

# APPEL A PROPOSITIONS

## CONSTRUCTYS Antilles Guyane

### POEC 2020

CAHIER DES CHARGES POEC  
Technicien Fibre Optique

Date de publication : 17 juin 2020

Date limite de dépôt des candidatures : 20 Juillet 2020

Envoi électronique aux adresses suivantes :

nathalie.fortunee@constructys.fr

# SOMMAIRE

## 1

1.	REGLEMENT DE LA CONSULTATION .....	3
1.1	Pouvoir adjudicateur : Constructys .....	3
1.2	Marché à procédure adaptée.....	3
1.3	Modalité de dépôt des offres : .....	3
1.4	Date limite de réception des offres : .....	3
1.5	Référents pour les renseignements complémentaires : .....	3
1.6	Format de la réponse attendue : .....	3
2.	CONTEXTE .....	3
2.1	Présentation Constructys .....	3
2.2	Le dispositif de la POEC.....	4
2.3	Contexte territorial .....	4
3.	OBJET DE LA CONSULTATION .....	5
3.1	L'action de formation.....	5
3.2	Méthodologie et livrables attendus .....	6
4.	Engagements du prestataire.....	6
5.	Modalités et critères de sélection des candidats .....	7
5.1	Modalités de réponses des candidats.....	7
5.2	Critères de sélection des candidats.....	8

# 1. REGLEMENT DE LA CONSULTATION

## 1.1 Pouvoir adjudicateur : Constructyts

Voir article dédié à la présentation de Constructyts et par délégation Constructyts Antilles Guyane

## 1.2 Marché à procédure adaptée

La consultation est passée sous forme d'une procédure adaptée conformément aux dispositions des articles 42 de l'ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015 et l'article 28 du décret n°2016-360 du 25 mars 2016.

Il s'agit d'un marché mono attributaire.

## 1.3 Modalité de dépôt des offres :

Par courrier électronique à  
nathalie.fortunee@constructyts.fr

## 1.4 Date limite de réception des offres :

20 Juillet 2020

## 1.5 Référents pour les renseignements complémentaires :

Nathalie FORTUNEE : Directrice Régionale de CONSTRUCTYTS Antilles Guyane

## 1.6 Format de la réponse attendue :

Le format de réponse devra comprendre à minima :

- Un devis avec indication du coût unitaire horaire
- Un programme de formation
- Les modalités de sélection des stagiaires
- Les conditions de mise en relation des candidats avec les entreprises dans le cadre du stage en entreprise

# 2. CONTEXTE

## 2.1 Présentation Constructyts

L'Opérateur de compétences de la Construction contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du :

- Bâtiment
- Négoce des matériaux de construction
- Négoce de bois
- et des Travaux Publics

Sa mission est d'accompagner les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés, de développer, soutenir et financer l'alternance (apprentissage et professionnalisation) et d'appuyer les branches professionnelles dans l'ingénierie de

certification. Les services, l'expertise de la formation professionnelle et des métiers de la filière de la construction sont portés par les réseaux de proximité de Constructys. Ils vont à la rencontre des entreprises du secteur, pour écouter leurs besoins, les conseiller et les accompagner pour réaliser et financer leurs projets de formation.

Constructys assure ses missions de proximité, à travers 14 délégations régionales.

Au regard de la loi avenir professionnel, CONSTRUCTYS Antilles est une association loi 1901 qui a pour objet la gestion des fonds de la formation professionnelle des entreprises qui relèvent de la filière Construction. Son champ d'activité s'est élargi le 1<sup>er</sup> avril 2019 à d'autres branches. Outre les secteurs historiques du Bâtiment et des Travaux Publics, les branches du Négoce des matériaux de Construction et du Négoce du Bois ont désigné Constructys comme leur Opérateur de Compétences.

Constructys Antilles Guyane couvre les départements de la Région Antilles Guyane : Guadeloupe-Martinique-Guyane y compris Saint Martin et Saint Barthélemy. Son objectif est de faciliter et de développer l'accès à la formation au plus grand nombre de salariés sur la Région pour préserver l'emploi et améliorer les performances de l'entreprise.

Constructys Antilles Guyane contribue à la qualité et à l'adaptation de l'offre de formation aux priorités de la filière afin de répondre aux besoins et contraintes des entreprises et des salariés tant en termes de durée, d'objectifs que de modalités pédagogiques et de coût.

## **2.2 Le dispositif de la POEC**

La POE collective permet à plusieurs demandeurs d'emploi inscrits de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une branche professionnelle.

Constructys devrait répondre à l'appel à projets de Pôle Emploi, pour financer les POEC 2020. C'est dans ce cadre que les actions visées dans le présent cahier des charges seront financées, avec le soutien du Plan d'Investissement dans les compétences (PIC).

## **2.3 Contexte territorial**

Les Antilles Guyane sont en pleine expansion au niveau du déploiement de la fibre optique. En effet, le secteur des télécommunications est en effervescence car il permet de rendre plus performantes les entreprises de la Région. Les Collectivités ont retenu les entreprises qui réaliseront les marchés et ces dernières ont un vrai besoin de compétences.

Après plusieurs échanges avec les services de POLE EMPLOI, il apparaît qu'il est nécessaire de qualifier par la formation, les demandeurs d'emploi sur ces nouveaux métiers. En effet, le marché du travail, il y a peu de candidats formés et les entreprises retenues pour la réalisation du marché ont manifesté un réel besoin de montée en compétences.

En conséquence, nous souhaitons former au métier de Technicien Fibre Optique un groupe de 10 demandeurs d'emploi pour répondre aux besoins en compétences à court et moyen termes de ce territoire.

### 3. OBJET DE LA CONSULTATION

#### 3.1 L'action de formation

Cette formation s'adresse à un public de demandeurs d'emploi susceptibles de présenter les aptitudes nécessaires pour intégrer cette formation et dans un second temps, une entreprise du Bâtiment, des Travaux Publics ou du Négoce.

Cette action de formation requérant un apprentissage sur le terrain, il est capital qu'il y ait environ 60% de mise en situation professionnelle. Pour ce faire, le centre de formation devra impérativement être doté d'un plateau technique de dernière génération en lien avec le métier visé.

Métier visé par la formation :	Technicien Fibre Optique
Modalités pédagogiques :	Pratique et théorie
Formation diplômante, certifiante :	Qualifiante
Lieux d'intervention :	Sur le site de l'Organisme de Formation
Nombre de stagiaires :	Entre 10 et 15 candidats par groupe 1 Groupe en Martinique en priorité et 1 Groupe en Guadeloupe à confirmer
Période de formation :	Entre le 7 Septembre 2020 et le 9 novembre 2020
Durée	400 heures dont 70 de Stage en entreprise
Coût horaire	15€/ Heure stagiaire

Dans le cadre du partenariat éventuel avec LADOM, les stagiaires devront être en possession d'un avis d'imposition 2019 sur le revenu 2018 domicilié en Martinique ou en Guadeloupe dont le quotient familial est inférieur ou égal à 26 631€.

#### **Objectifs et Compétences visés :**

L'objectif de la formation est de permettre aux candidats d'installer la fibre optique conformément au cahier des charges client, d'assurer le contrôle qualité de la liaison optique, d'analyser les dysfonctionnements et de rédiger les cahiers de mesure et de recette.

A l'issue de la formation, les candidats devront savoir réaliser les tâches suivantes :

- L'installation et la préparation du chantier
- La prise des consignes auprès du chef de chantier ou de sa hiérarchie
- La vérification du dossier et l'interprétation des plans d'exécution

- La réalisation des raccordements avec intégration des contraintes clients
- La réalisation des opérations de réglages et de tests sur les équipements optiques
- Le contrôle de la qualité de la liaison optique par photomètre et/ou réflectométrie avec interprétation des résultats
- L'identification des dysfonctionnements
- La rédaction des cahiers de mesures et de recettes
- La rédaction des comptes rendus d'intervention
- La clôture du chantier en veillant à la sécurité et à la propreté de sa zone de travail
- L'habilitation électrique HO BO et BS-BE
- L'habilitation travaux en hauteur et le CACES Nacelles

La liste précise des participants sera communiquée ultérieurement et devra être connue deux semaines avant le début de la formation.

Les candidats devront avoir un niveau Bac professionnel ou une expérience de 2 ans dans le BTP et singulièrement dans le métier. Ils devront maîtriser les compétences de bases notamment en mathématiques et en lecture de plans. Ils devront être autonomes et s'adapter aux intempéries.

### 3.2 Méthodologie et livrables attendus

Le prestataire devra préciser :

- L'identification de son organisme de formation
- Une description du métier
- La description de son plateau technique
- Les objectifs pédagogiques
- Les méthodes et moyens pédagogiques
- Le contenu et le volume horaire de chaque module
- La durée et le calendrier de formation
- Le devis de l'action
- 

La prestation ne comprend pas :

- Le paiement des heures de stage
- Le paiement des heures d'absence

## 4. Engagements du prestataire

Au-delà des engagements du fait de la prestation, l'organisme de formation devra respecter les engagements induits par la POE Collective :

- Rappeler le financement des POEC par l'Etat dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences (PIC) sur tout document de publicité et d'information, y compris les documents administratifs présentés aux stagiaires, en apposant le logo du PIC sur les feuilles de présence par demi-journée
- Transmettre à Constructys les informations utiles concernant le stagiaire, et notamment ses coordonnées mail, postales et téléphoniques pour permettre à

Constructys de suivre l'insertion du stagiaire dans l'emploi à l'issue de la POEC et six mois après.

- Renseigner les informations concernant les stagiaires sur le logiciel KAIROS
- Optimiser l'insertion des bénéficiaires en lien avec Constructys et ses entreprises adhérentes
- Informer les stagiaires de la réalisation d'une possible enquête à l'issue de la formation et 6 mois après la fin de la formation
- Produire, en accompagnement de chaque facture émise, l'ensemble des pièces justificatives non comptables relatives à la réalisation de l'action, telles que les feuilles d'émargement signées par demi-journée par le formateur et les stagiaires.
- Permettre à tout contrôleur (collaborateur de Pôle Emploi ou organisme dûment missionné) d'accéder, en cours de réalisation des actions, aux locaux affectés à la réalisation des actions dans le cadre de visites sur place.

Pour respecter les engagements vis-à-vis de Pôle Emploi, il devra plus précisément :

- Publier l'offre dans la base CARIF OREF au plus tard 5 semaines avant le démarrage de la session de formation, avec le nombre exact de places de la session de formation, ainsi que les dates de réunion d'information et le nombre de places;
- Respecter les obligations de communication à Pôle emploi (en tant qu'opérateur de la gestion de la liste) des données concernant le statut du demandeur d'emploi – inscription, entrée, assiduité, sortie - (décret du 9 mai 2017) en utilisant l'appliquetif KAIROS, interface d'échange dématérialisé entre Pôle emploi et l'organisme de formation. KAIROS reprend les informations de la base de l'Intercarif concernant la formation ouverte (précisions techniques et fonctionnelles sur KAIROS en annexe 3 à destination de l'OPCO et de l'organisme de formation avec lequel il contractualisera si celui-ci n'est pas déjà utilisateur de KAIROS) ;
- Rédiger systématiquement l'intitulé de la formation démarrant par « PIC », pour faciliter la recherche textuelle des demandeurs d'emploi sur les POEC programmées dans le cadre de cet appel à projets sur [www.pole-emploi.fr/trouver ma formation](http://www.pole-emploi.fr/trouver_ma_formation), sur l'emploi store La bonne formation, sur l'appli mobile « ma formation », ainsi que la recherche des conseillers dans leur applicatif métier.
- Délivrer systématiquement au demandeur d'emploi d'une attestation de compétences en fin de formation, lorsque celle-ci ne donne pas lieu à un titre, certificat ou diplôme reconnu au RNCP. Cette attestation de compétences sera réalisée sur la base du référentiel des compétences édité par Pôle emploi et téléchargeable sur l'emploi store ou en annexe 5 du présent appel à projets. Les compétences acquises par le demandeur d'emploi seront indiquées dans le bilan saisi dans KAIROS ;
- Partager les méthodes, pratiques ou processus innovants, lors des réunions organisées dans le cadre de l'animation nationale.

## 5. Modalités et critères de sélection des candidats

### 5.1 Modalités de réponses des candidats

L'organisme de formation retenu fera état de ses expériences dans le domaine du BTP, de ses ressources humaines tant sur le plan technique que sur le plan administratif et décrira son approche pédagogique vis à vis public des demandeurs d'emploi.  
La proposition devra contenir le CV des intervenants de la formation.

## **5.2 Critères de sélection des candidats**

Le choix du prestataire sera réalisé par l'ensemble des financeurs de la prestation.

Une grille de sélection des offres aidera à la décision sur la base du cahier des charges et des critères listés ci-dessous :

- Compréhension du cahier des charges ;
- Connaissance du BTP, du négoce et de ses enjeux
- Méthodologie la plus adaptée à ce type d'actions ;
- Rapport qualité/coût
- Expérience des formateurs mobilisés
- Le référencement qualité ou Datadock