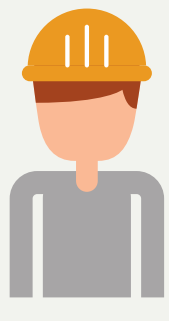


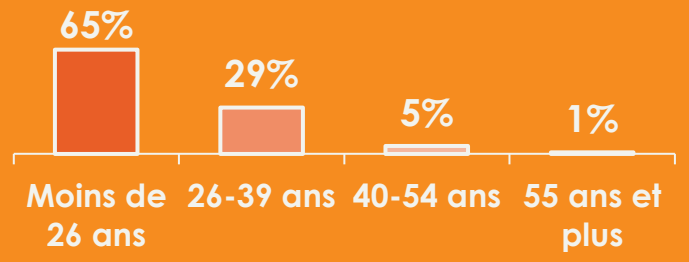
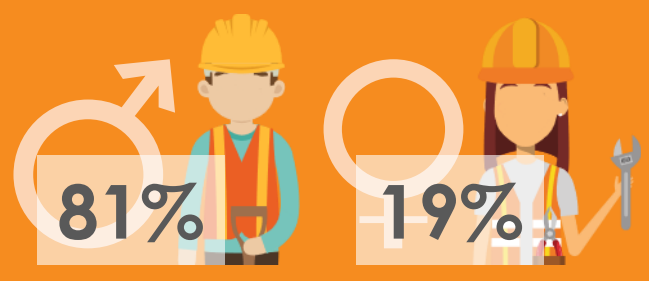


LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

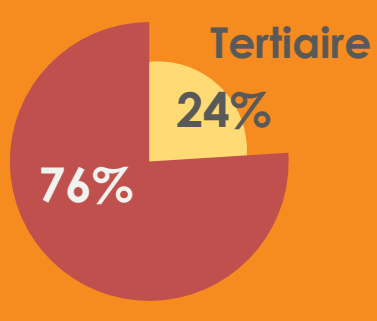
10 249



alternants sont sortis de
contrat de
professionnalisation entre
juillet 2019 et juin 2020



Technique

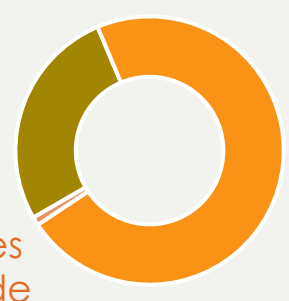


Des formations d'une durée de
moins d'1 an pour 42%
et **1 à 2 ans pour 58%**

Travaux Publics



27%
**Négoce des
Matériaux de
Construction**
1%



Bâtiment
72%



6 mois après la sortie de formation...



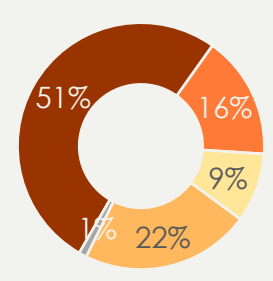
81%

**des
alternants
ont accédé
à un emploi**
et **5%** sont en cours
de formation



Dont la moitié, en **emploi
stable (en CDI)** :

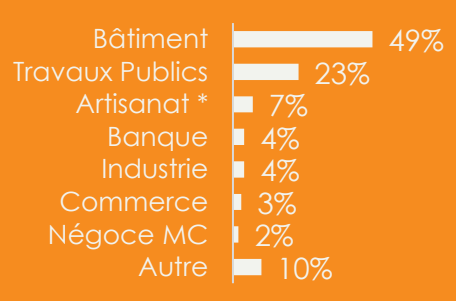
Type de contrat



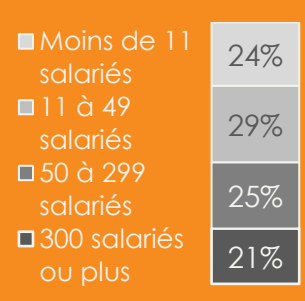
- CDI
- CDD
- Contrat d'intérim
- Contrat en alternance
- Autre

Quelles entreprises ont recruté ?

Secteur

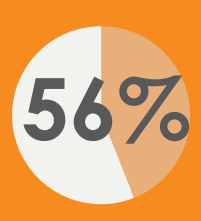


Taille



19% des alternants en contrat de
professionnalisation sont considérés
comme **public prioritaire** (demandeurs
d'emploi de longue durée, bénéficiaires de minima
sociaux, jeunes sans diplôme, personnes ayant
bénéficié d'un contrat unique d'insertion).
Le taux d'emploi est de **69%** pour ce public.

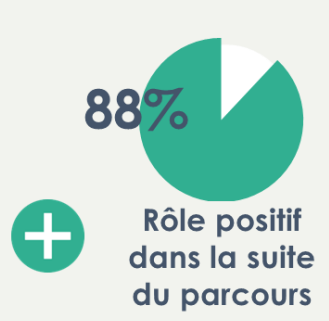
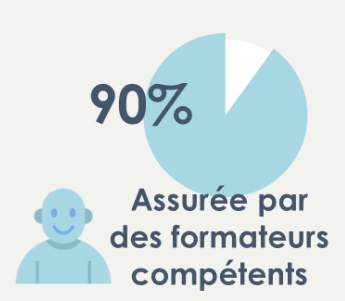
81% considèrent que la
formation **a été utile**
pour trouver leur emploi



des personnes embauchées
l'ont été **par l'entreprise dans
laquelle elles ont effectué leur
contrat de professionnalisation**

* hors Construction

Perception
de la
formation
par les
alternants



Méthodologie :

- Recueil mixte : en ligne + téléphone
- Période : 19 janvier au 19 février 2021
- Cible : Sortis de contrat de professionnalisation entre juillet 2019 et juin 2020
- Échantillon : 1 049 répondants sur les 10 249 alternants

