

CONSTRUCTYS EN RÉGION

2017



LE PARTENAIRE DE VOS PROJETS FORMATION

CONSTRUCTYS

AVEC VOUS AU QUOTIDIEN,
POUR TOUS VOS PROJETS FORMATION

LE FONCTIONNEMENT



14
délégations
régionales



156
conseillers et assistants
formation



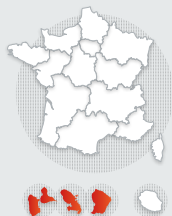
250
correspondants
locaux

LE CONSEIL DE PROXIMITÉ

9 753 **visites d'entreprises** de 11 salariés et plus

40 660 **dossiers de formation conseillés** pour les entreprises de moins de 11 salariés





ANTILLES-GUYANE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

1 302
entreprises
adhérentes

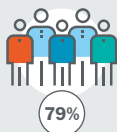
3 934
stagiaires formés



810
- de 11 salariés



3 124
11 salariés et +



153 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



3 255 stagiaires au
titre du **plan de formation**



155 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



Plan PME :
129 stagiaires

FAIT MARQUANT

Reconstruire Saint-Martin après le passage d'Irma

En septembre 2017, le territoire de Saint-Martin a été détruit à 95%, suite au passage du cyclone Irma. Dès lors, il a été nécessaire de réfléchir aux actions à mettre en œuvre pour la reconstruction de l'île. D'un autre côté, devant l'urgence et le désarroi de la population, de nombreux salariés ont abandonné l'île. Très rapidement, les entreprises de BTP ont manqué de professionnels expérimentés et formés.

En partenariat avec Pôle Emploi, l'École de la 2^{de} chance et des entreprises partenaires, Constructys a financé une préparation opérationnelle collective pour le métier d'Agent d'Entretien du Bâtiment, comprenant 400 heures de formation dont 70 heures de stage. À ce jour, les candidats sont assidus, et l'action est toujours en cours. Elle permet à une dizaine d'entreprises, du gros œuvre, de disposer d'ouvriers qualifiés.

D'autres actions de formation pour soutenir la reconstruction de Saint-Martin et Saint-Barthélemy sont prévues en 2018.



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

28 645
entreprises
adhérentes

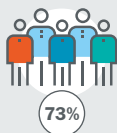
46 094
stagiaires formés



12 325
- de 11 salariés



33 769
11 salariés et +



1 456 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

6 308 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



32 756 stagiaires au
titre du **plan de formation**



1 800 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



Taxe d'apprentissage :
18,6 M€ collectés

FAIT MARQUANT

Mobiliser son CPF pour monter en compétences

Suite à une information collective sur les dispositifs RH (dont le CPF), auprès de salariés volontaires, une entreprise a souhaité concrétiser le projet formation de certains de ses salariés.

L'un d'eux, suite à son entretien professionnel de 2016, a mobilisé son CPF pour monter en compétences : actuellement Responsable d'équipe monteur couvreur bardeur, il souhaitait s'orienter vers un poste d'encadrement et plus précisément vers le métier de Chargé d'affaires métallerie. Avec l'accord de son employeur, il a démarré une action sur le CQP* Chargé d'affaires junior en métallerie en décembre 2017 (fin de l'action en mai 2018). En parallèle, un poste de Chargé d'affaires SAV est à pourvoir en interne dans les mois qui viennent dans son entreprise. Ce projet CPF, partagé entre l'entreprise et le salarié, est effectué sur le temps de travail du salarié. Constructys a pris en charge le CQP éligible au CPF à 100%, ainsi que la rémunération du salarié durant la formation.

* CQP : Certificat de Qualification Professionnelle



BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

DONNÉES CLÉS 2017

CONSTRUCTYS
OPCA DE LA CONSTRUCTION
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
2017

LE BTP DANS LA RÉGION

8 506
entreprises
adhérentes

13 116
stagiaires formés



3 987
- de 11 salariés



9 129
11 salariés et +



207 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

2 207 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



8 303 stagiaires au
titre du **plan de formation**



574 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



POE collective :
170 stagiaires

FAIT MARQUANT

Former des tuteurs dans le BTP

La réussite d'un nouveau collaborateur dans un cursus de formation dépend de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement dont il bénéficie en entreprise ou sur un chantier.

Former un tuteur est donc fondamental pour accueillir, intégrer, former et transmettre des compétences à de nouveaux collaborateurs. En Bourgogne-Franche-Comté, le dispositif s'articule généralement autour de deux journées de formation avec 8 modules de deux heures au sein de l'entreprise réunissant le salarié tuteur et le salarié « tutoré ».

Les organisations professionnelles régionales sont très actives sur le tutorat. Le programme de formation évolue régulièrement afin de s'adapter aux mutations de l'environnement professionnel, qu'elles soient juridiques ou techniques. En 2017, Constructys a ainsi financé la formation de 107 tuteurs dans la région. D'ici la fin 2018, l'objectif est d'en former 150.



BRETAGNE

DONNÉES CLÉS 2017

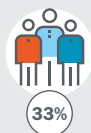
LE BTP DANS LA RÉGION



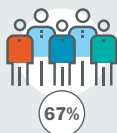
16 628
stagiaires formés



5 411
- de 11 salariés



11 217
11 salariés et +



847 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

2 905 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



11 587 stagiaires au
titre du **plan de formation**



516 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



Coaching :
79 bénéficiaires

FAIT MARQUANT

Former aux métiers de la fibre optique

Dans le cadre du déploiement de la fibre optique, la région Bretagne s'est donnée pour objectif de couvrir l'ensemble du territoire breton en très haut débit d'ici à 2030. Cette montée en charge progressive nécessite la mise en œuvre d'un accompagnement des entreprises en matière de recrutement de personnel compétent et formé. La région Bretagne et 6 autres partenaires ont décidé d'unir leurs efforts pour faire de cet objectif une opportunité pour les demandeurs d'emploi.

Ainsi, Constructys, la région Bretagne, Pôle Emploi Bretagne, Mégalis Bretagne, SERCE Bretagne, FRTP Bretagne, Prism'Emploi Bretagne, ont signé le 26 juin 2017 une feuille de route pour l'emploi et la formation autour des métiers de la fibre optique. Ce partenariat a permis d'identifier les besoins en termes de métiers et de compétences au travers d'une enquête réalisée en 2017. C'est ainsi qu'une formation « Dessinateur Projeteur en Réseaux Câblés » en partenariat avec le GRETA des Côtes d'Armor a vu le jour : 16 personnes ont intégré un parcours POEC*, suivi d'un contrat de professionnalisation. L'emploi est assuré à l'issue de ce parcours.

*POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective



CENTRE-VAL DE LOIRE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

8 062
entreprises
adhérentes

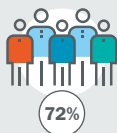
12 397
stagiaires formés



3 461
- de 11 salariés



8 936
11 salariés et +



461 visites d'entreprises de 11 salariés et plus
1 831 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



8 757 stagiaires au
titre du **plan de formation**



307 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



Muteco :
295 stagiaires

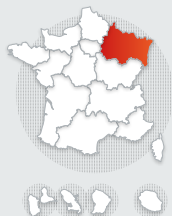
FAIT MARQUANT

Accompagner les entreprises dans leur responsabilité sociétale

Convaincu qu'adopter une démarche RSE a du sens pour piloter une entreprise et assurer sa pérennité, Constructys, en partenariat avec la Fédération Française du Bâtiment d'Indre-et-Loire, et un cabinet spécialisé dans les démarches RSE, a accompagné des dirigeants de TPE et PME dans les métiers de la couverture.

La démarche initiée s'articule autour de 4 étapes : sensibilisation à la démarche RSE ainsi qu'identification des pratiques RSE existantes, définition des axes stratégiques et mise en œuvre du plan d'action, formation des dirigeants, valorisation de la démarche RSE.

11 entreprises (6 entreprises de moins de 11 salariés et 5 entreprises de 11 salariés et plus) ont suivi en 2017 cette opération collective permettant de développer un management innovant en cohérence avec les principes de la responsabilité sociétale des entreprises.



GRAND EST

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

15 818
entreprises
adhérentes

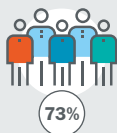
31 111
stagiaires formés



8 344
- de 11 salariés



22 767
11 salariés et +



853 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

4 612 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



22 459 stagiaires au
titre du **plan de formation**



719 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



POE individuelle :
219 stagiaires

FAIT MARQUANT

Faciliter l'accès à un emploi durable à travers le service militaire volontaire

Le service militaire volontaire (SMV) est un dispositif innovant et expérimental, dédié à l'insertion socio-professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi. Déployé par le Ministère des Armées, il consiste en la construction d'un programme articulant encadrement militaire et formation professionnelle. Dans le cadre de l'implantation du centre SMV à Châlons-en-Champagne en janvier 2017 et sous l'impulsion d'un appel à projet FPSP « Expérimentations Territoriales », Constructys s'est impliqué dans la mise en œuvre des parcours de formation des jeunes volontaires intéressés par les métiers du BTP. Cet engagement s'est traduit par la co-construction et le financement de deux POEC : Maçon VRD et Enveloppe du Bâtiment. Le déroulement du SMV s'articule en 2 phases : la première est une période de formation militaire et comportementale d'une durée de 5 mois (remise à niveau scolaire, évaluation Cléa, préparation/passage de la formation de sauveteur secouriste au travail, sport, vie de groupe, passage du permis B...), et la seconde est une POEC de 3 mois visant l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification permettant de s'insérer sur le marché de l'emploi.

À l'issue de cette action, les entreprises de travaux publics du territoire se sont engagées à recruter 100% des jeunes en contrat de professionnalisation.



HAUTS-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

13 604
entreprises
adhérentes

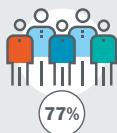
28 148
stagiaires formés



6 369
- de 11 salariés



21 779
11 salariés et +



879 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

2 207 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



21 594 stagiaires au
titre du **plan de formation**



740 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



FEE BAT :
222 stagiaires

FAIT MARQUANT

HOPE : pour l'insertion professionnelle des réfugiés

En mai 2017, le gouvernement a signé une convention avec le FPSPP, Pôle Emploi et l'Office français de l'immigration et de l'intégration sur l'insertion professionnelle des réfugiés. L'annexe financière 2017 du Fonds Paritaire prévoit une enveloppe de 10 millions d'euros pour financer des formations pour les migrants, dans le cadre du plan 500 000.

Sept OPCA dont Constructys ont répondu conjointement à l'appel à projets. Constructys, en collaboration avec les organisations professionnelles, a identifié deux métiers en forte tension de main-d'œuvre et offrant des perspectives d'emploi :

- Coffreurs bancheurs à l'AFPA de Douai-Cantin (59)
- Constructeurs Professionnels de Voiries et Réseaux à l'AFPA de Lomme (59).

C'est ainsi que vingt stagiaires sont en cours de formation depuis novembre 2017.

Tout au long de leur parcours d'insertion, ils bénéficient d'un accompagnement social dédié et sont hébergés dans les centres AFPA. L'objectif est de permettre à 1 000 réfugiés de suivre un parcours d'insertion d'ici mars 2018, au niveau national.



ÎLE-DE-FRANCE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

43 190
entreprises
adhérentes

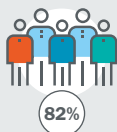
49 192
stagiaires formés



8 919
- de 11 salariés



40 273
11 salariés et +



2 112 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

2 638 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



35 368 stagiaires au
titre du **plan de formation**



670 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



GPEC : 55 entreprises
accompagnées

FAIT MARQUANT

Soutenir le Nouveau Grand Paris et la transition énergétique

Dans le cadre des nouvelles exigences de la Loi Transition Énergétique et dans le contexte des travaux du Nouveau Grand Paris, les salariés du Bâtiment doivent faire face aux mutations du modèle constructif, s'adapter et acquérir de nouvelles compétences pour accéder aux marchés. Pour accompagner l'ensemble des acteurs à répondre à ces nouveaux enjeux, la concertation entre les représentants de la Branche et du Territoire a débouché sur un plan d'actions opérationnel comprenant, notamment, la création d'un portail Internet accessible depuis les sites des différentes organisations professionnelles d'employeurs régionales, dont la Fédération des SCOP du BTP.

Les objectifs de ce portail sont de :

- communiquer les informations économiques, réglementaires, techniques et financières en lien avec la Transition Énergétique et le Nouveau Grand Paris,
- rendre plus lisible et plus fiable le message sur les dispositifs de montées en compétences de la Profession du Bâtiment : diagnostics, démarches qualité, formations, recrutements,
- capitaliser les expérimentations régionales réussies.

Constructys a participé, en 2017, à l'élaboration de ce portail en y apportant des conseils en termes d'ingénierie de formation et financière, et de gestion des ressources humaines.



ÎLE DE LA RÉUNION

DONNÉES CLÉS 2017

CONSTRUCTYS
OPCA DE LA
CONSTRUCTION

LE BTP DANS LA RÉGION

1 119
entreprises
adhérentes

3 828

stagiaires formés



1 224

- de 11 salariés



32%

2 604

11 salariés et +



68%

73 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



2 668 stagiaires au
titre du **plan de formation**



83 bénéficiaires d'un **contrat
de professionnalisation**



Plan TPE :
75 stagiaires

FAIT MARQUANT

Première année de collecte de la taxe d'apprentissage pour La Réunion

Depuis 2016, Constructys est collecteur de la taxe d'apprentissage dédiée aux métiers du BTP en France, mais n'a démarré qu'en 2017 pour La Réunion.

Constructys Île de la Réunion a donc pu envoyer pour la première fois, électroniquement, les bordereaux de collecte de la taxe d'apprentissage à ses adhérents.

La collecte est, comme pour toutes les régions, déléguée à l'Union des caisses de France Congés Intempéries BTP. De cette manière, les fonds collectés seront intégralement reversés aux établissements bénéficiaires de l'Île de la Réunion. Ces derniers pourront alors renforcer la qualité de leur formation, développer des innovations, moderniser les plateformes de formation, rénover les établissements,...



NORMANDIE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

9 676
entreprises
adhérentes

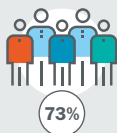
17 573
stagiaires formés



4 660
- de 11 salariés



12 913
11 salariés et +



437 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

2 247 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



12 710 stagiaires au
titre du **plan de formation**



520 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



CPF :
638 stagiaires

FAIT MARQUANT

L'innovation pédagogique avec WIKI TP

Constructys a poursuivi son soutien à l'initiative de la FRTP Normandie et de l'École des Travaux Publics de Normandie d'une approche pédagogique innovante concernant la démarche : IDROP WIKI TP.

Celle-ci repose sur une organisation pédagogique orientée "Compétences & Collaboration", appuyée sur des groupes constitués par niveau et par métier, à l'intérieur desquels le principe de mixité des publics devient le principe pédagogique constitutif et fondateur. Cette organisation est financièrement viable, mais nécessite, pour devenir pédagogiquement performante, que les formateurs puissent s'appuyer sur un environnement digital, afin de gérer les parcours individualisés des stagiaires. L'ETPN a donc développé depuis 2014 un outil : wikitp.fr.

C'est dans ce contexte, qu'en 2017, Constructys a participé à la réalisation d'une étude afin d'étudier objectivement l'organisation mise en place, de mesurer l'impact produit tant au niveau pédagogique qu'au niveau du projet d'établissement et du modèle économique. Il s'agit de structurer l'ingénierie de formation pour mieux articuler formation traditionnelle, accompagnement des apprenants et apports des technologies numériques.



NOUVELLE-AQUITAINE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

20 652
entreprises
adhérentes

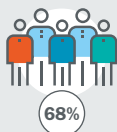
30 630
stagiaires formés



9 711
- de 11 salariés



20 919
11 salariés et +



444 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

4 629 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



18 957 stagiaires au
titre du **plan de formation**



1 195 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



Plan PME :
564 stagiaires

FAIT MARQUANT

La transition numérique dans les PME

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) peut-être utilisée par les entreprises du BTP pour relever le défi de la transition numérique. En effet, les compétences de certains salariés doivent évoluer vers la maîtrise des outils 3D, du BIM, et vers une meilleure collaboration et coordination pour répondre aux exigences techniques, économiques et qualitatives des projets dès la réponse à un appel d'offre.

Constructys propose un accompagnement pour les entreprises afin de les aider à prendre en compte l'impact du numérique sur leurs compétences, sur leur organisation ou sur la gestion des chantiers. En fonction de la taille des entreprises, une journée est consacrée au diagnostic numérique, puis 3 à 6 jours sont dédiés à l'accompagnement RH, lequel peut inclure un appui spécifique de Constructys sur la formation.



PAYS DE LA LOIRE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

11 160
entreprises
adhérentes

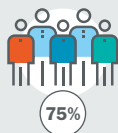
23 485
stagiaires formés



5 756
- de 11 salariés



17 729
11 salariés et +



616 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

3 211 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



16 134 stagiaires au
titre du **plan de formation**



791 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



CPF :
686 stagiaires

FAIT MARQUANT

Optimiser son plan de formation

Une société de location de matériels avec opérateur d'engins a fait le choix de diversifier ses activités afin de compenser ses creux d'activité saisonniers. L'entreprise s'est adaptée : l'activité secondaire de recyclage s'est accompagnée d'une démarche d'investissement en hommes et en matériels, et elle gère ses chantiers en privilégiant ceux de petites tailles. En diversifiant ses activités, l'entreprise doit développer la polyvalence de ses salariés, par l'acquisition et le développement de nouvelles compétences. Avec un plan de formation conséquent, elle s'est tournée vers Constructys pour l'optimiser. Constructys l'a accompagnée, en mobilisant différents dispositifs de financement (mutualisés et volontaires) et en soutenant le dossier auprès du Conseil Régional.

Aujourd'hui, l'entreprise continue d'investir dans le développement des compétences de ses salariés, source de motivation et d'implication de ces derniers. En outre, cette polyvalence a permis de répondre plus facilement aux appels d'offre. L'activité de l'entreprise se porte mieux et l'entreprise a des projets de recrutement pour l'année prochaine. Dès janvier 2018, l'entreprise a repris contact avec Constructys.



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR ET CORSE

DONNÉES CLÉS 2017

LE BTP DANS LA RÉGION

23 181
entreprises
adhérentes

24 631
stagiaires formés



7 505
- de 11 salariés



17 126
11 salariés et +



638 visites d'entreprises de 11 salariés et plus

3 765 dossiers de formation conseillés pour les entreprises de moins de 11 salariés

CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION



16 961 stagiaires au
titre du **plan de formation**



807 bénéficiaires d'un
contrat de professionnalisation



POE collective :
163 stagiaires

FAIT MARQUANT

Préparer les entreprises aux défis du numérique

Face aux enjeux du numérique, et les impacts considérables qu'ils vont avoir sur les méthodes de construction, Constructys, la FRB et la DIRECCTE se sont réunis autour d'un projet commun : la construction du centre routier de Carpentras. Ensemble, ils ont retenu ce chantier pilote pour expérimenter le BIM, ou Building Information Modeling. Basé, sur une maquette numérique 3D, ce dernier est un processus intelligent offrant aux professionnels de la construction les informations et les outils nécessaires pour planifier, concevoir, construire et gérer plus efficacement des bâtiments et des infrastructures. Il est le symbole de la transition numérique pour le secteur.

Ainsi, les maîtrises d'œuvre et d'ouvrage seront accompagnées dans leur appropriation de l'outil numérique pour réaliser le chantier en mode BIM : définition des protocoles et usages du BIM, définition du plan d'exécution, présentation des objectifs du projet BIM et de sa déclinaison opérationnelle, proposition de parcours de formation, etc.

LA FORMATION

UN LEVIER DE PERFORMANCE ET DE COMPÉTITIVITÉ POUR LES ENTREPRISES DU BTP

RENFORCER LES COMPÉTENCES



ACCROÎTRE L'EMPLOYABILITÉ INDIVIDUELLE



ATTEINDRE UNE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE



FIDÉLISER SES COLLABORATEURS



OPTIMISER SES MÉTHODES D'ORGANISATION



DÉVELOPPER SES ACTIVITÉS



ASSURER SA MISE EN CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

