



Constructys

Votre partenaire compétences

CHEF D'ÉQUIPE/CHEF DE CHANTIER BTP, DÉVELOPPEZ VOTRE LEADERSHIP

PROCHAINE SESSION : Septembre 2022

En tant que chef d'équipe ou chef de chantier, vous voulez mettre tous les atouts de votre côté pour réussir en développant votre leadership ?

Vous voulez interagir au mieux avec l'ensemble de vos interlocuteurs transversaux ? Construire des relations de confiance et durables ?

Vous voulez développer l'engagement et la performance de votre équipe et chacun de vos collaborateurs ?

Ce parcours donnera les clés et outils pour réussir en développant vos compétences relationnelles et managériales



EN PRATIQUE

Durée : 42 heures dont 4 jours en présentiel

Dates : 07/09 présentiel - 07/10 visio - 15/11 présentiel - 08/12 visio - 10/01 présentiel - 03/02 visio - 03/03 visio - 31/03 présentiel

Lieu : Amiens ou Arras selon les inscrits

Articulation de la formation : 4 jours en présentiel, 4 capsules e-learning de 0.5h, 4 modules en visio de 3h

Coût : 2310€/personne



PRISE
EN CHARGE

Prise en charge selon votre taille d'entreprise. Prenez contact avec votre conseiller formation Constructys.

GARDONS LE CONTACT

Financement, modalités de formation, un conseiller Constructys Hauts-de-France à votre écoute :



► [Consulter les coordonnées de mon conseiller en formation](#)



LES BÉNÉFICES

- Engagement et implication personnelle des participants : questionnaire 360° Communication Persuasive + diagnostic des axes de progrès.
- Favoriser l'apprentissage et l'ancrage via des capsules e-learning avec des formats courts (30 min) impliquants et ludiques. Ces capsules sont à suivre par les participants tout au long du parcours, en amont des journées en présentiel.
- Entraînement intensif lors des séances en présentiel.
- Accompagnement par le N+1 tout au long du parcours : de la définition des objectifs en amont jusqu'au bilan final conjoint.

CONTENU



- I. Clarifier son rôle et ses responsabilités de manager
- II. Développer sa posture managériale
- III. Connaître les leviers de motivation
- IV. Maîtriser les outils d'accompagnement individuel : brief/délégation /feed-back/recadrage
- V. Connaître les leviers de la mise en action d'une équipe
- VI. Maîtriser les essentiels de la communication positive et efficace
- VII. Mieux organiser son travail et son temps pour redevenir acteur de ses priorités

[J'inscris mes collaborateurs ici](#)