ?
- Contexte de tension sur les recrutements, avec des perspectives de maintien de ces tensions liées à la fois à la pyramide des âges dans le secteur et aux grands chantiers régionaux (EPR Penly, …)
- Méconnaissance ou représentation erronée des métiers auprès des jeunes et des prescripteurs de l'orientation
- Manque de visibilité des entreprises du BTP sur l'offre de service des partenaires sur les territoires susceptibles de vous accompagner

- Quel objectif pour ce webinaire ?
- Vous **redonner de la visibilité** sur l'offre de service des partenaires
- Vous donner des **pistes d'actions pour promouvoir vos métiers** et vos entreprises
- Vous **présenter les dispositifs à mobiliser pour adapter les compétences des profils** que vous identifiez

Sommaire

1. **FAIRE LE POINT SUR SES RESSOURCES HUMAINES ET ANTICIPER SES BESOINS**
   Prestation Conseil RH

2. **TÉMOIGNER, ACCUEILLIR, DIFFUSER**
   Bref, communiquer …

3. **RECRUTER AUTREMENT**
   Et si on oubliait le CV ?

4. **TISSER DU LIEN AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE**
   Des partenaires à rencontrer
   … si ce n'est pas déjà fait

5. **LES DISPOSITIFS À MOBILISER**
   Pour former les candidats AVANT de les recruter

01

FAIRE LE POINT SUR SES RESSOURCES HUMAINES ET ANTICIPER SES BESOINS

Prestation Conseil RH

PRESTATION CONSEIL RESSOURCES HUMAINES OU APPUI CONSEIL RH

Pour quoi faire ?

- Mettre en place la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Me faire appuyer sur le recrutement et le développement de l'attractivité de mon entreprise
- Structurer l'intégration des salariés dans l'entreprise
- Me faire accompagner sur les impacts RH des mutations, notamment liées aux transitions numériques et écologiques
- Me faire accompagner sur l'optimisation de l'organisation du travail
- Améliorer le dialogue social
- Professionnaliser la fonction RH dans mon entreprise
- Me faire accompagner dans le contexte des variations conjoncturelles d'activités et/ou en lien avec un contexte économique particulier …

Pour quelle cible ?

- les entreprises de moins de 250 salariés n'appartenant pas à un groupe de plus de 250 salariés et plus avec une attention particulière pour les moins de 50, voire moins de 10 salariés, moins bien pourvus en RH

Comment ?

- 2 phases : diagnostic (2 jours) puis accompagnement (2 à 6 jours en général), par un consultant spécialisé

Quel prestataire solliciter ?

- Constructys vous met en relation avec plusieurs consultants référencés afin que vous choisissiez votre prestataire.

Quel tarif ? Quel financement ?

- Le prestataire établit un devis. Constructys instruit votre demande et mobilise les financements de l'Etat (DREETS) au titre de la prestation conseil RH et ses propres financements pour une prise en charge optimale du coût de la prestation

PRESTATION CONSEIL RESSOURCES HUMAINES OU APPUI CONSEIL RH

Quel bénéfice pour mon entreprise ?

Témoignage de l'entreprise AURY Fermetures (Argentan)

02

TÉMOIGNER, ACCUEILLIR, DIFFUSER

Bref, communiquer …

Vous souhaitez découvrir des candidats et faire découvrir vos métiers ?

DEVENIR AMBASSADEUR

ACCUEILLIR DES STAGIAIRES

Excellente idée pour attirer les jeunes Normands dans votre voie !
Inscrivez-vous sur la plateforme normande Destination métiers
et rejoignez le réseau des ambassadeurs. »

AMBASSADEUR MÉTIER

Devenez "Ambassadeur métier" et faites découvrir vos activités au quotidien, votre parcours et votre environnement professionnel.

Vous permettrez ainsi de faire découvrir les métiers du bâtiment et du négoce de matériaux aux publics jeunes et adultes.

Pour aller plus loin, vous pouvez également nouer un partenariat avec la Région Normandie et vous engager dans une relation privilégiée au travers de la charte « La Fabrique des Compétences en Normandie »

STAGES

Proposez un stage de découverte / d'étude pour aider les jeunes à construire leur projet professionnel.

Vous ferez **découvrir vos activités au quotidien**, votre parcours et votre environnement professionnel.

Peut-être une occasion de rencontrer les talents de demain ?

SITES GÉNÉRALISTES

Diffusez vos offres d'emploi de façon systématique :

- Pôle emploi : https://entreprise.pole-emploi.fr/accueil/thematique/recruter-candidat
- APEC : https://www.apec.fr/recruteur/recruter/diffuser-une-offre.html
- MISSIONS LOCALES : https://missionlocalerouen.fr/deposer-un-offre-demploi/
- Pour les offres spécifiquement en ALTERNANCE : https://labonnealternance.pole-emploi.fr/acces-recruteur

Sans oublier :

- *Le Bon Coin*
- *LinkedIn*
- *Les réseaux sociaux suivis par les plus jeunes publics*

SITES SPÉCIALISÉS DÉDIES À VOS SECTEURS ET/ OU À LA RÉGION NORMANDIE

Plateforme de l'emploi et des métiers du Bâtiment en Normandie de la FFB : https://emploi.normandie.construction/

Plateforme de l'emploi de la CAPEB : https://unjobdanslebatiment.fr/

Les sites édités par la presse spécialisée : https://www.carriere-btp.com/

https://job-btp.fr/publiez-vos-offres-demploi-specialisees/

Pour les offres spécifiquement en ALTERNANCE : https://www.batimentcfanormandie.fr/soumettre-une-offre/

Et plus généralement l'ensemble des CFA

… Prochainement : Plateforme Emploi / Région

03

RECRUTER AUTREMENT

Et si on oubliait le CV ?

RECRUTER SANS CV :

UTILISEZ LA MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS)

pole-emploi.fr

✚ Pour quoi faire ?

- Pour détecter des habiletés transférables dans votre métiers lorsque le candidat n'a pas d'expérience

✚ Comment ?

- En évaluant le candidat lors d'un exercice créé sur mesure pour le poste que vous proposez et pour le candidat

✚ Qui contacter ?

- Mon Conseiller Pôle Emploi Entreprise

Bénéfice : Je détecte les habiletés du candidat sans CV, je mesure le potentiel et l'éventuel besoin de formation. Le candidat se projette dans le métier et confirme (ou pas) sa projection dans son métier au sein de mon entreprise

ENTREPRISE ET CANDIDAT : SE DÉCOUVRIR ET SE CHOISIR MUTUELLEMENT

TESTEZ LA PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNELLE (PMSMP)

Pour quoi faire ?

- J'accueille pendant une durée limitée un demandeur d'emploi, un jeune, un salarié en insertion, un travailleur handicapé pour lui :
  - faire découvrir mes métiers ou mon secteur pour le valoriser,
  - répondre à mon besoin de recrutement,
  - favoriser l'accès à l'emploi de personnes en insertion ou en reconversion.

Pour quels profils de candidats ?

- Tout candidat : inscrit ou non à Pôle Emploi, suivi par la Mission Locale, le Cap Emploi, une structure d'insertion par l'activité économique …

Quand ? Comment ?

- 1 mois maximum (renouvelable sous conditions)

Qui contacter ?

- Mon Conseiller Pôle Emploi Entreprise

Bénéfice : Je fais connaissance et j'évalue le candidat avant de m'engager dans son recrutement. De son côté, il confirme sa représentation du métier que je lui propose.

SE TOURNER VERS DE NOUVEAUX PUBLICS

QUELS DISPOSITIFS MOBILISER ?

AVENIR

Descriptif

✚ Pour quoi faire ?

- Construire un projet professionnel
- Développer et valoriser les compétences
- Permettre un retour à l'emploi

✚ Pour quels candidats ?

- En recherche d'emploi inscrit ou non à Pôle emploi

✚ Quand ? Comment ?

- Pour anticiper sur vos besoins en recrutement
- A retrouver sur le site parcours métier https://parcours-metier.normandie.fr

Bénéfice :

- Détecter un vivier de candidats potentiels

- Promouvoir vos métiers durant le parcours #avenir auprès des stagiaires

- Recruter des demandeurs d'emploi ayant travaillé un projet professionnel

SE TOURNER VERS DE NOUVEAUX PUBLICS

QUELS PARTENAIRES SOLLICITER ?

MISSIONS LOCALES

Descriptif :

Opérateur du Service Public pour l'Emploi (S.P.E) à l'instar de Pôle-Emploi, de Cap Emploi...

✚ Pour quoi faire ?

- Mettre en place une période d'immersion professionnelle (PMSMP) pour : permettre à un jeune de découvrir un domaine ou un secteur d'activité, l'aider à confirmer son projet professionnel, initier une démarche de recrutement;
- Faire émerger des candidatures sur vos métiers;
- Être accompagné dans la recherche de vos futurs jeunes collaborateurs;
- Sécuriser les situations professionnelles.

✚ Pour quels candidats ?

- Tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans de tous niveaux et de qualifications sur votre territoire, sortis du système scolaire

✚ Quand ? Comment ?

- Selon vos besoins .

✚ Qui solliciter ?

- En contactant mon Référent Entreprise Mission Locale

Bénéfice :

- Un appui au recrutement et à l'intégration du jeune dans l'emploi

- Une aide au maintien des jeunes dans l'emploi

SE TOURNER VERS DE NOUVEAUX PUBLICS

QUELS PARTENAIRES SOLLICITER ?

CAP EMPLOI :

Une expertise Pole Emploi et Cap emploi mobilisable lors de tout recrutement ou d'un besoin de maintien dans l'emploi

✚ Pour quoi faire ?

- Faciliter le **recrutement** et **l'intégration** dans l'emploi. Soutenir la personne en situation de handicap dans la construction de son parcours professionnel à l'intégration durable en entreprise.

✚ Pour quels publics ?

- Tout employeur du secteur privé et public, soumis ou non à l'obligation d'emploi (y compris sous accord agréé), ainsi que les travailleurs indépendants en situation de handicap.
- Tout demandeur d'emploi bénéficiaire de l'article L5212-13 (BOE) du code du travail ou en voie de l'être.

SE TOURNER VERS DE NOUVEAUX PUBLICS

QUELS PARTENAIRES SOLLICITER ?

+ Quand ? Comment ?

- Les conseillers apportent **aides et conseils** à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :
  - **Appui auprès des entreprises** : conseil et accompagnement des employeurs dans leurs problématiques de recrutement et / Identification des postes accessibles
    - Appui à la rédaction de votre offre d'emploi
    - Définir un processus de recrutement adapté.
    - Proposer des candidatures ciblées répondant aux critères du poste et présélectionner des candidats.
    - Mobiliser si besoin les aides financières et techniques destinées à compenser le handicap ou faciliter l'intégration qu'elles soient de droit commun ou spécifiques (Agefiph ou FIPHFP) ainsi que les services Pole Emploi.
  - Présélection des candidats (PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel), AFPR (Action de Formation Préalable au Recrutement), POEI, POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle ou Collective), MRS (Méthode de Recrutement par Simulation)
  - Suivi durable après l'embauche permettant une pérennisation du recrutement.
- Appui auprès des personnes :
  - Expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap :
    - Diagnostic de situation, en lien avec le handicap.
    - Elaboration d'un projet professionnel.
    - Mobiliser si besoin les aides et dispositifs existants, spécifiques et de droit commun.
    - Mise en œuvre de la formation.
    - Appui à la recherche d'emploi.
    - Appui à l'intégration dans l'entreprise.
    - Suivi durable.

+ Qui solliciter ?

- Toutes les coordonnées des Cap Emploi en Normandie

04

TISSER DU LIEN AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

Des partenaires à rencontrer

… si ce n’est pas déjà fait

GEIQ / BTP JOBS

Quels services ? : Recruter et former du personnel mis à disposition des entreprises du BTP

✚ Pour recruter des personnes qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi

- Parier sur les softskills et le potentiel de développement de candidats motivés
- Renforcer ses équipes en intégrant de la diversité professionnelle source de richesse et de productivité
- Répondre aux obligations de la clause d'insertion sociale dans le cadre des marchés publics

✚ Pour former des personnes selon les besoins de votre entreprise

- Former via un parcours de formation sur mesure adapté aux besoins des entreprises

✚ Qui solliciter ?

- BTP JOBS NORMANDIE - 02 35 26 72 54

Quel bénéfice?

- BTP JOBS est l'employeur et assure toutes les formalités administratives

- Le portage par BTP Jobs me permet de mesurer l'évolution du salarié pendant plusieurs mois avant l'embauche pérenne au sein de mon entreprise

ACTEURS DE L'INSERTION

Quels services ? : Former et qualifier selon VOS besoins

+ Pour vous proposer des collaborateurs

- à la bonne qualification
- au bon moment (organisation d'un chantier, comprenant ou non des exigences en termes d'insertion)

+ Comment ?

- Via les Entreprises de Travail Temporaire par l'Insertion, en partenariat avec le CEREF-BTP

+ Qui contacter ?

- La Fédération des Entreprises d'Insertion

Quel bénéfice pour mon entreprise ?

Je profite de la mise à disposition de profils ayant le profil requis au bon moment :

Exemple : une promotion de 8 maçons

- œuvrant via Humando, E2i et ID'EES Intérim
- sortis d'une formation, avec des périodes d'application, du CEREF-BTP en juin 22
- visant des chantiers de Rouen Métropole en ANRU

05

LES DISPOSITIFS À MOBILISER

Pour former les candidats AVANT de les recruter

ACTION DE FORMATION PRÉALABLE À L'EMPLOI (AFPR)

pole-emploi.fr

✚ Pour quoi faire ?

- Résorber les écarts entre les compétences d'un candidat que vous avez présélectionné et les compétences requises par le poste que vous proposez

✚ Pour quels candidats ?

- Tout candidat demandeur d'emploi, indemnisé ou pas afin de lui permettre d'acquérir les qualifications et les compétences professionnelles nécessaires pour le poste proposé

✚ Quand ? Comment ?

- En faisant suivre un parcours de formation, d'une durée maximale de 400 heures, en centre de formation et si nécessaire en formation interne ou en tutorat dans votre entreprise

✚ Qui solliciter ?

- Mon Conseiller Pôle Emploi Entreprise

Bénéfice : Le candidat est formé en amont de la signature de son contrat, il est ainsi opérationnel et / ou détient les qualifications requises au moment de son intégration dans mes effectifs.

Sa formation est prise en charge par Pôle Emploi.

PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE A L'EMPLOI INDIVIDUELLE (POEI) OU COLLECTIVE (POEC)

pole-emploi.fr

Constructys
Votre partenaire compétences

✚ Pour quoi faire ?

- Pour former des candidats afin de les rendre opérationnels pour une prise de poste dans mon entreprise

✚ Pour quels candidats ?

- Tout demandeur d'emploi, indemnisé ou non

✚ Quand ? Comment ?

- Une formation de 400 heures maximum visant l'acquisition des certifications / habilitations / compétences requises pour le poste que je propose.

✚ Qui solliciter ?

- Sur la POEI : Mon Conseiller Pôle Emploi Entreprise
- Sur la POEC : Mon Conseiller Emploi Formation ou mon Chargé de Formation Constructys

Bénéfice : Des candidats sont formés en amont de leur intégration dans mon entreprise, au plus près des compétences attendues pour le poste que je propose

DISPOSITIF 1 FORMATION, 1 EMPLOI

✚ Pour quoi faire ?

- Permettre à un ou des demandeurs d'emploi d'accéder à des emplois repérés au sein d'entreprises normandes
- Se préparer au mieux au poste proposé par l'employeur

✚ Pour quels candidats ?

- Tout demandeur d'emploi, indemnisé ou non

✚ Quand ? Comment ?

- Accès à un premier niveau d'employabilité par
  - La qualification professionnelle
  - La découverte de métiers/secteurs professionnels
  - Une spécialisation sur un poste

✚ Qui solliciter ?

- Votre animateur(rice) Emploi Formation Région Normandie
- Remplir un dossier une formation, un emploi

Bénéfice : Embauche d'un personnel qualifié et compétent.

Le financement par la Région Normandie de l'ensemble du projet.

Des formations modulables en fonction des besoins des entreprises.

FOCUS CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION EXPÉRIMENTAL

✚ Pour quoi faire ?

- **Pour former en souplesse** au plus près des besoins réels et **sécuriser le parcours de publics éloignés de l'emploi** en leur proposant une **formation sur mesure** adaptée aux métiers du secteur

✚ Pour quels candidats ?

- Tout candidat demandeur d'emploi, indemnisé ou pas afin de lui permettre d'acquérir les qualifications et les compétences professionnelles nécessaires pour le poste proposé

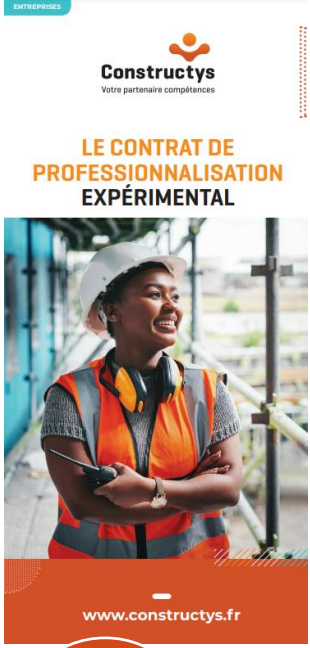
✚ Quand ? Comment ?

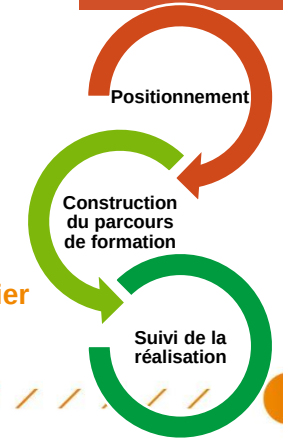
- 2 parcours possibles
  - **Un ou plusieurs blocs de compétences** constitutifs d'une certification inscrite au RNCP, CQP de branche ou titre professionnel
  - Un **parcours de formation sur mesure** adapté au besoin de l'entreprise et au profil du salarié dispensé par l'entreprise et par un ou plusieurs organismes de formation qui sont coordonnés par un prestataire architecte
- Fin de l'expérimentation prévue le 28 Décembre 2023

✚ Qui solliciter ?

- Constructys et le(s) centre(s) de formation

Bénéfice : Je recrute en alternance, je forme au plus proche du besoin de mon entreprise et je peux bénéficier des aides aux employeurs d'alternants. A l'issu du contrat de professionnalisation, je m'engage dans un recrutement pérenne avec un candidat qualifié sur le poste que je lui propose.





… DES QUESTIONS ?

A VENIR …

PROCHAINEMENT POUR LE SECTEUR DU BÂTIMENT ….

EN PROJET POUR LE SECTEUR DU NÉGOCE ….

Une déclinaison du Guide Recrutement Emploi Formation dédiée au secteur du Négoce de Matériaux de Construction est actuellement à l'étude avec les partenaires de la Branche

MERCI

AUX INTERVENANTS

…ET AUX ACTEURS DU GROUPE DE TRAVAIL

Carole BARRE, Humando carole.barre@humando.fr

Aurélie BEGOT, Conseillère et Pilote Emploi sur le dispositif « 100 chances 100 emplois » (Mission Locale Rouen) aurelie.begot@ml-rouen.asso.fr

Frédéric BERARD, Secrétaire Général (CAPEB Seine Maritime) frederic.berard@capeb76.fr

Marie Pierre BRICNET, Chargée de Développement de l'emploi et des territoires, Bassin de Rouen (DDETS 76) marie-pierre.bricnet@seine-maritime.gouv.fr

Carole LALLOUET, Délégué à l'Accompagnement des Reconversions Professionnelles (DDETS 76) carole.lallouet@seine-maritime.gouv.fr

Cécile LECANU, Animatrice Emploi Formation (DGA Formation, Jeunesse, Culture et Sports Région Normandie) Cecile.LECANU@laregionnormandie.fr

Kévin LEHEN , Chargée de Développement Emploi Formation (BTPJobs Normandie) kevin.lehen@btp.jobs

Bertrand LESUEUR, Directeur Adjoint Agence Saint Sever (Pôle Emploi) bertrand.lesueur@pole-emploi.fr

Stéphane NICOLLE, Directeur (BTPJobs Normandie) stephane.nicolle@btp.jobs

Véronique PAUL, Déléguée Régionale (Fédération des Entreprises d'Insertion) v.paul@lesentreprisesdinsertion.org

Chloé PINEAU HAMARD et l'ensemble des équipes Constructys en Normandie chloe.pineau-hamard@constructys.fr

Julie THOMAS, Déléguée Régionale (Fédération Française du Bâtiment Normandie) thomasj@normandie.ffbatiment.fr

MERCI DE VOTRE ATTENTION