

RAPPORT ACTIVITE

LE PARTENAIRE DE VOS PROJETS FORMATION



2018

CONSTRUCTYS
EN RÉGION



CONSTRUCTYS



CONSTRUCTYS

AVEC VOUS AU QUOTIDIEN, POUR TOUS VOS PROJETS FORMATION



› **14** délégations régionales



› **160** assistants et conseillers formation



› **273** correspondants locaux TPE



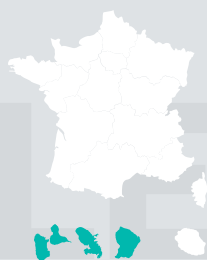
› **11 391** visites en entreprises de **11** salariés et plus



› **47 748** dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de **11** salariés



ANTILLES GUYANE



DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

755

entreprises adhérentes



4 541

stagiaires
formés

1 378



30%

- de 11 salariés

3 163



70%

11 salariés et +

172 visites d'entreprises de 11 salariés et plus



Chiffres clés de la formation



3 586 stagiaires au
titre du plan de formation



225 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



Plan PME :
155 stagiaires

FAIT MARQUANT

Former des anciens détenus à devenir Tailleur de Pierre

Dans le cadre de la réhabilitation du patrimoine de la ville des Abymes, Constructys Antilles-Guyane a proposé une action de 900 heures pour permettre à d'anciens détenus d'acquérir le Titre Professionnel Tailleur de Pierre. Le Centre de Formation Renaissance (CFR) s'est positionné pour la réalisation de la formation et le FPSPP a financé ce projet expérimental.

Cette formation a permis à ces demandeurs d'emploi désireux d'intégrer le BTP de se réinsérer. Ce projet soutient

celui de doter la Guadeloupe d'une usine pour s'auto-suffire dans la production de la pierre et éviter les importations de cette matière première.

L'action, toujours en cours, dénombre quelques abandons mais au 1^{er} mars 2019, plus de 90% des candidats sont toujours présents. Constructys Antilles Guyane s'est particulièrement mobilisé sur cette opération, et a notamment pris en charge les rémunérations qui n'étaient pas prises en compte par le FPSPP.

AUVERGNE RHÔNE-ALPES

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

26 333

entreprises adhérentes



50 607

stagiaires
formés

14 627



29%
- de 11 salariés

35 980



71%
11 salariés et +

1 571 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
7 607 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



33 068 stagiaires au
titre du plan de formation



2 041 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



Taxe d'apprentissage :
18,6 M€ collectés

FAIT MARQUANT

HOPE : Intégrer des réfugiés dans le BTP

La DIRECCTE Ardèche a sollicité Constructys, le FAFTT, et les branches professionnelles pour former 12 réfugiés et les accompagner vers l'inclusion par l'emploi. Une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective "Maçon Voirie et Réseaux Divers" de 400 heures a été montée avec l'AFPA de Valence en vue de permettre aux participants de découvrir le métier et d'en appréhender les premiers gestes. La moitié des heures de formation a été consacrée à l'acquisition des bases de la langue française.

Les 6 stagiaires engagés avec Constructys ont poursuivi leur formation en 2019 en contrat de professionnalisation avec le GEIQ BTP IDA pour valider un CCP. Le profil et la motivation des bénéficiaires ainsi que le processus d'accompagnement ont été appréciés par tous les acteurs. Un nouveau groupe de 12 personnes est prévu pour 2019 dans le cadre de la poursuite du programme HOPE.

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

7 894

entreprises adhérentes



14 014

stagiaires
formés

4 806



34%
- de 11 salariés

9 208



66%
11 salariés et +

414 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
2 562 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



9 316 stagiaires au
titre du plan de formation



712 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



POE collective :
269 stagiaires

FAIT MARQUANT

Transmettre les compétences en situation de travail

Constructys a conduit plusieurs expérimentations afin de permettre à des salariés du Bâtiment et des Travaux Publics, de former d'autres salariés de manière occasionnelle dans le cadre de l'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST).

Par la suite est née l'idée d'un CQP Formateur Occasionnel en Entreprise pour valider les compétences de ces salariés formateurs. Cette formation, d'une durée

de trois jours, deux jours en face-à-face et une journée en situation au sein de l'entreprise, vise à apprendre aux salariés les différentes techniques de transmission de compétences professionnelles et notamment à vérifier que ces compétences sont acquises.

Réalisée en partenariat avec la CAPEB, la FFB et la FRTP, cette action, a été financée par Constructys.

BRETAGNE

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

9 714

entreprises adhérentes



19 031

stagiaires
formés

6 457



34%

- de 11 salariés

12 574



66%

11 salariés et +

671 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
3 435 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



12 538 stagiaires au
titre du plan de formation



593 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



Plan TPE :
767 stagiaires

FAIT MARQUANT

Faire connaître la construction en chanvre

Constructys Bretagne a publié en 2018 le livre : *Bâtir en chanvre, chantiers, techniques et filières et en Europe*. Edité dans le cadre d'un projet européen ERASMUS + (CANAPALEA) impulsé par Études et Chantiers Bretagne, ce livre vise à mieux faire connaître la construction chanvre auprès de tous les acteurs de la construction.

25 chantiers dans 4 pays d'Europe sont étudiés dans le détail afin de mettre en exergue les avantages du chanvre et les précautions de mise en œuvre.

On y découvre non seulement les techniques, les applications, mais aussi les retours d'expériences pour tous types de bâtiment, et les filières de matériaux. *Bâtir en chanvre* vise principalement trois publics : les entreprises du bâtiment souhaitant améliorer le bilan environnemental et sanitaire de leurs réalisations, les maîtres d'ouvrages qui veulent construire des bâtiments performants énergétiquement, sains et confortables, et les centres de formation et formateurs pour proposer des formations sur des techniques innovantes et éprouvées.

CENTRE VAL DE LOIRE

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

7 366

entreprises adhérentes



14 337

stagiaires
formés

4 309



30%

- de 11 salariés

10 028



70%

11 salariés et +

600 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
2 164 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



10 548 stagiaires au
titre du plan de formation



279 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



Plan TPE :
341 stagiaires

FAIT MARQUANT

Faciliter les réflexions RH avec PRO DIAG

Véritable outil de dialogue avec l'entreprise, PRO DIAG est un pré-diagnostic RH pragmatique et opérationnel. Développé par Constructys spécifiquement pour les entreprises du secteur, il permet de dresser un état des lieux de la situation de l'entreprise au travers de 6 thématiques :

1. La situation économique de l'entreprise
2. Le recrutement et intégration des nouveaux salariés
3. La formation et développement des compétences
4. La motivation et fidélisation des salariés
5. La transmission des savoir-faire
6. La compétence numérique

Une cartographie des zones de performance et des zones d'amélioration potentielle est ainsi établie. L'analyse réalisée par le conseiller permet d'identifier les solutions les mieux adaptées au contexte et besoins spécifiques de l'entreprise : démarche GPEC approfondie, consulting, coaching, formations, transfert de compétences, formation en situation de travail, tutorat, recrutement,...

PRO DIAG a été déployé auprès d'une centaine d'entreprises en région Centre dans le cadre de l'EDEC BTP Centre, en lien avec les organisations professionnelles du BTP et la DIRECCTE Centre-Val de Loire.

GRAND EST

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

14 452

entreprises adhérentes



33 436

stagiaires
formés

9 490



28%

- de 11 salariés

23 946



72%

11 salariés et +

1 047 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
5 158 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



24 035 stagiaires au
titre du plan de formation



817 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



POE individuelle :
183 stagiaires

FAIT MARQUANT

Simplifier l'accès à la formation grâce à une application mobile

Courant 2018, Constructys Grand Est a développé une application mobile destinée aux chefs d'entreprises et aux responsables RH de la Construction. Nommée Pocketys, cette application informe en temps réel sur la validité des certifications de ses salariés et l'offre de formation disponible à proximité.

Cette application permet de contacter à tout moment son conseiller, de recevoir des alertes et des informations ciblées et d'identifier les actions éligibles à des financements publics. Le but est d'aider

les entreprises à former leurs salariés, par une réponse concrète et innovante qui les accompagne dans leurs démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) et ce, en fonction de leur effectif, leur localisation et leur secteur d'activité.

Pocketys a bénéficié du concours financier de l'État par le biais de la DIRECCTE Grand Est dans le cadre de l'opération "Élan BTP" et de l'EDEC pour accompagner la transition numérique.

HAUTS-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

12 556

entreprises adhérentes



30 036

stagiaires
formés

7 488



25%

- de 11 salariés

22 548



75%

11 salariés et +

1 021 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
2 549 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



21 824 stagiaires au
titre du plan de formation



810 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



FEE BAT :
95 stagiaires

FAIT MARQUANT

Se perfectionner sur le lieu de travail

Pour mieux répondre au marché de la performance énergétique, les artisans comme les salariés de TPE/PME doivent maîtriser de nouveaux gestes et pratiques professionnels. Souvent peu disponibles pour aller en formation, le projet "FIT 2.0*" permet à ces professionnels du bâtiment de se perfectionner directement sur leurs lieux de travail. L'action consiste à installer un plateau pédagogique mobile sur le chantier. En s'appuyant sur la commande du donneur d'ordre, le planning travaux intègre une séquence de 15 heures de formation pratique traitant, en 3 modules, de la gestion des interfaces entre corps d'état.

Lancée en janvier 2017, cette action, lauréate du programme pour l'amélioration de la construction et la transition énergétique (PACTE), a été prolongée jusqu'en octobre 2019. En 2018, 4 chantiers FIT ont été réalisés, ce qui représente 101 salariés répartis sur 6 corps d'état différents dans 29 PME/TPE. Plus de 20 autres opérations sont aujourd'hui en étude de faisabilité et 80 autres ont été repérées.

* Partenaires de cette action : 4 Maisons de l'emploi et son réseau national Alliance Ville Emploi, le pôle d'excellence régional CD2E, Constructys Hauts-de-France pour le déploiement du dispositif et le FSE, l'ETAT (PACTE), la Région et l'ADEME pour le financement.



ÎLE-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

35 706

entreprises adhérentes



51 427

stagiaires
formés

11 478



22%

- de 11 salariés

39 949



78%

11 salariés et +

1 861 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
2 060 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



35 546 stagiaires au
titre du plan de formation



1 845 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



GPEC : 75 entreprises
accompagnées

FAIT MARQUANT

Favoriser le déploiement de la fibre optique

Constructys Île-de-France a développé en 2018 une offre de formation pragmatique et innovante intitulée "Pack Fibre". Destinée aux TPE/PME, cette offre est constituée d'actions courtes et modulaires pour s'adapter aux contraintes du terrain.

Constructys a mis en œuvre ce projet en plusieurs étapes :

- Élaboration de l'architecture modulaire du pack fibre ;
- Validation par un panel d'entreprises ;
- Recensement des organismes de formation sur les régions pilotes ;
- Envoi d'un cahier des charges aux organismes recensés ;

- Signature d'un protocole d'expérimentation avec les organismes de formation sélectionnés ;
- Élaboration d'une plaquette de promotion pour faciliter l'ouverture des sessions.

À ce jour, l'offre de formation est en cours de déploiement dans les régions pilotes*. Elle fera ensuite l'objet d'une évaluation avant d'être déployée sur l'ensemble du territoire. Cette opération est réalisée dans le cadre de l'EDEC pour la filière de la Fibre optique qui a été signé en 2017 par le Ministère du Travail et 8 fédérations professionnelles.

* Bretagne, Hauts de France, Île-de-France, Normandie, Occitanie, PACAC.

ÎLE DE LA RÉUNION

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

755

entreprises adhérentes



3 894

stagiaires
formés

1 319



34%
- de 11 salariés

2 575



66%
11 salariés et +

63 visites d'entreprises de 11 salariés et plus



Chiffres clés de la formation



3 149 stagiaires au
titre du plan de formation



66 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



Plan TPE :
68 stagiaires

FAIT MARQUANT

Accompagner les salariés démobilisés

Le viaduc de la nouvelle route du littoral, chantier phare de la Réunion, sera bientôt achevé. La livraison est prévue courant 2019. Par voie de conséquence, le GIE attributaire du marché a commencé à démobiliser les salariés. 500 licenciements sont prévus entre août 2018 et mars 2019. Ils concernent l'ensemble des métiers des Travaux Publics.

Afin d'anticiper cette démobilisation, Constructys et l'ensemble de ses partenaires emploi formation de l'Île ont

mis en place un dispositif appelé "Cellule de suite", pour accompagner les salariés. Piloté par Constructys Réunion, son objectif est de proposer un guichet unique permettant aux salariés de bénéficier d'un interlocuteur unique pour les guider dans leurs projets : suivre une formation, partir en mobilité, ou se reconvertir...

Ce dispositif est le fruit des travaux de l'Accord Cadre Emploi Formation du Bâtiment et Travaux Publics 2013-2016.

NORMANDIE

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

8 979

entreprises adhérentes



21 033

stagiaires
formés

5 745



27%

- de 11 salariés

15 288



73%

11 salariés et +

667 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
2 637 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



14 447 stagiaires au
titre du plan de formation



576 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



CPF :
1 129 stagiaires

FAIT MARQUANT

Mobiliser la GPEC pour accompagner une TPE en difficulté

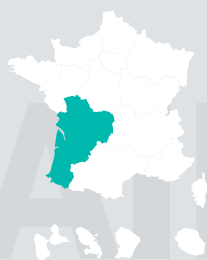
Suite au décès brutal de son Gérant, une entreprise familiale de moins de 6 salariés s'est retrouvée dans une situation difficile. Pour la faire perdurer, la fille du gérant a souhaité transmettre la gestion de cette entreprise à un dirigeant identifié.

Constructys a proposé à cette TPE un diagnostic et un accompagnement GPEC pour identifier ses besoins et mettre en place un plan d'action adapté. Un premier rendez-vous entre l'entreprise, le consultant et le conseiller a permis de réaliser un premier bilan. Un diagnostic approfondi d'une durée de deux jours a

ensuite précisé le plan d'actions. L'état des lieux des compétences détenues au sein de la structure et les améliorations à apporter ont été formalisés. L'accompagnement global, d'une durée de 6 jours, a porté ses fruits puisque le compte-rendu a totalement convaincu le repreneur. Il souhaite lui-même mettre en place une démarche similaire dans sa propre entreprise.

Cette opération a été entièrement cofinancée par la DIRECCTE et Constructys.

NOUVELLE-AQUITAINE



DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

19 363

entreprises adhérentes



34 809

stagiaires formés

10 487



30%

- de 11 salariés

24 322



70%

11 salariés et +

924 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

4 972 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



20 038 stagiaires au titre du plan de formation



1 565 bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation



Plan TPE : 746 stagiaires

FAIT MARQUANT

Développer le Lean pour fiabiliser les chantiers

Constructys Nouvelle-Aquitaine a accompagné en 2018 plusieurs entreprises pour mettre en place une démarche Lean* sur chantier. Le Lean vise trois grandes finalités : la chasse aux gaspillages avec l'identification des sources de non valeur ajoutée, l'amélioration de la collaboration avec une communication visuelle favorisée et l'amélioration continue avec la planification des actions. Pour ces chantiers, cela s'est traduit concrètement au travers de différents objectifs : fiabiliser le délai de l'opération, s'engager sur la réalisation de ses tâches, collaborer à la recherche de solutions, anticiper

les problèmes susceptibles de ralentir le chantier, améliorer la performance ou encore gagner en sérénité.

La mise en place de cette démarche sur les différents chantiers a eu de nombreux effets positifs : anticipation de la planification, coordination entre les entreprises, fiabilisation du délai ou encore confiance commune renforcée. Les bénéficiaires constatent tous aussi que la méthode de planification a permis de déceler et d'agir sur des points urgents et importants.

* Projet porté par la FFB en partenariat avec le Conseil Régional et l'État.

OCCITANIE

DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

18 835

entreprises adhérentes



31 646

stagiaires
formés

11 525



36%

- de 11 salariés

20 121



64%

11 salariés et +

759 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
5 047 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



21 343 stagiaires au
titre du plan de formation



1 224 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



Plan TPE :
812 stagiaires

FAIT MARQUANT

Expérimenter la maquette numérique BIM

Pour accompagner les professionnels de la construction vers le BIM, le groupement Constructys / FFB Occitanie a initié en 2017 le projet "BIM Construction Occitanie"* d'une durée de 3 ans. L'objectif : permettre aux professionnels de comprendre les enjeux du BIM mais aussi la manière d'appréhender la maquette numérique en phases de conception, réalisation et exploitation.

Trois opérations ont été ainsi conduites par trois maîtres d'ouvrages différents. Tout au long du déroulement des projets, un accompagnement méthodologique à la fois technique, opérationnel et organisationnel a été réalisé en temps réel.

Cet accompagnement a concerné tous les acteurs de la filière : maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre, artisans et entrepreneurs du bâtiment. Il comprenait également :

- la création de trois salles immersives de formation pour accompagner les chantiers pilotes BIM inaugurés en 2018 ;
- la proposition d'un parcours de formation adapté aux acteurs ainsi que le développement et la mise à disposition d'une mallette numérique mobile.

* Cette opération a été soutenue par le Conseil Régional et le PTNB (Plan Transition Numérique dans le Bâtiment) et financée par l'État (PACTE), la Région Occitanie, la FFB Occitanie et Constructys Occitanie.

PAYS DE LA LOIRE



DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

10 714

entreprises adhérentes



26 345

stagiaires
formés

7 327



28%
- de 11 salariés

19 018



72%
11 salariés et +

882 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
3 938 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



17 913 stagiaires au
titre du plan de formation



872 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



CPF :
1 217 stagiaires

FAIT MARQUANT

Accompagner les personnes en situation de handicap

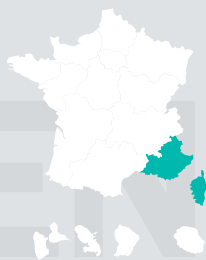
Constructys et l'Agefiph se mobilisent depuis 5 ans en région Pays de la Loire sur le champ du handicap pour apporter des informations et conseils adaptés, mettre en place des projets professionnels structurés pour sécuriser les emplois et financer les actions de formation.

Plus concrètement, un salarié peut présenter une inaptitude ou un risque d'inaptitude à son poste de travail lié à son état de santé. Un projet professionnel est alors co-construit avec Cap Emploi et la médecine du travail selon les

possibilités d'emploi et d'aménagement de l'environnement de travail : maintien au même poste de travail, reclassement sur un autre poste, reclassement dans une autre entreprise.

En 2018, Constructys a ainsi accompagné plus de 10 salariés du Bâtiment et des Travaux Publics en Pays de la Loire via des parcours de formation adaptés, par exemple, pour devenir métreur, chauffeur poids lourds, commercial ou pilote de drone.

PROVENCE-ALPES- CÔTE D'AZUR ET CORSE



DONNÉES CLÉS 2018



Le BTP

20 221

entreprises adhérentes



27 816

stagiaires
formés

8 891



32%
- de 11 salariés

18 925



68%
11 salariés et +

739 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
4 248 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés



Chiffres clés de la formation



19 206 stagiaires au
titre du plan de formation



893 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation



POE collective :
285 stagiaires

FAIT MARQUANT

Développer l'activité liée aux énergies renouvelables

Par sa position géographique, la région PACA présente un très haut potentiel dans l'utilisation des énergies renouvelables et des panneaux photovoltaïques. Ces technologies, qui ont subi un ralentissement au cours des dernières années, voient le nombre d'installations relancé en 2018 avec un besoin accru d'ouvriers poseurs de panneaux photovoltaïques. Un contexte favorable pour mettre en œuvre une POEC "Poseur d'avenir" dédiée à la pose de panneaux photovoltaïques sur le département des Bouches du Rhône.

La première session de formation co-construite avec les entreprises spécialisées dans ce domaine vise le développement de trois compétences clés : la couverture, l'électricité et le photovoltaïque. Les habilitations nécessaires à la pratique du métier ont aussi été priorisées. Réalisée par BAO formation avec le soutien d'ENGIE France et le partenariat d'ACTA VISTA et de DUAL SUN, cette POE a permis de former 12 stagiaires qui ont été recrutés dans plusieurs entreprises de la région.

PERSPECTIVES 2019

CONSTRUCTYS

Adoptée le 5 septembre 2018, la loi “pour la liberté de choisir son avenir professionnel” a modifié en profondeur le paysage de la formation professionnelle. L'Opca de la Construction, Constructys, est ainsi devenu le 1^{er} avril l'Opérateur de compétences de la Construction.

Agréé le 29 mars 2019 par l'État, l'OPCO se compose de quatre branches professionnelles :

»» Le Bâtiment

»» Le Négoce des matériaux de construction

»» Le Négoce de bois

»» Les Travaux Publics

Sa mission est désormais d'accompagner les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés, de soutenir et financer l'alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation) et d'appuyer les branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences sectorielles.



Zoom sur les nouvelles branches

Le Négoce des matériaux de construction et le Négoce de bois représentent environ 3 000 entreprises et 80 000 salariés.

Les entreprises de Négoce des matériaux de construction assurent un rôle d'intermédiaire entre les industriels du bâtiment et les utilisateurs des produits de construction.

Présentes sur l'ensemble du territoire national, elles s'adressent à une clientèle composée à majorité de professionnels, artisans et entreprises.