

# Enquête auprès des entreprises du Négoce des matériaux de construction des Pays de la Loire

---

Madame, Monsieur,

En 2021, l'Etat, le Conseil régional des Pays de la Loire, les fédérations professionnelles de la filière de la Construction, parmi lesquelles la Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction, ainsi que l'OPCO Constructys, ont signé **un Contrat d'Objectifs Régional Emploi Formation Orientation professionnelle**. Ce partenariat vise à créer les conditions d'une coopération renforcée en matière d'emploi, de formation et d'orientation professionnelle en vue de **répondre au mieux aux besoins en compétences des entreprises de la filière**.

Dans ce cadre, il a été décidé **la réalisation d'une enquête auprès des entreprises ligériennes de la branche du négoce**. Réalisée par la Cellule Economique Régionale de la Construction (CERC), cette enquête repose sur le travail collaboratif de la FDMC, de Constructys, de la Région des Pays de la Loire et de la CERC.

Le questionnaire qui vous est aujourd'hui adressé (pièce jointe) comprend ainsi **15 questions autour de la thématique de l'emploi et des besoins en recrutement et ne vous prendra que quelques minutes**. Les données collectées seront traitées par la CERC des Pays de la Loire et alimenteront l'état des lieux de la situation de l'emploi dans la filière la Construction.

Les résultats de cette enquête permettront d'enrichir la démarche en cours et de proposer des actions à mettre en place. Il est important que vous preniez le temps de répondre à ces questions car elles serviront à l'élaboration d'un plan d'actions pour la branche en région. Nous vous en remercions d'avance pour votre implication et vous serez bien sûr informés des résultats.

**A retourner avant le 9 décembre 2022 à :**

Cellule Economique Régionale de la Construction

10 boulevard Gaston Serpette – BP 23202

44032 NANTES cedex 1

Tel : 02 51 17 65 54

ou par mail à : [emploi-formation@cerc-paysdelaloire.fr](mailto:emploi-formation@cerc-paysdelaloire.fr)



# 1 – Quelle est l'identité de votre entreprise ?

Numéro SIREN :

Numéro SIRET de l'établissement :

Merci d'indiquer le nombre d'établissements (N° SIRET) en région Pays de la Loire pour votre entreprise :

Code NAF (4 chiffres, 1 lettre) :

Raison sociale :

Adresse de l'entreprise :

Code postal :

Ville :

Numéro de téléphone :

Adresse mail :

## Convention collective de l'entreprise

3154 Négoce des matériaux de construction

Autre convention collective

Précisez cette autre convention collective

## Effectifs de l'entreprise au moment de l'enquête

Question 1 : Quel est l'effectif salarié<sup>(1)</sup> de votre entreprise ?

Question 1.1 : dont intérimaires ?

Question 2 : Quel est l'effectif non-salarié<sup>(2)</sup> de votre entreprise ?

(1) Y compris les salariés en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage

(2) Dirigeant non salarié, conjoint, bénévole,...

## 2 – Quelle est la situation de l'emploi dans votre entreprise ?

Question 3 : Quel est le nombre de salariés par type de contrat ?

	CDI <sup>(1)</sup>	CDD <sup>(2)</sup>	Contrat de professionnalisation <sup>(3)</sup>	Apprentissage <sup>(4)</sup>	Autres contrats <sup>(5)</sup>	TOTAL
Ouvriers - Employés						
Techniciens - Agents de maîtrise						
Cadres						

(1) Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage

(2) Hors contrats de professionnalisation, d'apprentissage et intérim

(3) Contrat de professionnalisation

(4) Contrat

d'apprentissage

(5) Contrats CIE, CAE...

Question 4 : Quel est le nombre de salariés par âge ?

Age	Nombre de salariés
Moins de 25 ans	
De 25 à 49 ans	
50 ans et plus	
<b>TOTAL</b>	

Question 5 : Quel est le nombre de salariés par métier et par genre ?

	Hommes	Femmes
Chauffeurs-Livreurs		
Magasiniers		
Vendeurs conseil		
Attachés technico commerciaux		
Managers d'équipe		
Chefs d'agence ou de dépôts		
Administratifs		
Autres		
<b>TOTAL</b>		

### 3 – Quels sont les besoins de recrutement de votre entreprise ?

#### 3.1 Les embauches et départs en 2021

Question 6 : Combien de départ avez-vous enregistré en 2021 ?

Question 7 : Combien de d'embuches avez-vous enregistré en 2021 ?

#### 3.2 Les besoins de recrutement 2022-2023

Question 8 : Avez-vous des projets de recrutements en cours ou avez-vous prévu de recruter sur les 12 prochains mois ?

Oui     Non

Question 9 : Dans quel(s) métier(s) envisagez-vous d'embaucher et combien de personnes ?

	Oui/Non	CDI	CDD	Intérim	Contrat Pro	Apprentissage	Stage	Nombre total de personnes
Vendeurs-conseil								
Magasiniers								
Chauffeurs-livreurs								
Autres (précisez)								

Question 10 : Pour quelle(s) raison(s) envisagez-vous des recrutements en CDI, CDD, Intérim ?

	Faire face aux mouvements de personnel (Turn-over)	Besoin d'élargir les compétences dans le cadre de nouvelles activités	Surcroît temporaire d'activité	Hausse durable de l'activité / Développement de l'activité	Restructuration des missions au sein de l'entreprise	Compenser les départs à la retraite	Autre (à préciser)
Vendeurs-conseil							
Magasiniers							
Chauffeurs-livreurs							
Autres (précisez)							

Question 11 : Pour quelle(s) raison(s) envisagez-vous des recrutements d'alternants/stagiaires ?

	Besoin d'élargir les compétences dans le cadre de nouvelles activités	Surcroît temporaire d'activité	Hausse durable de l'activité / Développement de l'activité	Intégration dans l'entreprise avant un poste plus pérenne	Pratique habituelle / Partenariat avec les centres de formation	Autre (à préciser)
Vendeurs-conseil						
Magasiniers						
Chauffeurs-livreurs						
Autres (précisez)						

#### 3.3 Evolution des métiers et compétences émergentes

Question 12 : Avez-vous identifié des compétences émergentes dans vos principaux métiers ?

Oui     Non

Question 12.1 : Si oui, lesquelles ?

### 3 – Quels sont les besoins de recrutement de votre entreprise ?

#### 3.4 Les difficultés de recrutement

Question 13 : De façon générale, rencontrez-vous des difficultés pour recruter certains métiers, quelque soit le type de contrat ?

Oui       Non

Question 14 : Pour quel(s) métier(s) et pour quelle raison principalement ?

	Oui / Non	Pénurie de candidat : pas de réponse reçue aux offres	Des réponses aux offres mais des candidats qui manquent d'expérience / de formation	Des réponses reçues aux offres mais des candidats qui ne répondent pas aux critères de l'entreprise	Manque de mobilité des candidats	Concurrence accrue avec les autres entreprises	Autre difficulté, préciser :
Vendeurs-conseil							
Magasiniers							
Chauffeurs-livreurs							
Autres (précisez)							

Question 15 : Si vous souhaitez rajouter des commentaires sur des problématiques rencontrées dans le domaine de l'emploi-formation ou autre, vous pouvez le faire dans l'espace ci-dessous :

**Merci de votre participation**

Nous pouvons être amené à vous demander des précisions sur vos réponses, merci de nous indiquer le nom et les coordonnées de la personne à contacter.