

RAPPORT D'ACTIVITÉ

LE PARTENAIRE DE VOS PROJETS FORMATION



2018

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**



CONSTRUCTYS



MOT DE LA PRÉSIDENCE



L'année 2018 aura été particulièrement riche pour nos professions : la reprise de l'emploi s'est confirmée, l'activité formation intensifiée et, en toile de fond, la réforme de la formation va redessiner le paysage de la formation professionnelle.

Concrètement, en matière de formation, cette année a été marquée par :

- Une augmentation générale du nombre de stagiaires formés : + 10% tous dispositifs confondus ;
- L'envolée des dispositifs de recrutement avec + 26% de contrats de professionnalisation et + 60% de Préparations Opérationnelles à l'Emploi POE – collectives.

2018 a été également une année particulièrement fructueuse sur le plan de l'innovation et de l'expérimentation :

- Des POEC digitales mises en œuvre avec l'Afpa autour du titre professionnel de Technicien du bâtiment : 115 stagiaires engagés en 2018, dans un parcours à 75% digital
- La formation de 157 stagiaires réfugiés dans le cadre du programme HOPE (Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi)
- L'Appie, une expérimentation avec les Compagnons du Devoir pour développer l'apprentissage par immersion en entreprise pour des demandeurs d'emploi, avec le concours du FPSPP
- La conception de deux nouveaux services digitaux pour les entreprises : Espace compétences, une base de données de 400 fiches emplois et Géo formation pour géolocaliser les organismes de formation proposant des formations obligatoires et recommandées.

2018, c'est bien entendu l'année de la réforme de la formation professionnelle. Pour Constructys, l'arrivée de nouvelles branches, Négoces des matériaux de construction et Négoces de bois en 2019, élargira ainsi le périmètre d'action de l'Opérateur de compétences de la Construction. Aussi, c'est dans la perspective de renforcer ses outils et anticiper ses nouvelles missions que les administrateurs ont lancé en fin d'année 2018 son plan de transformation digitale.

Gilbert JACQUOT,
Président

Raymond REYES,
Vice-Président

TEMPS FORTS

2018

JANVIER / SEPTEMBRE

Lancement des réseaux sociaux Constructys



Publication de l'étude sur
"La formation : comportements,
attentes et impacts dans
les entreprises du BTP"

JANVIER

janvier-mars 2018
Campagne Taxe
d'apprentissage :
96,2 M€ collectés auprès
de 55 246 entreprises.



FÉVRIER

février
Bilan des expérimentations AFEST
Formation En situation de Travail

26 février 2018
Lancement des 1^{ères} POEC digitales :
formation en blended-learning
de 115 stagiaires

MARS

21 mars 2018

Signature d'une convention de
partenariat avec les GEIQ pour l'insertion
et la qualification des individus, en
particulier des jeunes en difficulté

JUIN

Observatoire des métiers
Lancement du compte Twitter



JUILLET

Observatoire des métiers
Publication de l'étude sur
"Le secteur Bois-Bâtiment"



SEPTEMBRE

5 septembre 2018
Promulgation de la loi du 5 septembre
2018 "pour la liberté de choisir
son avenir professionnel"

6 septembre 2018
Nouvelle Gouvernance de Constructys :
nomination de Gérard DUEZ (Président)
et Gilbert JACQUOT (Vice-Président)

Observatoire des métiers
Publication de l'étude sur
"Les fonctions d'études dans
les entreprises du Bâtiment"



REPORTS

TEMPS FORTS 2018

OCTOBRE / DÉCEMBRE

OCTOBRE

Observatoire des métiers
Publication de l'étude
"Le BTP en milieux Rural & Urbain"



10 octobre 2018

Prolongation de la Convention Feebat avec EDF pour relever le défi majeur de la transition énergétique

NOVEMBRE

Bilan des expérimentations
Diagnostics numériques

novembre-décembre 2018

Campagne "Formez vos salariés" pour favoriser la formation des salariés des TPE du BTP (Mailing, phoning, emailing)

Du 29 nov. au 1^{er} déc. 2018
Finales Nationales des 45^e Olympiades
des Métiers à Caen organisées
par Wordskills France



DÉCEMBRE

10 décembre 2018

Colloque Edec Fibre optique : présentation
du Pack fibre, offre de formation dédiée
aux TPE et PME



14 décembre 2018

Accord constitutif de l'Opérateur
de compétences de la Construction



17 décembre 2018

Présentation du bilan HOPE :
POEC pour la formation et l'insertion
professionnelle de réfugiés
157 stagiaires en 2018

18 décembre 2018

Signature d'une convention
de partenariat avec les Compagnons
du Devoir : Projet APPIE - Apprentissage
par l'immersion en entreprise



28 décembre 2018
Publication des premiers décrets
de la Loi Avenir professionnel

DONNÉES CLÉS

2018

193 643 ENTREPRISES ADHÉRENTES



Le BTP

1 344 864
salariés



Ouvriers **67%**



ETAM **21%**



Cadres **12%**



La formation

363 075
stagiaires formés
+10%



Ouvriers **62%**



ETAM **23%**



Cadres **9%**



DE* **6%**



419 M€
engagés (+16%)



12 518 bénéficiaires d'un contrat
de professionnalisation (+26%)



14 284
CPF (+84%)



Les ressources

Contributions collectées (dont contribution volontaire)
Cofinancements engagés

383,6 M€
56 M€



La taxe d'apprentissage

Contributions collectées
Entreprises verseuses
Établissements bénéficiaires

96,2 M€
55 246
5 938

L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP

LES ÉTUDES 2018

»» Le secteur Bois-Bâtiment : état des lieux et cartographie des métiers

Le secteur Bois-Bâtiment regroupe près de **65 000 entreprises** soit 12% des 544 000 entreprises de la Branche du Bâtiment. Les menuisiers et les charpentiers représentent à eux seuls plus de 50% des salariés de ces entreprises, soit :

- **39% de menuisiers**
- **14% de charpentiers**



»» Le BTP en milieux Rural & urbain

Le BTP est un secteur représenté sur tous les territoires. On observe : une présence forte en zone rurale comme en zone urbaine et une implantation territoriale qui s'est maintenue dans le temps. C'est un secteur de proximité, non-délocalisable, permettant de maintenir les activités et l'emploi au sein des zones rurales, tout en restant présent dans les territoires urbains.



Parmi les principaux secteurs qui portent l'économie nationale, le BTP se classe **2^e** au rang des établissements dans les bassins de vie urbain et ruraux.

»» Les fonctions d'études dans les entreprises du Bâtiment

37% des entreprises du Bâtiment ont une Fonction Études en interne ; ce sont 76 000 emplois, principalement sur les métiers de :

- Dessinateur / projeteur
- Chargé d'affaire
- Chargé d'études techniques
- Métreur, Économiste de la construction, Ingénieur étude de prix

12 500 créations de postes seront nécessaires sur 5 ans.



ZOOM SUR L'ÉTUDE

LA FORMATION : COMPORTEMENTS, ATTENTES ET IMPACTS DANS LES ENTREPRISES DU BTP

Les grands enseignements

L'action de former n'est pas une fin en soi ; elle s'inscrit nécessairement dans un projet d'entreprise. Trois grands projets structurent le raisonnement de l'entreprise :



1 >>>

Évoluer "Je forme pour faire autre chose"

Grandir, développer de nouvelles activités, aller vers de nouveaux clients.

L'entreprise a besoin d'évoluer. Elle élabore un projet de (re)-positionnement stratégique, qu'elle soit en croissance ou en difficulté.

2 >>>

Adapter "Je forme pour faire plus"

Optimiser, développer la polyvalence, réorganiser l'activité. L'entreprise souhaite rester compétitive en s'adaptant aux évolutions du marché.

Pour améliorer l'efficacité collective, pour intégrer un outil de travail innovant, elle repense son fonctionnement, reconfigure son organisation interne, encourage la pluri-compétence.

3 >>>

Adapter "Je forme pour faire mieux"

Rectifier, assurer la sécurité, rechercher la qualité.

L'entreprise poursuit un objectif de qualité et d'amélioration continue. Cette réflexion engage plusieurs initiatives, correctives et préventives : réduire les erreurs, les accidents, la pénibilité ; améliorer les compétences techniques ; répondre aux exigences réglementaires, atteindre l'objectif 100% sécurité, développer la satisfaction client...



Si l'approche de la formation est personnelle à chaque entreprise, la réponse de Constructys doit l'être aussi. Dans ses relations de proximité avec les entreprises, Constructys propose des services adaptés à cette pluralité de profils et de besoins.

ZOOM SUR LE GRAND PARIS

BÂTIMENT

Depuis 2013, une large concertation a été menée entre les représentants des Branches du Bâtiment et des Travaux publics et l'État, dans le cadre de Contrats d'études prospectives. Ces travaux ont permis d'établir un diagnostic territorial partagé et se sont concrétisés dans deux EDEC : l'Edec Grand Paris Bâtiment et transition énergétique et l'Edec Grand Paris Travaux Publics.



Edec Grand Paris Bâtiment et transition énergétique

»» Le diagnostic :

Le Nouveau Grand Paris est un projet urbain, social et économique d'intérêt national créateur d'emplois. L'engagement de la transition énergétique va par ailleurs permettre d'accroître le rythme des rénovations de bâtiments existants. Cette hausse globale d'activité générée par la montée en puissance du projet du "Nouveau Grand Paris" et par la mise en œuvre progressive des lois Grenelle et du SRCAE Ile-de-France modifie directement les besoins d'emplois : soit d'ici 2030, 215 000 équivalents temps plein.

Pour relever ces défis, la mise en réseau des TPE-PME est nécessaire et requiert un effort exceptionnel de développement des compétences à tous les niveaux de la filière.

»» Le plan d'action :

Pour accompagner ce projet économique phare des 20 années à venir, l'ensemble des acteurs vont être mobilisés. L'objectif est de :

- Renforcer la dynamique collective autour de la transition énergétique portée par les organisations professionnelles,
- Développer la formation continue des effectifs en place,
- Réussir l'intégration des nouveaux entrants dans la Profession,
- Piloter l'outil prospectif et d'aide à la décision.

ZOOM SUR LE GRAND PARIS

TRAVAUX PUBLICS



Edec Grand Paris Travaux Publics

»»» Le diagnostic :

Les travaux projetés pour le Grand Paris, à savoir les chantiers classiques et la modernisation du réseau ferroviaire, ont mis en évidence des besoins importants d'emplois et de compétences. Ce sont 18 000 emplois qui seront créés sur les 5 ans à venir dans 19 métiers. Plus de 12 000 emplois nouveaux seront générés et les 6 000 autres seront liés au renouvellement des salariés.

»»» Le plan d'action :

Afin de répondre à ces enjeux forts en termes d'emplois et de compétences, l'État et la FRTP ont signé une convention visant :

1. L'actualisation progressive et la diffusion des données produites par le CEP ;
2. La mise en œuvre de référentiels de poste ou d'emploi dédiés au "Nouveau Grand Paris" ;
3. La définition et la mise en œuvre de parcours modulaires et qualifiants de professionnalisation, et de formation pour les salariés en mutation ou en promotion ;
4. L'adaptation, le déploiement et l'anticipation, au plus près des demandes des entreprises, des organismes de formation franciliens sélectionnés pour développer les compétences des salariés en poste, avec l'identification des dispositifs et des financements mobilisables pour chaque type de parcours et chaque type de public ;
5. La réalisation d'une plaquette de communication et la réactualisation d'une cartographie des métiers des Travaux Publics.

Bon à savoir :

C'est Constructys Île-de-France qui anime la mise en œuvre opérationnelle des deux Edec Bâtiment et Travaux Publics :

- La coordination des parties prenantes
- La mise en œuvre des plans d'action
- Le financement des actions de formation

NOUVEAUX SERVICES DIGITAUX

ESPACE COMPÉTENCES & GÉO FORMATION

» Constructys a conçu en 2018 deux nouveaux services digitaux pour accompagner les entreprises sur les volets emploi & formation :



Espace Compétences donne accès à plus de 400 fiches emploi de la Construction

Il permet aux entreprises :

- de créer leurs référentiels emplois/compétences,
- de formaliser leurs fiches de postes,
- d'affiner leurs besoins en recrutement.

Le + Espace compétences peut aussi servir :

- dans le cadre de l'entretien professionnel,
- d'une action de formation en situation de travail (AFEST) pour identifier les compétences à acquérir.

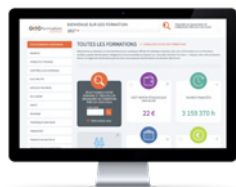


Géo formation géolocalise les organismes de formation

Ce service propose une mise en relation facile et intuitive entre les entreprises et les prestataires des formations obligatoires et recommandées avec lesquels Constructys travaille.

Les entreprises ont accès :

- aux coordonnées complètes et sont certaines que l'organisme est inscrit dans Datadock, gage de qualité ;
- à des indicateurs clés et directement aux fiches formations avec des informations utiles comme la durée du recyclage par exemple.



Le + Pour faciliter la recherche, Géo formation répertorie par domaine et sous-domaine les organismes.

ANNÉES

SECTEUR BTP

DONNÉES CLÉS 2018



Structure des entreprises



193 643
entreprises adhérentes

BTP - 11 salariés **90%** **174 997**

Bât. 11 salariés et + **8%** **15 775**

TP 11 salariés et + **2%** **2 871**



1 344 864
salariés du BTP

BTP - 11 salariés **39%** **530 433**

Bât. 11 salariés et + **38%** **513 272**

TP 11 salariés et + **23%** **301 159**

Salariés du BTP¹ par CSP et sexe

902 346  > Ouvriers **67%**

285 777  > ETAM **21%**

156 742  > Cadres **12%**

1 194 782
Hommes
88%



150 082
Femmes
12%



Activité de formation

Salariés formés¹ par CSP et sexe



343 048
soit 25,5% des salariés du BTP

225 570  > Ouvriers **66%**

83 577  > ETAM **24%**

33 901  > Cadres **10%**

310 655
Hommes
91%



32 393
Femmes
9%



¹ Hors demandeurs d'emploi

SALARIÉS

DONNÉES CLÉS 2018



Plan de formation



246 659 stagiaires **+7%**

Données de formation

Engagements

181 M€

Durée moyenne de formation

21 h

Cofinancements

29 M€

Répartition des stagiaires par CSP

159 482  **> Ouvriers 65%**

61 612  **> ETAM 25%**

25 553  **> Cadres 10%**

Hors demandeurs d'emploi (12)

Répartition des stagiaires par âge

22 309  **> - de 25 ans 9%**

76 509  **> 25-34 ans 31%**

68 876  **> 35-44 ans 28%**

78 965  **> 45 ans et + 32%**

Domaines de formation

147 793

Formations obligatoires ou recommandées

56 000

Techniques BTP

41 500

Tertiaires

1 366

Coaching colloques



FEE BAT



1 362 stagiaires

SALARIÉS

DONNÉES CLÉS 2018



Période de professionnalisation



81 009 stagiaires **+12%**

Données 2018

Engagements

43 M€

Durée moyenne de formation

16 h

Répartition des stagiaires

47 353  **Bâtiment 58%**

33 656  **TP 42%**

Domaines de formation

70 307 Formations obligatoires ou recommandées

9 744 Techniques BTP

958 Tertiaires



Compte personnel de formation



14 284 stagiaires **+84%**

Données 2018

Engagements

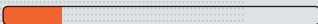
55 M€

Durée moyenne de formation

98 h

Niveau du salarié à l'entrée en formation

 **49%**
NIVEAU V ET VI (CAP/BEP - PRÉQUALIFICATION)

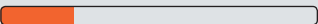
 **19%**
NIVEAU IV (BAC/BT)

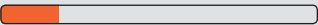
 **15%**
NIVEAU III (BAC+2 : BTS/DUT/DEUG)

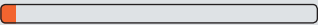
 **17%**
NIVEAU I ET II (LICENCE/MAÎTRISE - BAC+5 MIN.)

Domaines de formation¹

 **52%**
Tertiaires et autre que BTP

 **23%**
Métiers techniques BTP

 **18%**
Maintenance et conduite d'engins

 **5%**
Bilan de compétences

 **2%**
Accompagnement VAE

¹ Dont 0,2% de CléA

SALARIÉS

DONNÉES CLÉS 2018

Actions avec le soutien du FPSP - Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels



Plan TPE



13 700 stagiaires

Données 2018

Engagements
Durée moyenne de formation
Dont fonds FPSPP

30 M€
47 h
30 M€



Plan PME



4 531 stagiaires

Données 2018

Engagements
Durée moyenne de formation
Dont fonds FPSPP

4 M€
19 h
1,6 M€



Mutéco - Activité Partielle



1 336 stagiaires

Données 2018

Engagements
Durée moyenne de formation
Dont fonds FPSPP

0,6 M€
39 h
0,55 M€

Répartition des stagiaires¹

410  **Bâtiment** **31%**

919  **TP** **69%**

¹ Hors BTP moins de 11 salariés

JEUNES

DONNÉES CLÉS 2018



Contrat de professionnalisation



12 518 bénéficiaires **+26%**

Données 2018

Salariés en CDD	12 054
Salariés en CDI	464
Engagements	114 M€
Durée moyenne de formation	613 h

Répartition des salariés par âge et sexe



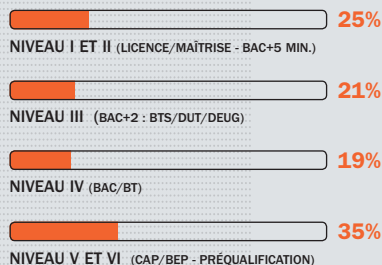
Répartition des salariés



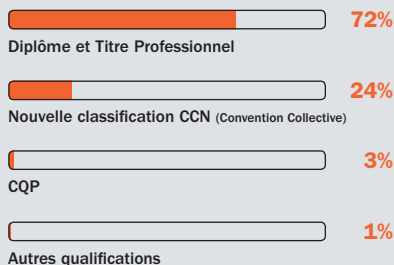
Domaines de formation



Niveau du salarié à l'issue de la formation



Certifications/diplômes



DEMANDEURS D'EMPLOI

DONNÉES CLÉS 2018



Préparation opérationnelle à l'emploi



3 966 bénéficiaires **+12%**

Données 2018

Engagements	13,4 M€
Dont fonds FPSPP	1,9 M€
Dont PIC Pôle emploi	5,1 M€

ZOOM SUR LA POEC



2 929 stagiaires **+60%**

POEC classique	2 389
POEC PIC Numérique	183
POEC SMV	126
POEC Réfugiés	116
POEC Digital	115

Données 2018

Durée moyenne de formation	294 h
Coûts pédagogiques/heure	14 €
Coûts pédagogiques/stagiaire	4 155 €

Répartition des salariés par âge

887		> - de 26 ans	30%
821		> 25-34 ans	28%
754		> 35-44 ans	26%
467		> 45 ans et +	16%



Contrat de sécurisation professionnelle



3 501 bénéficiaires **-19%**

Données 2018

Engagements	8 M€
Durée moyenne de formation	166 h
Dont fonds FPSPP	6 M€

Répartition des stagiaires

BTP - 11 salariés	63%	2 217
Bât. 11 salariés et +	32%	1 126
TP 11 salariés et +	5%	158

DONNÉES

RESSOURCES

DONNÉES CLÉS 2018



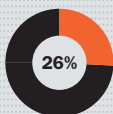
Collecte

383,6 M€

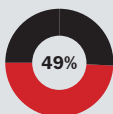


Contributions des entreprises

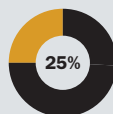
Contribution légale	287 321 701 €
Plan de formation	67 831 322 €
Professionalisation	70 230 809 €
FPSP	45 822 057 €
CPF	48 557 562 €
CIF	54 879 951 €
Contribution conventionnelle	59 597 889 €
Contribution volontaire	36 677 382 €



100 M€
BTP - 11 salariés



190 M€
Bât. 11 salariés et +



94 M€
TP 11 salariés et +



Fonds extérieurs engagés

56 M€



-1,8%

FPSP	40 M€
PIC Pôle emploi	5 M€
EDF FEEBAT	330 449 €
Cofinanceurs publics	10 M€
Conseil Régional	1 462 764 €
FSE	7 238 960 €
Adec	712 127 €
AGEFIPH	126 048 €
FNE	157 458 €
Autres	50 000 €
GPEC	396 404 €