

GUIDE PRATIQUE

**AIDE A LA CONCLUSION D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
POUR LES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION**

MISE A JOUR DU 28 SEPTEMBRE 2020



Un contrat d'apprentissage est un contrat de travail à durée déterminée, ou indéterminée, qui permet de préparer en alternance un diplôme, un titre ou une certification privée à finalité professionnelle enregistrés au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Quels diplômes ?

- Un diplôme professionnel de l'enseignement secondaire : certificat d'aptitude professionnelle (CAP), baccalauréat professionnel, brevet professionnel, mention complémentaire, brevet des métiers d'art.
- Un diplôme de l'enseignement supérieur : brevet de technicien supérieur (BTS), diplôme universitaire de technologie (DUT), licences professionnelles, diplômes d'ingénieur, d'école supérieure de commerce, master, etc.

L'apprentissage permet d'accéder à tous les niveaux de qualification professionnelle du second degré ou du supérieur. La durée d'un contrat d'apprentissage varie entre 6 mois et 3 ans.

Liens vers une information générale complète :

[Accédez aux supports d'information Constructyts](#)

[Accédez aux informations du Ministère du Travail](#)

TRANSMISSION DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE A CONSTRUCTYTS

► Quel est le circuit de traitement des contrats d'apprentissage CFA/entreprise/Constructyts ?

[Téléchargez le circuit d'instruction d'un contrat d'apprentissage](#)

Ce circuit implique que l'entreprise adhérente à Constructyts utilise exclusivement son espace adhérent E GESTION pour nous transmettre le contrat d'apprentissage : cette possibilité est ouverte depuis le 13 juillet dernier. **Tout contrat d'apprentissage réceptionné sous format papier, ou mail, après la date du 1er septembre 2020 ne sera plus traité par nos services en l'état. Il sera retourné à l'entreprise pour saisie sur E-Gestion.**

► Vous n'avez pas encore ouvert votre espace E GESTION ? Comment faire ?

Votre interlocuteur Constructyts dédié vous aidera à ouvrir votre espace adhérent :

[Les coordonnées de vos contacts sont disponibles sur votre espace régional Occitanie](#)

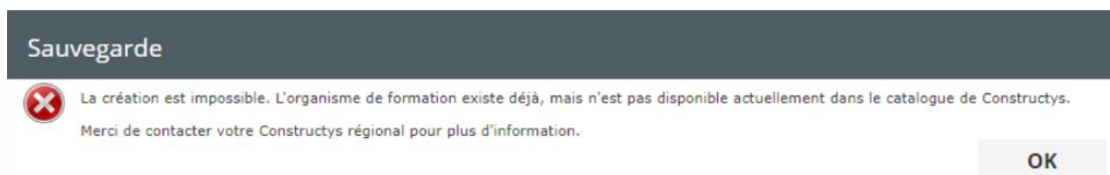
► Vous avez déjà ouvert votre espace E GESTION ?

[Téléchargez le mode opératoire contrat d'apprentissage](#)

Anomalies et solutions dans E GESTION :

Si le CFA n'existe pas dans la base de données E GESTION, vous pouvez créer directement le CFA sur la plateforme et il sera validé par nos services.

Si le message suivant apparaît :



Nous vous remercions de prendre contact avec votre Constructys Régional afin de nous informer du problème. Une procédure en interne sera mise en place pour débloquer la situation.

Liste des pièces à nous faire parvenir via E GESTION :

- CERFA signé par l'employeur, par l'apprenti et visé par le CFA (le code UAI du CFA doit être lisible).
- Convention de formation.
- Eventuellement, convention de réduction ou d'allongement de durée, tripartite. La durée du contrat peut être inférieure ou supérieure au cycle de formation pour tenir compte du niveau initial de compétences de l'apprenti. Cette durée est alors fixée par une convention tripartite signée par le CFA, l'employeur et l'apprenti, ou son représentant légal.

Ces documents sont transmis **dans les cinq jours ouvrables** qui suivent le début de l'exécution du contrat d'apprentissage. Le dépôt du contrat d'apprentissage auprès de votre Constructys via E GESTION ne donne lieu à aucun frais.

Toute modification d'un élément essentiel du contrat fait l'objet d'un avenant transmis le cas échéant par voie dématérialisée à l'opérateur de compétences pour dépôt. A réception de l'avenant, l'OPCO (Opérateur de Compétences) statue soit sur la prise en charge financière, s'il l'avait refusée initialement, soit sur le maintien de cette prise en charge.

A la réception du contrat, Constructys vérifie toutes les conditions d'éligibilité et dispose d'un délai de 20 jours à compter de la réception de l'ensemble des documents pour statuer sur la prise en charge financière. Nous mettrons tout en œuvre pour instruire le contrat dans les meilleurs délais. **Sans réponse de notre part dans les 20 jours qui suivent la réception du contrat par nos services, il n'y a pas décision implicite de rejet : l'instruction se poursuit. Si la demande n'est pas éligible, un rejet explicite et motivé sera notifié.**

Constructys dépose par voie dématérialisée le contrat auprès des services du ministre en charge de la formation professionnelle.

► **Quelle codification sur le Cerfa pour le type de contrat ou d'avenant ?**

Contrat initial CERFA 2020 :

11 : premier contrat d'apprentissage de l'apprenti

Succession de contrats :

21 : Nouveau contrat avec un apprenti qui a terminé son précédent contrat auprès d'un même employeur

22 : Nouveau contrat avec un apprenti qui a terminé son précédent contrat auprès d'un autre employeur

23 : Nouveau contrat avec un apprenti dont le précédent contrat auprès d'un autre employeur a été rompu

Un avenant au contrat d'apprentissage doit être établi (même CERFA) quand il y a une modification des conditions du contrat :

31 : Modification de la situation juridique de l'employeur

32 : Changement d'employeur dans le cadre d'un contrat saisonnier

33 : Prolongation du contrat suite à un échec à l'examen de l'apprenti

34 : Prolongation du contrat suite à la reconnaissance de l'apprenti comme travailleur handicapé

35 : Modification du diplôme préparé par l'apprenti

36 : Autres changements : changement de maître d'apprentissage, de durée de travail hebdomadaire, etc.

37 : Modification du lieu d'exécution du contrat

IMPRIMES OU SUPPORTS UTILES A TELECHARGER

[Modèle de convention de formation apprentissage - DGEFP mai 2020](#)

[Imprimé Déclaration Dérogation Mineurs](#)

[Fiche d'information sur le Maître d'apprentissage](#)

AIDE UNIQUE A L'EMBAUCHE D'UN APPRENTI ET PLAN DE RELANCE 2020

Depuis le 1er janvier 2019, les entreprises de moins de 250 salariés qui embauchent un apprenti préparant un diplôme (ou un titre professionnel) **de niveau inférieur ou égal au baccalauréat** peuvent bénéficier de l'aide unique à l'embauche.

Aide Unique à l'Embauche d'un Apprenti (AUEA) :

- 4 125 € la 1ère année d'exécution du contrat
- 2 000 € la 2ème année d'exécution du contrat
- 1 200 € la 3ème année d'exécution du contrat

Sur l'accord de financement figurera un N° d'enregistrement. Ce numéro débloque automatiquement l'aide unique.

[Accédez au portail public de l'alternance](#)

Vous y trouverez notamment :

- Une information complète sur l'aide unique aux entreprises.
- Un simulateur de calcul de la rémunération de l'apprenti.

Dans le cadre du plan de relance exceptionnel de juin 2020 lié à la crise du COVID-19 :

(mise à jour intégrant les dispositions du plan "un jeune, une solution" du 23 juillet 2020 impactant le contrat d'apprentissage : [consultez les ici](#))

Le décret n° 2020-1085 du 24 août 2020 (aide aux employeurs d'apprentis prévue à l'article 76 de la loi n° 2020-935 du 30 juillet 2020 de finances rectificative pour 2020) met en oeuvre les annonces gouvernementales : [consultez le site du Ministère du Travail](#)

Les entreprises qui embauchent un apprenti préparant un diplôme, ou un titre professionnel, de **niveau master ou inférieur (niveau revu à la hausse à la suite du plan « un jeune, une solution »)**, entre le 1er juillet 2020 et le 28 février 2021, se verront verser pour la première année de contrat :

- 5 000 € si l'apprenti est mineur
- 8 000 € si l'apprenti est majeur

L'aide exceptionnelle ci-dessus est versée sans condition sur le nombre d'apprentis pour les entreprises de moins de 250 salariés et sous condition, pour celles de 250 salariés ou plus, d'absence d'assujettissement à la contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA).

Cette aide exceptionnelle se substitue à l'AUEA uniquement lors de la première année de ces contrats. En effet, pour les années suivantes, les employeurs éligibles percevront de nouveau l'AUEA.

RUPTURE D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Lorsque le contrat d'apprentissage est rompu avant son terme, l'employeur notifie, le cas échéant par voie dématérialisée, et sans délai la rupture à l'opérateur de compétences (Constructys), qui informe les services du ministre chargé de la formation professionnelle (Article D. 6224-6 du Code du Travail).

[Modèle Constructys d'imprimé de rupture](#)

LE FINANCEMENT DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE PAR CONSTRUCTYS

► Principe : le financement au contrat

Le niveau de prise en charge (NPEC) des contrats d'apprentissage est proposé par les branches (CPNE) à France Compétences qui valide ou demande un ajustement. Le NPEC correspond à un forfait annuel (montant en €).

Le NPEC finance dans les CFA :

- Les frais de formation des apprentis.
- Les charges d'amortissement annuelles pour les équipements pédagogiques dont la durée d'amortissement n'excède pas 3 ans.

Si le CFA propose un prix de vente de la formation supérieur au NPEC (ou à la valeur d'amorçage) alors la différence est à la charge de l'entreprise.

► Comment identifier le NPEC de votre contrat d'apprentissage ?

Les NPEC validés par France Compétences sont disponibles en permanence sur son site.

La recherche du NPEC concernant votre contrat d'apprentissage est à effectuer à partir du **CODE DE FORMATION** à 8 caractères alphanumériques.

[Accédez au référentiel de NPEC France Compétences](#)

Si le code formation n'apparaît pas dans le référencement de France Compétences et que la formation est bien accessible par l'apprentissage (cas des nouveaux diplômes pour lesquels les Branches n'ont pas pu faire de proposition à France Compétences), Constructys appliquera une valeur d'amorçage fixe et fonction du niveau de diplôme :

[Accédez au tableau d'identification des valeurs d'amorçage](#)

[Accédez à la nomenclature des diplômes par niveau](#)

► Qu'est-ce qu'un code formation ?

« Cette codification permet de répertorier et d'organiser les formations et les diplômes dans des nomenclatures pour faciliter leur traitement informatique. Enrichie et mise à jour par le ministère chargé de l'Education Nationale, elle est mise à disposition pour répondre aux besoins d'autres acteurs de l'éducation.

Cette codification concerne l'ensemble des diplômes technologiques et professionnels des ministères chargés de l'éducation nationale et de l'agriculture. Y sont ajoutés, en tant que de besoin et à la demande des centres de formation par l'apprentissage, les autres diplômes et titres inscrits au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), dès lors qu'ils sont préparés par la voie de l'apprentissage.

Si un nouveau diplôme n'apparaît pas dans la liste, le CFA peut demander à ce qu'il y soit ajouté, après avoir vérifié qu'il est bien préparé par la voie de l'apprentissage. »

Extrait du site « education.gouv.fr » : [cliquez ici](#)

GRILLE DE REMUNERATION POUR LES ENTREPRISES DE LA CONSTRUCTION

[Téléchargez la grille de rémunération des entreprises de la Construction](#)

GRILLE DES FRAIS ANNEXES

[Téléchargez la grille des frais annexes 2020](#)