

AFEST

ACTIONS DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL

Développer votre activité, conquérir de nouveaux marchés, améliorer votre prestation de services, acquérir des compétences spécifiques... Tels sont **vos enjeux économiques et stratégiques** en tant que chef d'entreprise. Répondre à des besoins de recrutement, gérer des emplois et des compétences, professionnaliser vos équipes... Tels sont **vos enjeux de gestionnaire de ressources humaines**.

Pour répondre à ces enjeux forts et primordiaux pour votre organisation, vous formez vos équipes régulièrement, mais avez-vous déjà pensé à les former dans votre entreprise en situation de travail ?

► Qu'est ce que l'AFEST ?

L'Action de Formation en Situation de Travail est une action de formation dispensée sur les lieux de travail dans un contexte organisé et structuré d'alternance entre apprentissage formel en situation professionnelle réelle et « séquences réflexives ».



C'est une modalité de formation propre, adaptée à certains contextes et objectifs. Elle peut être articulée avec d'autres modalités d'apprentissage.

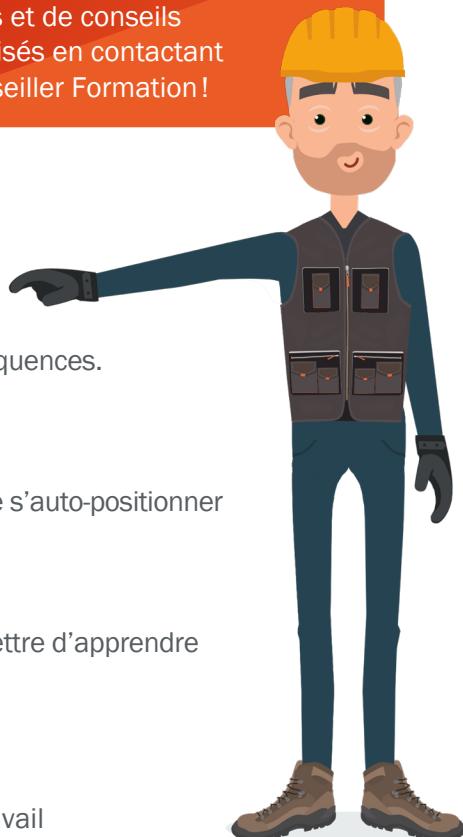
► AFEST est-elle adaptée à vos besoins ?

Vous avez des enjeux spécifiques à votre entreprise, l'AFEST peut être un mode de formation répondant à vos besoins pour :

- former sur des compétences rares et difficiles à trouver
- transmettre un savoir-faire particulier et singulier propre à vos activités professionnelles
- développer un nouveau savoir-faire adapté à vos chantiers
- former tout en s'adaptant à vos contraintes d'activité



Bénéficiez d'une analyse de vos besoins et de conseils personnalisés en contactant votre Conseiller Formation !



► Concrètement, comment ça se passe ?

Les actions de formation en situation de travail se décomposent en 4 types de séquences.



Repérage des acquis pour :

- identifier les compétences maîtrisées et celles à développer
- permettre à l'apprenant d'indiquer ses souhaits de progression ou de s'auto-positionner



Formation en situation de travail pour :

- former l'apprenant sur des temps dédiés à la formation, et lui permettre d'apprendre de nouvelles technicités sans répercussions sur la production



Séquences réflexives pour :

- analyser ce qui s'est passé lors de la formation en situation de travail
- confronter les activités réalisées aux compétences visées
- favoriser les échanges



Mesure des acquis pour :

- mesurer l'acquisition des compétences visées
- envisager la suite de la formation



Les 4 séquences se suivent et se répètent tout au long de la formation.

► Pourquoi choisir l'AFEST pour votre entreprise ?

Mettre en place une action de formation en situation de travail vous permettra, ainsi qu'au salarié concerné, d'**atteindre les objectifs** partagés en amont, cela aura également des **effets induits positifs** pour votre entreprise et pour l'ensemble des collaborateurs.

Les bénéfices pour votre entreprise

Développer des compétences opérationnelles qui auront un effet sur la performance

Vos salariés sont formés sur leur lieu de travail, avec leurs outils et les méthodes de votre entreprise. Les effets sur leurs performances sont visibles rapidement après la formation.

Faire évoluer vos pratiques notamment en matière de ressources humaines

Vous identifierez les compétences nécessaires pour un poste donné et pourrez créer des outils : fiches de poste, guides pour les futurs recrutements, les entretiens professionnels...

Vous renforcerez le sentiment d'appartenance et contribuerez ainsi à fidéliser les salariés qu'ils soient en charge de former ou qu'ils soient bénéficiaires de la formation.

Parler autrement des « savoir-être »

La formation va permettre à l'apprenant de prendre du recul, va l'aider à améliorer son autonomie, son organisation, sa capacité à agir en situation en ancrant ces apprentissages dans les situations de travail.

Faire bouger l'organisation du travail et les attendus du management

La formalisation de votre organisation de travail pourra vous permettre de réajuster des procédures, de revisiter les protocoles ou les outils de travail et d'organisation afin qu'elle soit plus performante.

Contribuer à la qualité de vie au travail

Le bénéfice est réciproque à la fois pour la performance durable de votre entreprise et pour le salarié, qui renforce son capital pour la construction de son parcours professionnel.



Les bénéfices pour l'ensemble des collaborateurs

Développer des compétences

Il peut y avoir une véritable réciprocité dans l'acquisition de compétences grâce aux échanges autour du travail et à la façon de le réaliser. Tout le collectif de travail peut ainsi acquérir de nouvelles compétences.

Gagner en reconnaissance

Les AFEST favorisent la reconnaissance par les pairs, elles renforcent une communauté de savoirs et de pratiques fondée sur l'activité partagée.

Faciliter l'accès à la formation

Les AFEST sont des modalités de formation plus visibles pour tous les acteurs de votre entreprise. C'est une modalité qui paraît simple et abordable.



Retrouvez les coordonnées complètes de votre Conseiller Formation sur : www.constructys.fr



AFEST, comment la mettre en œuvre ?

Contactez votre Conseiller Formation

il sera à même de :

- vous présenter ce nouveau type de formation
- répondre à vos questions
- analyser votre besoin et vos attentes
- vous accompagner dans la mise en œuvre



Découvrez une AFEST mise en place par Constructys
<https://www.youtube.com/watch?v=H04HH7teM2U>