

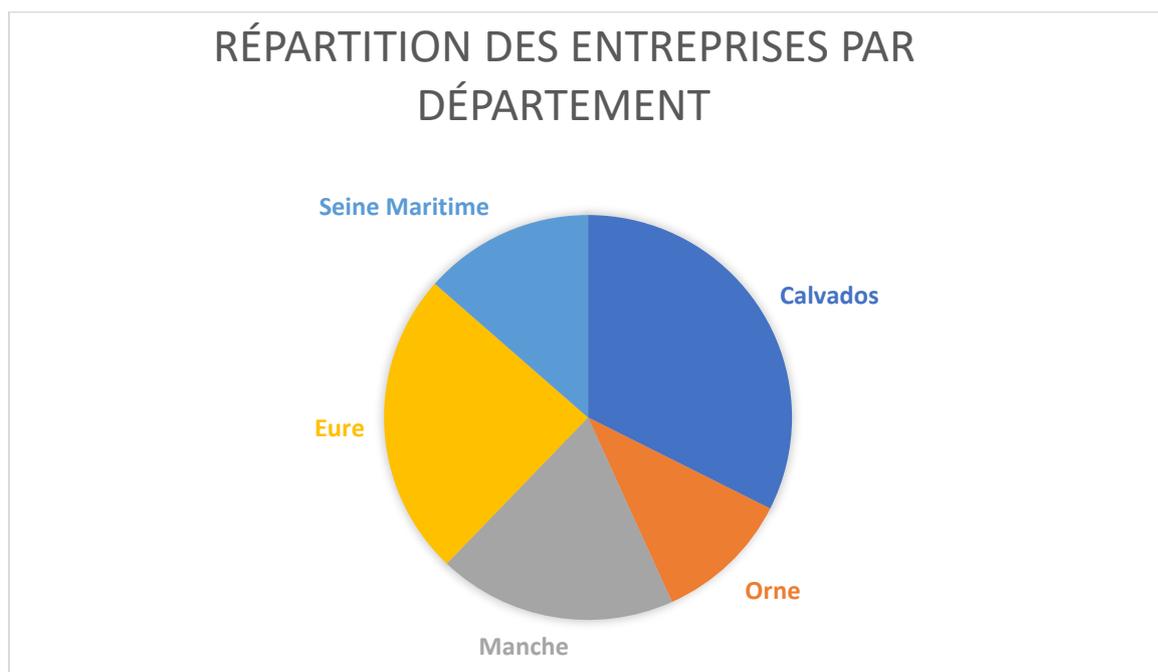


En janvier dernier, la Région Normandie, la Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie et Constructys Normandie vous invitaient à **exprimer vos besoins en recrutement en répondant au questionnaire concernant vos besoins en emploi et compétences.**

Nous remercions l'ensemble des entreprises ayant répondu à l'enquête et nous vous partageons aujourd'hui les premiers résultats.

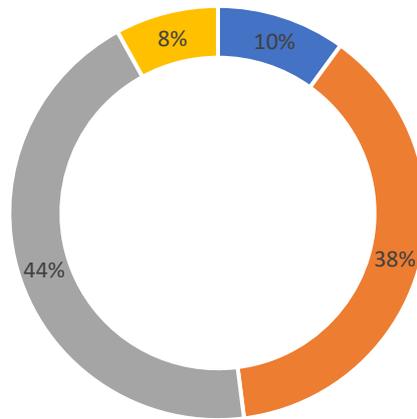
Besoins en emploi/compétences dans le secteur des Travaux Publics en Normandie

Cette enquête a été administrée via un envoi mail auprès des entreprises de Travaux Publics recensées en Normandie. 33 entreprises ont répondu à l'enquête diffusée du 24 janvier 2022 au 4 février 2022. Ces résultats ne sont donc pas représentatifs mais permettent une première étude des métiers en tensions dans le secteur des Travaux Publics sur le territoire.



Enquête 2022 conduite conjointement par Constructys Normandie, la Fédération Régionale des Travaux Publics de Normandie, la Région Normandie, visant à mettre un place un groupe de travail sur l'accompagnement des entreprises en matière de formations et de recrutements de leurs futurs collaborateurs.

Répartition des répondants par taille d'entreprises

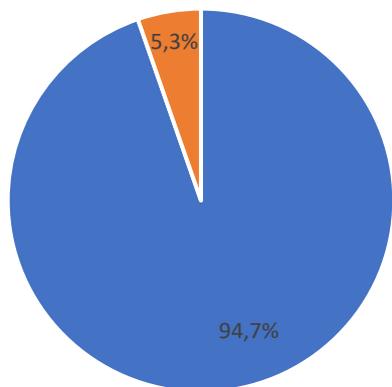


■ Moins de 11 salariés ■ 11 à 49 salariés ■ 50 à 250 salariés ■ plus de 250 salariés

2

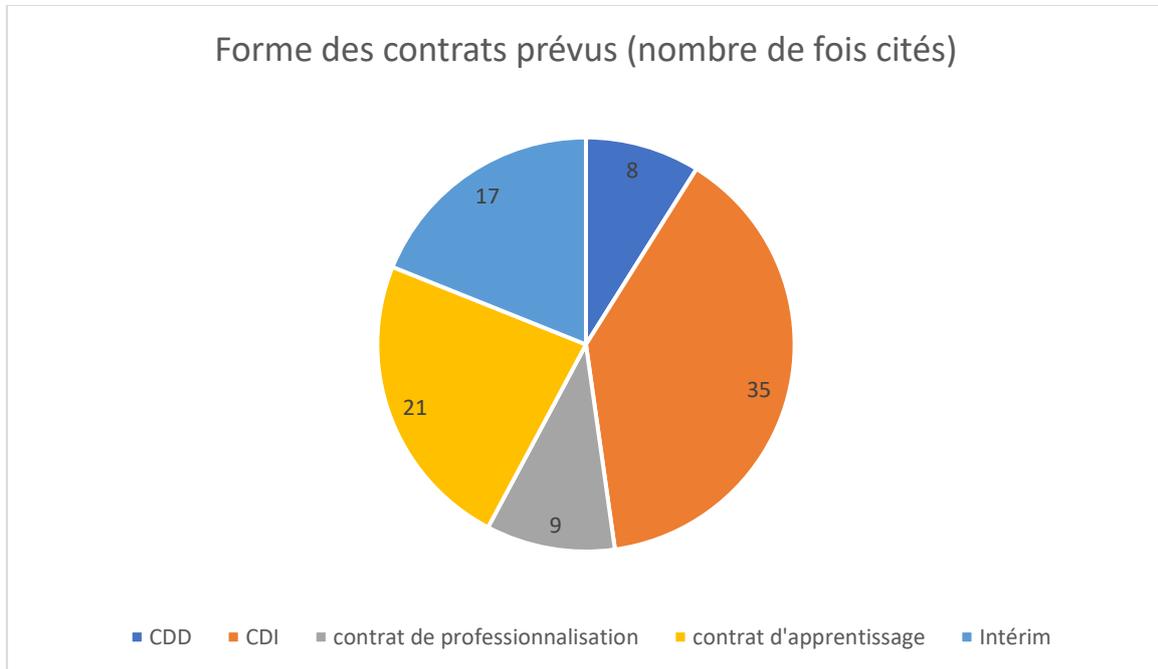
Plus de 94% des répondants ont l'intention de recruter dans les 6 mois.

Intention de recruter dans les 6 mois



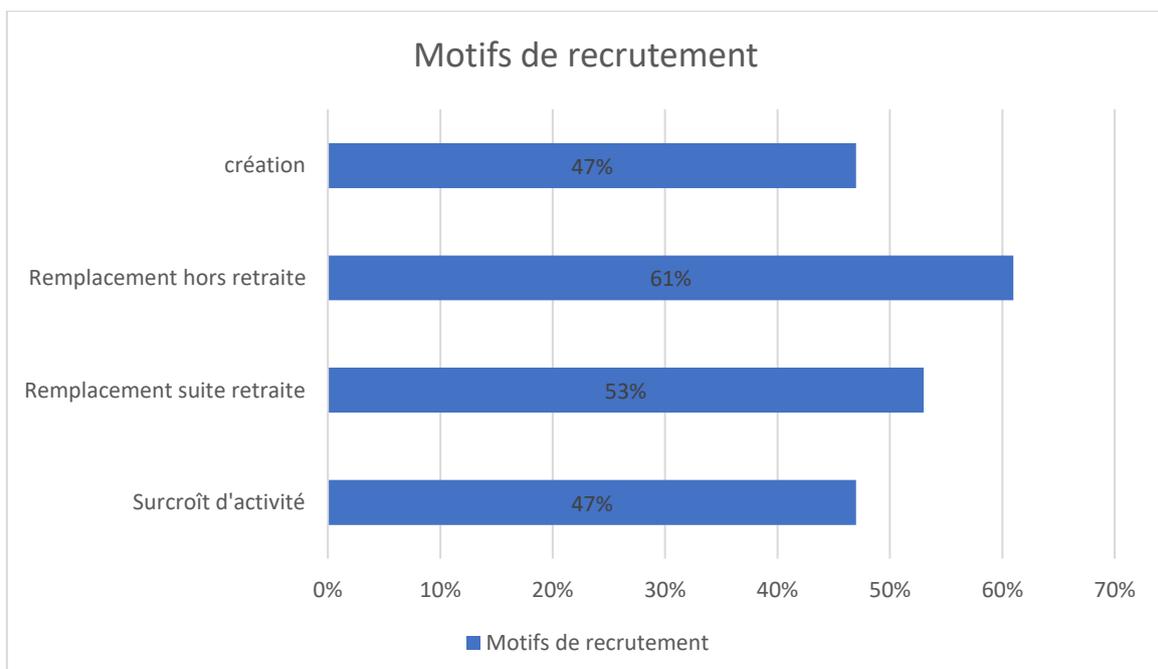
■ Oui
■ Non (je ne sais pas, je ne suis pas sûr(e) > RDV question 8

Les prévisions de recrutements envisagés visent principalement des contrats à durée indéterminée (CDI à 37%), de l'intérim (à 19%) et des contrats d'apprentissage (24%).



3

Il s'agit principalement de remplacements à la suite de départs (43%) (remplacement d'un salarié partant ou d'un départ en retraite), ainsi que des créations de postes (17%) et pour faire face à un surcroît d'activité (17%).

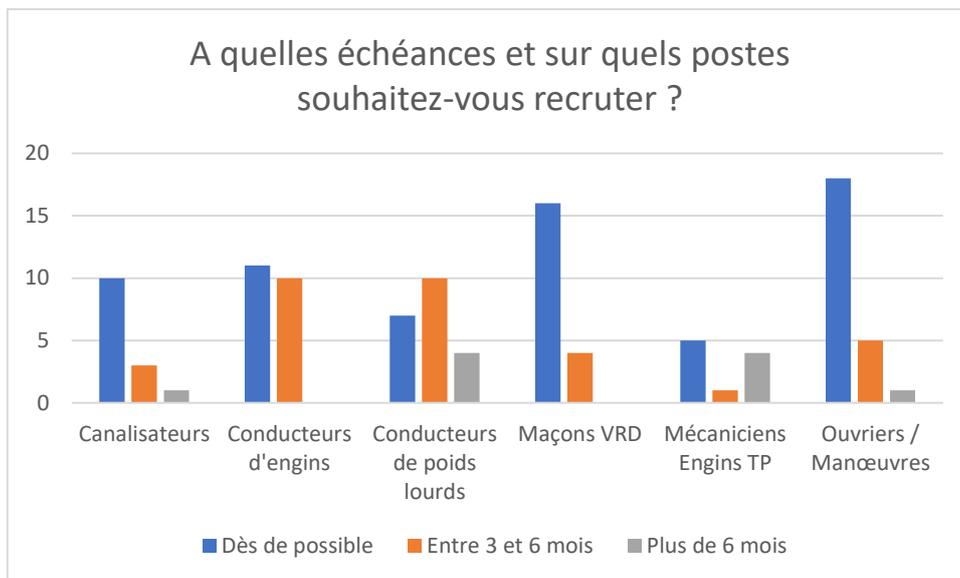


Les recrutements sont principalement envisagés « dès que possible ».

Plusieurs métiers sont concernés par les difficultés de recrutement :

- canaliseurs,
- conducteurs d'engins,
- conducteurs de poids lourds,
- maçons VRD,
- monteur réseaux,
- ouvriers manœuvres,
- mais également des postes d'encadrement : chef d'équipe, chef de chantier.

4



Les principales difficultés évoquées par les employeurs pour leurs projets de recrutement sont : La pénurie de main d'œuvre qualifiée dans le domaine recherché, l'insuffisance des compétences disponibles localement, la mobilité des candidats.

