



CHOISIR L'ALTERNANCE

S'informer sur les dispositifs en alternance

Vous disposez d'informations sur les dispositifs en alternance : avantages, modalités, publics concernés, formations éligibles et conditions de mise en œuvre...

Financer l'alternance

Vous obtenez des informations sur le financement et les aides associées aux contrats en alternance et au dispositif Pro-A. Vous avez à votre disposition un outil vous permettant de saisir en ligne des contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

Mettre en œuvre l'alternance

Vous trouvez facilement un prestataire de formation en alternance répondant à vos besoins.

Vous bénéficiez également de supports vous aidant à gérer vos recrutements et l'intégration de vos alternants.

Enfin, vous disposez d'un espace dédié à l'accompagnement pédagogique de vos tuteurs et maîtres d'apprentissage.



PILOTER L'ACTIVITÉ RH

Identifier la stratégie RH

Vous avez accès à un diagnostic RH et/ou numérique, réalisé par des cabinets spécialisés afin d'optimiser votre gestion des ressources humaines et votre stratégie digitale.

Vous profitez d'un accompagnement personnalisé pour repérer, mobiliser et développer les compétences de vos collaborateurs.

Gérer les entretiens

Vous bénéficiez d'informations sur les obligations légales liées aux entretiens professionnels/annuels pour vous aider à les réaliser.

Mettre en place une GPEC

Vous êtes accompagné dans le démarrage de votre Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences à travers la mise à disposition d'un espace contenant le référentiel de compétences des métiers de la Construction où vous avez la possibilité de créer vos fiches de poste et d'évaluer les compétences de vos collaborateurs.



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Qualifier le besoin de formation

Vous êtes accompagné dans la définition du plan de développement des compétences de votre entreprise grâce à la liste des formations obligatoires et recommandées de votre secteur d'activité ou encore la présentation de nouvelles modalités pédagogiques.

Certifier les compétences

Vous accédez aux informations sur tous les dispositifs de formation certifiants ou qualifiants (CPF, VAE, CléA...). Nous vous accompagnons aussi dans la mise en œuvre d'Actions de Formation en Situation de Travail (AFEST) et vers de nouvelles modalités pédagogiques digitales.

Sélectionner l'offre de formation

Vous trouvez facilement un prestataire de formation à proximité de votre entreprise en présentiel ou à distance pour réaliser des formations obligatoires ou en alternance.

Vous bénéficiez aussi d'offres de formation à tarifs négociés (pour les entreprises de distribution des matériaux de Construction).



GÉRER ET OPTIMISER

Piloter la formation

Vous disposez de moyens pour piloter votre activité formation avec notamment la simplification de vos démarches administratives, la saisie et le suivi en ligne de vos dossiers de formation.

Suivre les obligations légales

Vous accédez aux informations sur vos obligations légales liées :

- au versement de vos contributions financières,
- à la réalisation des entretiens professionnels,
- aux formations obligatoires et recommandées.

Financer vos projets de formation

Vous optimisez le financement de votre plan de développement des compétences pour mettre en œuvre vos projets de formations.



RECRUTER ET INTÉGRER

Qualifier et définir le besoin

Vous aidez à qualifier et définir vos besoins en recrutement en mettant à votre disposition un espace contenant le référentiel de compétences des métiers de la Construction et en bénéficiant de l'appui de consultants RH référencés.

Optimiser le recrutement

Vous accédez à des documents et outils pratiques pour vous aider dans le recrutement de collaborateurs au sein de votre entreprise, ainsi que des informations sur les dispositifs (POEC, POEI) qui facilitent le recrutement de profils adaptés à vos besoins.

Intégrer et fidéliser

Vous accédez à des documents et outils pratiques dédiés à l'intégration des nouveaux entrants dans votre entreprise et à leur fidélisation.