

Cotisations formation sur la masse salariale 2019 - Non assujetties au CCCA BTP Entreprises Alsace-Moselle

	Moins de 11 salariés		11 -299 salariés		300 salariés et +		Nature des contributions
	BAT	TP	BAT	TP	BAT	TP	
CONTRIBUTION UNIQUE *	0,55%		1%		1%		PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, ALTERNANCE, CPF, PIC, CEP, PROJETS DE TRANSITION PROFESSIONNELLES
CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE	0,35 %		0,20 %	-	-	-	CONVENTIONNELLE <ul style="list-style-type: none">• Amélioration de la santé et de la sécurité au travail• Création, gestion, reprise ou transmission d'entreprise• Transition écologique et énergétique• ...
	0,90%		1,20%	1%	1%		TOTAL CONTRIBUTIONS LÉGALES + CONVENTIONNELLE
1% CPF CDD	1% de la masse salariale CDD						
CSA**	-	-	Entreprises de plus de 250 salariés et quota alternants <5%				FINANCEMENT DE L'ALTERNANCE
CONTRIBUTION VOLONTAIRE	-	-	Calculée en fonction de vos besoins, elle donne accès à une offre de services spécifique et à un co-investissement formation supplémentaire				VOLONTAIRE Gérée pour le compte de l'entreprise, elle permet notamment d'optimiser le financement de votre plan de formation

* Année blanche de Taxe d'Apprentissage sur la masse salariales 2019

** Taux variables en fonction du quota alternants

 Cotisation collectée et gérée par Constructys