

CYCLE DE FORMATION MANAGEMENT COLLABORATIF

PROCHAINE SESSION 2019 : ENTRÉE/SORTIE PERMANENTE
TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

FORMATION
ÉLIGIBLE AU CPF

En partenariat avec Coef Continú ,
Constructys Grand Est finance cette formation
dédiée au management collaboratif.



EN PRATIQUE

Publics cibles : **chef d'entreprise, chef d'équipe, responsable de chantier, conducteur de travaux, manager/encadrant d'un service.**

Code CPF : **235799**

Durée : **De 5 à 16 jours selon évaluation.**

Lieux de formation : **NANCY ou ÉPINAL**

Dates : **Démarrage selon parcours défini.**

Contact organisme :

Ludivine PAINPARE

ludivine.painpare@coefcontinú.com

09 81 97 72 46



PRISE EN CHARGE CONSTRUCTYS

Sous conditions et selon étude et
montage du dossier.

Contactez votre conseiller Constructys
Grand Est.

GARDONS LE CONTACT



Financement, modalités
de formation, votre conseiller
Constructys Grand Est à votre écoute :

► **03 83 32 71 71**

► **contact@constructys-grandest.fr**

[Consultez les coordonnées de mon
conseiller en formation référent](#)



LA FORMATION S'ADRESSE À :

- Je suis salarié(e) d'une entreprise de la Construction et j'occupe une fonction d'encadrement et/ou je me destine à une fonction hiérarchique ou fonctionnelle,
- Je souhaite développer ou faire certifier ses compétences de management collaboratif,
- Je suis dirigeant ou responsable RH et j'envisage de former un/ plusieurs salariés au management collaboratif.



LES BÉNÉFICES

- **Une certification reconnue et adaptée aux besoins du terrain** : la certification Management Collaboratif est inscrite au RNCP et vise un développement dans les équipes de la motivation et l'implication, la fidélisation des talents, une performance accrue dans une ambiance saine et sereine.
- **Une formation individualisée** : après une évaluation des compétences détenues, co-construction d'un parcours 100% individualisé d'une durée totale de 5 à 16 jours, passage devant un jury de professionnels compris. Chaque module de ce parcours permet une appropriation des acquis sur la base de son propre contexte et situations vécues.
- **Un rythme sur mesure** : d'une durée de 1 à 3 jours chacun, l'ensemble des modules de ce parcours est dispensé plusieurs fois par an dans plusieurs centres afin de pouvoir s'adapter au rythme choisi.

CONTENU DE LA FORMATION

AU PROGRAMME :

- Connaissance de soi et relations interpersonnelles
- Gestion des priorités
- Piloter un projet
- Communiquer pro
- Gérer les personnalités difficiles et les conflits
- Management situationnel et animation d'équipe
- Déléguer efficacement
- Accompagner le changement
- Réunion efficace
- Session de certification

