

## Cotisations formation sur la masse salariale 2019 - Assujetties au CCCA BTP Entreprises Métropole et DOM (hors Alsace-Moselle)

	Moins de 11 salariés		11 -299 salariés		300 salariés et +		Nature des contributions
	BAT	TP	BAT	TP	BAT	TP	
<b>CONTRIBUTION UNIQUE *</b>	0,55%		0,70 %	<b>0,78%</b>	0,70 %	0,78%	<b>PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, ALTERNANCE, CPF, PIC, CEP, PROJETS DE TRANSITION PROFESSIONNELLES</b>
<b>CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE</b>	0,35 %		0,20 %	-	-	-	<b>CONVENTIONNELLE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amélioration de la santé et de la sécurité au travail</li> <li>• Création, gestion, reprise ou transmission d'entreprise</li> <li>• Transition écologique et énergétique</li> <li>• ...</li> </ul>
	0,90%		0,90%	0,78%	0,70%	0,78%	<b>TOTAL CONTRIBUTIONS LÉGALES + CONVENTIONNELLE</b>
<b>1% CPF CDD</b>	1% de la masse salariale CDD						
<b>CSA**</b>	-	-	Entreprises de plus de 250 salariés et quota alternants <5%				<b>FINANCEMENT DE L'ALTERNANCE</b>
<b>CONTRIBUTION VOLONTAIRE</b>	-	-	Calculée en fonction de vos besoins, elle donne accès à une offre de services spécifique et à un co-investissement formation supplémentaire				<b>VOLONTAIRE</b> Gérée pour le compte de l'entreprise, elle permet notamment d'optimiser le financement de votre plan de formation
<b>CCCA BTP</b>	0,30 %	0,22%	0,30%	0,22%	0,30%	0,22%	<b>APPRENTISSAGE - FPI (hors TA)</b>

\* Année blanche de Taxe d'Apprentissage sur la masse salariales 2019

\*\* Taux variables en fonction du quota alternants

Cotisation collectée et gérée par Constructys

Cotisation collectée et gérée par le CCCA BTP