MODELE

A établir sur papier à en-tête

de l’entreprise

**ACCORD ENTRE EMPLOYEUR ET SALARIÉ**

**POUR LA REALISATION D’UNE ACTION DE FORMATION**

**HORS TEMPS DE TRAVAIL**

Les parties suivantes :

M.                                                                                                                                   *(Nom et prénom du salarié),* en sa qualité de

salarié(e) de l’entreprise*(Raison sociale de l’entreprise)*

Et

M.                                                                                                     *(Nom et prénom du Chef d’entreprise),* en sa qualité de

représentant de la société                                                                                                     *(Raison sociale de l’entreprise)*

Située au

*(Adresse du siège social de l’entreprise).*

Signifient par le présent document leur accord mutuel pour la réalisation d’une action dans les conditions suivantes :

L’action de formation intitulée

Bénéficiant à M.                                                                                                                         *(Nom et prénom du* salarié) ;

Cette action ayant une durée totale de                                         heures *(Préciser le nombre total d’heures de l’action*),

M.                                                                                                                                                 *(Nom et prénom du* salarié),

accepte de réaliser                                             heures hors temps de travail**\***;

Fait à                                                                              Le

**Signature du Salarié**

**Signature du Chef d’entreprise**

**\* Rappel :**

Les actions de formation peuvent se dérouler tout ou partie en dehors du temps de travail, à l’initiative du salarié ou de l’employeur, après accord écrit du salarié, dans la limite de 30 heures par an et par salarié ou de 2% du forfait pour les salariés au forfait jours ou heures (article L6321-4 du code du travail).

Le salarié peut dénoncer cet accord sous 8 jours.

En cas d’accord d’entreprise sur le déroulement des actions de formation en dehors du temps de travail, ledit accord en définit les modalités.