



Constructys

Votre partenaire compétences

ENSEMBLE, FORMONS L'AVENIR

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
BTP - ENTREPRISES + 11 SALARIÉS
RÈGLES 2020



Le contrat de professionnalisation

Permet d'intégrer un emploi du BTP, de se former, de se professionnaliser et à terme, d'accéder à une qualification. Il peut être réalisé en CDD ou en CDI selon le choix de l'entreprise.

Efficace, il est adaptable dans sa durée, son contenu et le choix des organismes de formations : parcours personnalisés avec l'intégration de formations sécurité.

Objectifs

Il s'agit d'un contrat de travail associant une formation théorique dispensée dans un organisme de formation et l'acquisition de savoir-faire sur le poste de travail en entreprise.

Il a un double objectif : acquérir une qualification et favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle.

Les formations visées par le contrat de professionnalisation sont soit :

- Enregistrées au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)
- Reconnues dans les classifications d'une convention collective nationale de branche (CCN)
- Ouvrant droit à un certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche

A noter :

Lorsque l'objet du contrat de professionnalisation est une reconnaissance de classification dans une CCN, l'employeur doit remettre au salarié à l'issue du contrat de professionnalisation une attestation reconnaissant que le salarié a bien atteint la classification en question dans la CCN.

Publics

- **Jeunes de 16 à 25 ans** quel que soit leur niveau
- **Demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus**
- **Publics prioritaires :**
 - Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), de l'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS) ou de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)
 - Personnes ayant bénéficié d'un Contrat Unique d'Insertion (CUI)
 - Jeunes de 16 à 25 ans n'ayant pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire et qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel
 - Les personnes inscrites depuis plus d'un an sur la liste des demandeurs d'emploi (peu importe l'âge)

A noter :

Pour favoriser l'accès à l'alternance des chômeurs peu qualifiés ou en difficulté, le gouvernement a mis en place une ex périmentation jusqu'au 31 décembre 2017 (en attente de reconduction). Ce contrat dérogatoire concerne les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi :

- Ecartés pour inaptitude
- Bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- Aux demandeurs d'emploi de longue durée
- Les moins qualifiés : titulaires d'un diplôme ou d'un titre professionnel de niveau V maximum (niveau CAP/BEP/ Brevet des collèges) ou ne disposant pas d'une certification reconnue par une convention collective nationale de branche

Contrat de travail

Le titulaire d'un contrat de professionnalisation est un salarié à part entière. Le titulaire d'un contrat de professionnalisation bénéficie des mêmes avantages que les salariés de l'entreprise.

CDI ou CDD entre 6 et 12 mois, pouvant être porté jusqu'à 24 mois pour les actions de formation pour les bénéficiaires qui préparent un diplôme, un titre enregistré au RNCP ou une qualification reconnue dans les classifications des conventions collectives.

Frais de restauration : Les salariés en contrat de professionnalisation bénéficient des mêmes avantages que les autres salariés, c'est-à-dire accès à la cantine ou aux tickets restaurant le cas échéant.

Temps de travail : La durée quotidienne de travail journalière est limitée à 8h/jour dans la limite de 35h/semaine. Lorsque la durée de travail hebdomadaire est variable d'une semaine sur l'autre, la durée de travail indiquée sur le Cerfa est la durée hebdomadaire moyenne calculée sur l'ensemble du contrat

Le contrat de professionnalisation peut être conclu à temps partiel dès lors que l'organisation du travail à temps partiel ne fait pas obstacle à l'acquisition de la qualification visée.
Le temps de formation est inclus dans le temps de travail.

Heures supplémentaires : Le régime de majoration des heures supplémentaires s'applique dans les mêmes conditions que pour les salariés de l'entreprise.

Transport : Sauf dispositions conventionnelles plus favorables, l'employeur prend en charge les frais de transport à hauteur de 50% des coûts de l'abonnement aux transports en commun permettant de réaliser le déplacement domicile/travail dans le temps le plus court.

Rémunération

Afin d'attirer de nouveaux entrants dans notre secteur d'activité, **l'accord de branche du BTP accorde une rémunération plus favorable** de 10 points supérieurs à celle prévue dans les dispositions légales.

Age \ Situation	Cas général	Titre ou diplôme professionnel égal ou supérieur au bac ou diplôme de l'enseignement général
Moins de 21 ans	65% du SMIC (1000,62€)	75% du SMIC (1154,57€)
21 – 25 ans	80% du SMIC (1231,54€)	90% du SMIC (1385,48€)
Plus de 26 ans	100% du SMIC (1539,42€) OU 85% du minimum conventionnel	

A noter :

Le taux de rémunération change le premier jour du mois qui suit la date anniversaire du salarié.

Formation

La formation est dispensée dans un organisme de formation ou dans l'entreprise elle-même lorsqu'elle dispose d'un service de formation interne (validation amont de CONSTRUCTYS). Il n'est pas possible de recourir à une formation à distance (FOAD) ou au cours par correspondance.

La durée de la formation (actions d'évaluation, d'accompagnement, d'enseignements généraux, professionnels et technologiques) est comprise **entre 15% (sans être inférieure à 150 heures pour un contrat de 6 mois) et 40%** de la durée du contrat (spécificité de la branche).

Restauration et transport : les déplacements effectués à cette occasion doivent être assimilés à des déplacements professionnels, à ce titre, ils sont à la charge de l'employeur (Décret D 6332-90) :

- Déplacements : au réel sur justificatifs
- Hébergement / repas : selon le barème en vigueur dans l'entreprise et sur justificatifs

Financement

La formation est prise en charge par CONSTRUCTYS Pays de la Loire selon des **forfaits** qui varient en fonction de la nature de la formation et du contrat.

	Forfaits horaires du BTP	
	CDD/CDI	Public Prioritaire
Formations techniques BTP	13 €	19 €
Formations à la maintenance et conduite d'engins TP	16 €	22 €
Autres Formations non spécifiques au BTP (= tertiaire)	7 €	13 €

Pour les entreprises de moins de 11 salariés, un complément de **5 €/heure** de formation est attribué pour toutes les formations BTP (sauf tertiaires) – hors GEIQ.

Pour les entreprises de 11 à moins de 50 salariés un complément de **4€/heure pour les formations BTP** (sauf tertiaires) - hors GEIQ.

Une aide complémentaire peut être accordée pour l'embauche de travailleurs handicapés (en attente de reconduction)

Aide à l'exercice de la fonction tutorale :

- **Entreprises du Bâtiment :**

Depuis le 1er janvier 2018, pour obtenir l'aide à l'exercice de la fonction tutorale, le tuteur doit être formé (formation classique de tuteur ou titre de « maître d'apprentissage confirmé ») en amont ou au plus tard avant la fin de la période de tutorat du contrat concerné (hors GEIQ). Une prise en charge de la formation est possible à hauteur de 15€/heure dans la limite de 40h.

La prise en charge est valable pour une durée de 6 mois maximum pour un forfait de 230€/tuteur.

- **Entreprises de Travaux Publics :**

Pour bénéficier de l'aide à l'exercice de la fonction tutorale, il faut impérativement être inscrit à l'Ordre des Tuteurs de la FNTF.

La prise en charge est valable pour une durée de 6 mois maximum. Elle est de 230€/mois/tuteur. Pour les publics prioritaires de moins de 26 ans, la prise en charge mensuelle est de 345 €/contrat.

Cette prise en charge est valable sous réserve que le bénéficiaire du contrat de professionnalisation soit présent dans l'entreprise au bout de 6 mois.

Aides complémentaires et exonérations

- Exonération des cotisations patronales d'assurances sociales (assurance maladie, maternité, invalidité, vieillesse-décès) et d'allocations familiales lorsque le salarié est âgé de 45 ans et plus - [Pour en savoir plus](#)
- Aide de 2000 € versée aux entreprises à l'embauche d'un demandeur d'emploi âgé de 45 ans et plus en contrat de professionnalisation - [Pour en savoir plus](#)
- Aide forfaitaire attribuée à l'employeur par Pôle emploi pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus - [Pour en savoir plus](#)
- Réduction générale de cotisation dite "Fillon"
- L'AGEFIPH (Fonds pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés) peut accorder des aides particulières pour l'embauche de travailleurs handicapés (prime à l'embauche, aides à la consolidation de l'emploi, à l'accessibilité des lieux de travail, à l'aménagement des postes) - [Pour en savoir plus](#)
- Le salarié n'entre pas dans le calcul de l'effectif (excepté pour le calcul des accidents du travail et des maladies professionnelles)
- Pour les CDD : dispense de l'indemnité de fin de contrat (prime de précarité)

Formalités administratives

Le dossier doit être adressé à CONSTRUCTYS Pays de la Loire dans les **5 Jours** suivant la conclusion du contrat de professionnalisation et de préférence, avant même le début du contrat, via votre Espace Entreprise en ligne.

N'hésitez pas à nous contacter afin que nous puissions échanger sur les modalités de connexion.

- [CERFA](#) original destiné à l'OPCA ([notice](#))
- Programme de formation
- Convention de formation (Employeur/Organisme(s) de formation)
- Calendrier de formation
- [Attestation de conformité](#) à l'accord de branche du BTP