

— Constructyts lance son plan d'accompagnement à la relance « Former pour bâtir une relance de façon pérenne »

4 objectifs clés en faveur du développement des compétences et de l'alternance



- Accompagner les entreprises pour sécuriser la reprise d'activité
- Développer les compétences pour relancer l'activité
- Optimiser les leviers et moyens de financement
- Soutenir et développer l'alternance

La crise sanitaire du Covid-19 a eu des impacts très importants pour les secteurs du Bâtiment, du Négoce des Matériaux de Construction et des Travaux Publics. Afin d'accompagner les entreprises à la relance de leur activité, Constructyts se mobilise et lance un plan d'accompagnement global « Former pour bâtir une relance de façon pérenne ».

Ce plan d'accompagnement a pour objectif, en partenariat avec les organisations d'employeurs et de salariés, d'apporter le meilleur soutien et accompagnement aux entreprises de la Construction pour leur permettre de retrouver des conditions pérennes à leur activité et faire de la formation un accélérateur de relance durable.

« Nous sommes très contents d'être parvenus à co-construire ce plan de relance. Ce travail a été réalisé dans la concertation avec l'ensemble des partenaires sociaux. Par ce plan de relance, nous poursuivons notre mission de soutien auprès des entreprises de la Construction afin de faciliter les départs en formation et la reprise d'activité », précise Sylvie Leyre, Administratrice provisoire de Constructyts.

Objectif 1 : Accompagner les entreprises pour sécuriser la reprise d'activité



Passé le confinement, la priorité des entreprises de la Construction est de relancer l'activité tout en adoptant les mesures sanitaires nécessaires. Il s'agit pour elles d'adopter des mesures de prévention protégeant la santé de leurs collaborateurs, conformément aux responsabilités des employeurs, et de les inciter à veiller sur leur santé, leur sécurité et celle de leur entourage.

A l'initiative de la DGEFP et en lien avec les Direccte, Constructys va déployer un diagnostic RH « Reprise d'activité ». Réalisé par des prestataires RH, cette prestation vise à aider les entreprises à mettre en place une organisation optimale dans le respect total des préconisations sanitaires.

Les entreprises pourront être accompagnées de manière personnalisée, notamment pour :

- Définir et mettre en œuvre leur stratégie de reprise
- Réorganiser leurs chantiers : sécurisation sanitaire, priorisation et planification
- Mettre en conformité des obligations sanitaires et sociales
- Définir et mettre en œuvre un plan de communication externe de relance

Objectif 2 : Développer les compétences pour relancer l'activité



Durement affectées par la crise sanitaire, les entreprises de la Construction doivent très rapidement reprendre leurs activités, gagner de nouveaux marchés pour relancer une activité indispensable à leur pérennité. Dans ce contexte, l'objectif de Constructys est d'aider les entreprises, notamment les TPE et PME, à travers le développement des compétences des collaborateurs, à acquérir de l'agilité pour étendre leur périmètre d'intervention.

Constructys propose de sensibiliser les entreprises à l'intérêt de développer les compétences de leurs salariés pour les inciter à former leurs collaborateurs pour porter la reprise d'activité.

A la rentrée, une campagne de sensibilisation sur les réseaux sociaux sera déployée : les 5 bonnes raisons de former en période de relance d'activité. A l'automne, pour faciliter aux entreprises l'accès à son offre de services, Constructys mettra en ligne une plateforme web qui permettra aux entreprises de disposer en 3 clics, à tout moment, de tous les supports et outils dont elles ont besoin.

Objectif 3 : Optimiser les leviers et moyens de financement



La crise sanitaire a eu aussi des impacts très forts sur la trésorerie des entreprises. Compte-tenu de la période de confinement qui a aussi engendré des freins majeurs au départ en formation et, afin de renforcer son accompagnement auprès des entreprises, de faciliter le départ en formation des salariés et de porter la reprise d'activité, Constructys met en place des conditions de participation financière optimisées.

Dès à présent, Constructys met en place des conditions financières optimisées pour développer les compétences jusqu'à la fin de l'année. Elles sont détaillées [ici sur notre site web](#).

Objectif 4 : Soutenir et développer l'alternance



Voie de formation essentielle pour l'avenir de la construction et des jeunes, l'alternance est durement impactée par la crise sanitaire. Les entreprises de la Construction affectées par la période de confinement et pénalisées par l'arrêt des chantiers ou la fermeture des points de vente, pourraient avoir d'autres priorités en cette période de reprise. La poursuite de la transmission des savoirs via l'alternance et notamment l'apprentissage, la nécessité d'intégrer des jeunes, est néanmoins un enjeu crucial pour tout le secteur.

Avec plus de 82 000 apprentis, Constructys est le 2^e opérateur de compétences en matière d'apprentissage. L'ambition de Constructys est de maintenir le nombre de jeunes en alternance dans la construction au

niveau de celui connu lors de la dernière rentrée. Pour ce faire, l'Opco de la Construction s'engage à mener dès à présent plusieurs actions clés.

Pour sensibiliser les entreprises au recrutement en alternance, des actions d'information permettront de rappeler les enjeux stratégiques du recours à l'apprentissage et au contrat de professionnalisation pour les entreprises. Une campagne de sensibilisation sera spécifiquement déployée du 1^{er} au 24 juillet sur les réseaux sociaux : les 5 bonnes raisons de recruter en alternance > [en savoir plus](#)

Pour faciliter l'accès à l'offre de formation en alternance, il est essentiel que les entreprises puissent trouver en quelques clics le prestataire de formation qui correspond véritablement à leurs besoins. La plateforme Espace Alternance répond à cette problématique de géolocalisation et d'accès à toute l'offre de services Alternance de Constructys. Cet appui est d'autant plus important que la mobilité des jeunes en alternance est réduite avec de nombreuses cohortes en dessous de l'âge de la majorité.

Avec un taux de rupture supérieur à la moyenne intersectorielle, 33% contre 26% en 2017, la sécurisation des parcours des jeunes est aussi un enjeu clé pour la Construction. Pour minimiser le risque de rupture de contrats, Constructys se mobilise et va proposer aux entreprises une plateforme dédiée aux tuteurs et maîtres d'apprentissage. L'objectif : mettre à disposition un centre de ressources pédagogiques et un forum qui leur permettra d'échanger entre eux sur leurs réussites, leurs savoir-faire, mais aussi leurs difficultés dans leur rôle. Une cellule pédagogique tutorale interviendra également pour les aider dans leur mission, leur apporter une expertise et des solutions concrètes dans leurs interactions avec leurs alternants.

Enfin, afin de permettre aux entreprises de mobiliser la Pro A, ce nouveau dispositif de reconversion ou promotion par l'alternance, Constructys s'engage à accompagner sa mise en œuvre dès l'extension des accords de branche. Les conseillers Constructys accompagneront individuellement et collectivement les entreprises de la Construction pour assurer la promotion ou la reconversion des salariés en interne pour adapter leurs compétences à la reprise.

À PROPOS DE CONSTRUCTYS

Depuis le 1er avril 2019, Constructys est l'Opérateur de compétences de la Construction et contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, Négoce des Matériaux de Construction et des Travaux Publics. Constructys est au service de ses 198 000 entreprises adhérentes et 1 400 000 salariés.

Sa mission est d'accompagner les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés, de développer, soutenir et financer l'alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et PRO A) et d'appuyer les branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences sectorielle.

Les services, l'expertise de la formation professionnelle et des métiers de la filière de la Construction sont portés par le réseau de proximité de Constructys. Les conseillers Constructys vont à la rencontre des entreprises du secteur pour écouter leurs besoins, les conseiller et les accompagner pour réaliser et financer leurs projets de formation.

En 2019, Constructys a financé le parcours de 310 000 stagiaires.

>> constructys.fr | t : @Constructys_ | in : constructys | f : @constructys |

CONTACTS MÉDIAS – AGENCE KALAAPA

Audrey BIZET - 06 24 88 06 69 - audrey.bizet@kalaapa.com

Virginie SENIZERGUES - 07 82 07 97 96 - virginie.senizergues@kalaapa.com

