

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2017



LE PARTENAIRE DE VOS PROJETS FORMATION

MOT DE LA PRÉSIDENCE



L'année 2017 a été marquée par un point essentiel pour nos professions : la reprise de l'activité économique. Cette conjoncture favorable a eu quatre conséquences directes en matière de formation :

- L'augmentation de 7 % du nombre de stagiaires formés (tous dispositifs confondus)
- La chute des CSP - Contrat de Sécurisation Professionnelle (-27 %)
- Le développement des contrats de professionnalisation (+7 %)
- L'essor des POE - Préparation Opérationnelle à l'Emploi, individuelles et collectives, en amont de recrutements ou de contrats de professionnalisation (+58 %)

2017 a aussi été marquée par diverses initiatives, expérimentations et publications, qu'il convient de mettre en exergue :

- L'expérimentation FEST - Formation En Situation de Travail
- Les POEC réfugiés dans 5 régions
- La publication du référentiel de performance énergétique cohérent avec les nouvelles règles de construction (Observatoire des Métiers du BTP)
- L'étude sur le comportement des entreprises artisanales face à la formation
- L'étude d'impact de la transition numérique sur le secteur de la construction

Notons aussi la mise en place de nouvelles synergies entre la formation professionnelle et l'apprentissage dans le cadre d'une convention de partenariat avec le CCCA-BTP.

Enfin, 2017 a vu les prémices de la réforme de la formation professionnelle. Des transformations profondes sont à venir : rénovation de l'alternance, refonte et disparition de certains dispositifs, et transformation en profondeur de l'OPCA de la Construction vers un statut d'Opérateur de Compétences.

Conscient des changements à venir, le Conseil d'Administration de Constructyts a déjà pris un certain nombre de mesures : modalités de prise en charge simplifiées, assouplissement des modalités pédagogiques (actions de formation à distance, formations intégrées au travail,...), développement des diagnostics, poursuite des expérimentations, prise en charge d'actions de formation pour les apprentis,...

Premières mesures auxquelles d'autres sont venues s'ajouter courant 2018 pour mieux répondre aux besoins de formation des entreprises du BTP.

Jean-Christophe REPON,
Président

Marie FERHAT,
Vice-Présidente

TEMPS FORTS 2017

JANVIER / JUILLET

-● Entreprises
-● Constructys
-● Formation professionnelle

JANVIER



janvier 2017

Financement des premières actions de coaching, consulting et colloques.



.....● janvier – mars 2017

Campagne Taxe d'apprentissage :

95 M € collectés
auprès de 56 000 entreprises.

FÉVRIER



.....● février – mars 2017

Campagne Objectif compétences : favoriser la formation des salariés des TPE du BTP (mailing, phoning, emailing).



mars 2017

Lancement de la plateforme mutualisée de gestion et de règlement pour les TPE.

MARS

.....● 21 mars 2017

Signature d'une convention avec l'État pour la formation des personnes en recherche d'emploi au sein des secteurs du BTP («Plan 500 000 formations pour les demandeurs d'emploi»).

MAI



mai 2017

Mise en œuvre des premières POEC réfugiés, avec le FPSPP et en partenariat avec 10 autres OPCA.

JUIN

juin 2017

Publication de l'étude Transition Numérique.



JUILLET

juillet 2017

Nouvelle plaquette Offre de Services Constructys.

28 juillet 2017

Prise de fonction de Claire Khecha, nouvelle Directrice Générale de Constructys.

.....● juillet 2017

Mise en ligne du catalogue de référencement des organismes de formation de Constructys. Au 31 décembre 2017, près de 14 000 organismes de formation référencés.

TEMPS FORTS 2017

AOÛT / DÉCEMBRE

-● Entreprises
-● Constructys
-● Formation professionnelle



Observatoire
des métiers
du **BTP**

août 2017

Publication de l'étude
Encadrement de Chantier.

AOÛT

SEPTEMBRE



Observatoire
des métiers
du **BTP**

septembre 2017

Mise en ligne d'une note
de conjoncture du BTP, analyse
trimestrielle des tendances
du secteur, réalisée en partenariat
avec les Organisations Patronales.



.....● **26 septembre 2017**

Signature d'un partenariat avec
WorldSkills France : Constructys
s'engage à financer la prise en
charge des frais de formation, pour
que chaque membre de l'Équipe
de France puisse accéder à de
nouvelles formations techniques BTP.



CCCA-BTP

12 octobre 2017

Signature d'une convention
de partenariat et de coopération
avec le CCCA-BTP.

OCTOBRE

.....● **octobre 2017**

Campagne Compte Personnel
de Formation (CPF) : information vers
les entreprises de plus de 11 salariés.



14-19 octobre 2017

Finale mondiale des Olympiades
des métiers: la France finit au
7^e rang mondial et au
4^e rang mondial
pour le pôle métier BTP.

NOVEMBRE



CCCA-BTP

6-10 novembre 2017

Participation au salon international
du bâtiment, Batimat,
avec le CCCA-BTP.

13 novembre 2017

Campagne Objectif compétences :
seconde vague pour sensibiliser
les TPE du BTP à la formation.

.....● **15 novembre 2017**

Transmission aux partenaires
sociaux par Muriel Pénicaut,
Ministre du travail, du document
d'orientation pour la réforme
de la formation professionnelle.

DÉCEMBRE

6 décembre 2017

Soutien aux entreprises du BTP
de St-Martin et de St-Barthélemy,
dévastées après le passage de
l'ouragan Irma.

Le CA débloque un financement de
5 M€ destiné à la formation
des salariés et demandeurs d'emploi
de ces régions.

CONSTRUCTYS

DONNÉES CLÉS 2017



215 903

entreprises adhérentes

+4%

LE BTP

1 602 407

salariés



+4,2%



47% - de 11 salariés



53% 11 salariés et +



68% Ouvriers



21% ETAM



11% Cadres

LA FORMATION

329 794

stagiaires formés



+7%



27% - de 11 salariés



73% 11 salariés et +



63% Ouvriers



22% ETAM



10% Cadres



5% Demandeurs d'emploi



360 M€

engagés (+2%)



9 946 bénéficiaires d'un

contrat de professionnalisation (+7%)



7 768

CPF (+16%)

LES RESSOURCES

Contributions collectées (dont contribution volontaire)

385,3 M€

Cofinancements engagés

57 M€

LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Contributions collectées

95 M€

Entreprises verseuses

56 261

Établissements bénéficiaires

5 898

○



Réalisations en coordination avec le Pôle Etudes & Recherches du CCCA-BTP.

-



CATALOGUE DES ORGANISMES DE FORMATION CONSTRUCTYS

Dans le cadre du décret du 30 juin 2015, relatif à la qualité des actions de la formation, les OPCA ont l'obligation de s'assurer de la capacité des organismes de formation à dispenser des formations de qualité. Dans ce contexte, depuis le 6 juillet 2017, Constructys met à disposition de ses adhérents, sur son site Internet, un catalogue des organismes de formation référencés. Pour faciliter la recherche des entreprises et des salariés du BTP, ce dernier dispose d'un moteur de recherche multi-critères, permettant de :

- Filtrer sur une zone géographique
- Réaliser une recherche sur une raison sociale
- Réaliser une recherche sur un numéro de SIRET

Au 31 décembre 2017, près de **14 000 organismes de formation** référencés sont déjà publiés dans le catalogue en ligne.

LES AVANTAGES POUR LES ENTREPRISES :

- Être accompagnées dans le choix des actions de formation
- Choisir un organisme de formation dispensant des formations de qualité
- Faciliter la prise en charge par Constructys

LE CATALOGUE EN LIGNE :

Accessible depuis la rubrique Conseil & Accompagnement :

www.constructys.fr/conseil-et-accompagnement

Choisir un organisme de formation de qualité

Le catalogue des organismes de formation Constructys

Région

Auvergne-Rhône-Alpes

Département

63 Puy-de-Dôme
69 Rhone
73 Savoie
74 Haute-Savoie

Sélection multiple possible (ctrl + clic)

Raison sociale

PREVENTION ET SECOURS AU TRAVAIL

Numéro de SIRET

☒ Référencé

RÉINITIALISER RECHERCHER

ORGANISME DE FORMATION

PREVENTION ET SECOURS AU TRAVAIL

IDENTIFICATION

Numéro de SIRET : 000 000 000 00000

Numéro de déclaration d'activité (NDA) : 0000000000

Référencé : oui

CONTACT

Région : Auvergne-Rhône-Alpes

Département : 03 Allier

Adresse :

Tél. :

Site internet :

REVENIR À LA LISTE TÉLÉCHARGER LA FICHE EN PDF

INNOVATION & RECHERCHES

TRAVAUX 2017 / PROGRAMME 2018



Consultez ces travaux
sur constructys.fr

CONSTRUCTYS
OPCA DE LA CONSTRUCTION
100% FINANÇÉ PAR LE
SECTEUR DE LA CONSTRUCTION
ET LE MINISTÈRE DE
L'ÉQUIPEMENT

AXE ① : MARCHÉ, EMPLOI ET COMPÉTENCES

- **Nouveau Grand Paris** : ADEC - Action de Développement de l'Emploi et des Compétences, Bâtiment & Transition énergétique en 2017
- **Transition numérique** : réalisation d'une étude d'impact dans les entreprises du BTP en 2017, mise en œuvre en 2018 de deux expérimentations
- **Fibre optique** : mise en œuvre de l'EDEC - Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences, avec la contribution des OPCA de la Métallurgie et des opérateurs en 2017 et 2018

NOUVEAU EN 2018

- BIM : participation à l'élaboration du référentiel de compétences liées au BIM - Building Information Modeling (Modélisation des Informations, ou données du Bâtiment)

AXE ② : MÉTIERS DE L'OPCA

- **Évaluation du devenir des bénéficiaires en Contrat de professionnalisation/ CSP** en 2017

NOUVEAU EN 2018

- Dans les TPE du Bâtiment : mise en place d'actions au titre des dispositifs Période de professionnalisation et Compte Personnel de Formation afin de réaliser une étude en vue d'analyser et d'optimiser les départs en formation
- VAE : analyser l'accès et l'accompagnement des salariés du BTP vers la VAE

ÉTUDE À LA UNE

Impact de la transition numérique
sur le secteur de la construction



- **Formations obligatoires** : baromètre et actualisation du contenu du guide des formations obligatoires en 2017 ; en 2018, actualisation et élaboration des baromètres sur les actions relatives à la transition numérique, la transition énergétique et aux formations obligatoires et recommandées
- **BTPQCM** : déploiement du service à partir de la nouvelle offre de services numérique et accès aux entreprises du BTP en 2017 et 2018
- **Qualité des actions de formation professionnelle continue** : relations avec les organismes de formation en 2017
- **Soutien aux projets 2017 proposés par les APR Constructys**

AXE 4 : INGÉNIERIE ET DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION

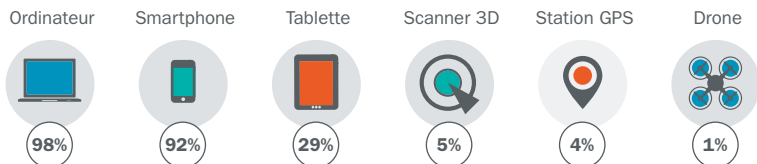
- **Parcours de formation** : élaboration d'une démarche pour accompagner les parcours de formation des personnes en contrat de professionnalisation en vue de leur insertion durable dans les entreprises du BTP en 2017
- **Expérimentation de la Formation En Situation de Travail – FEST** : en 2017 sous l'égide de la DGEFP, du COPANEF, du FPSPP, du CNEFOP et de l'ANACT
- **Socle / Cléa** : démarche de mise en œuvre du socle contextualisé au BTP visant la certification CLEA à la demande des CPNE conjointes du BTP en 2017 ; mise en œuvre en 2018

ÉTUDE À LA UNE
La formation
dans les entreprises du BTP

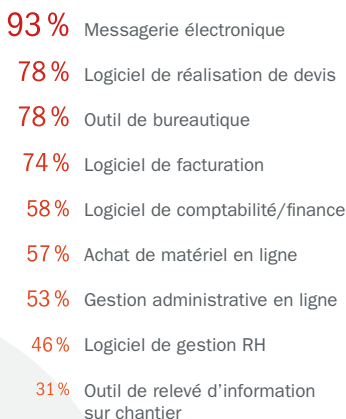


IMPACT DU NUMÉRIQUE DANS LE BTP

TAUX D'ÉQUIPEMENT



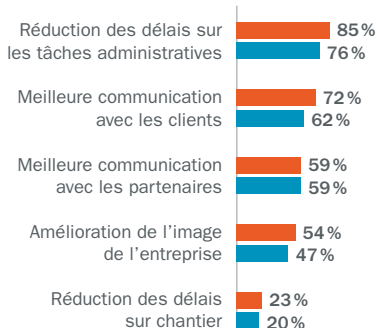
SOLUTIONS LES PLUS UTILISÉES



POURQUOI ADOPTER LE NUMÉRIQUE ?

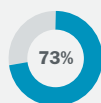
Bénéfices perçus

Le numérique appliqué aux entreprises du BTP...



● TPE ● PME

LE BIM : OUTIL NUMÉRIQUE POUR DEMAIN ?



73% des entreprises pensent que la meilleure communication entre les différents intervenants tout au long du cycle de vie du chantier sera le principal atout du BIM pour l'avenir du secteur.



Seulement 1% des entreprises de la Branche de la construction avait adopté le BIM en 2016.

MÉMO ET ÉTUDE complète disponible sur le site constructys.fr



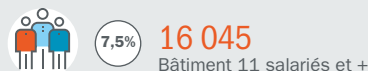
Panel de l'étude : près de 1000 entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics ont participé à cette étude.
Étude réalisée par Kyu Lab.

SECTEUR DU BTP

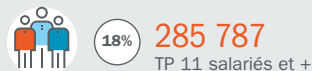
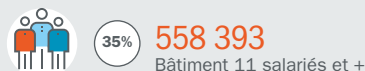
DONNÉES CLÉS 2017

STRUCTURE DES ENTREPRISES

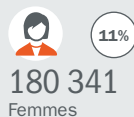
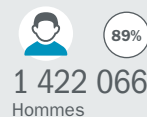
ENTREPRISES ADHÉRENTES



SALARIÉS DU BTP

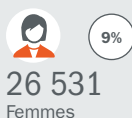


SALARIÉS DU BTP¹ PAR CSP ET SEXE



ACTIVITÉ DE FORMATION

SALARIÉS FORMÉS² PAR CSP



1 Source PRO BTP : compte rendu du mandat de gestion sur la collecte 2017

2 Hors demandeurs d'emploi

SALARIÉS

DONNÉES CLÉS 2017

PLAN DE FORMATION

231 027

stagiaires



+2%

DONNÉES 2017

Engagements 171 M€

Durée moyenne de formation 22 h

Cofinancements 41 M€

DOMAINES DE FORMATION

134 950

Formations obligatoires ou recommandées

58 270

Techniques BTP

37 807

Tertiaires

FEE BAT



2 183

stagiaires

RÉPARTITION DES STAGIAIRES¹ PAR CSP



65%

150 134

Ouvriers



24%

55 421

ETAM



11%

25 441

Cadres

¹ Hors demandeurs d'emploi

RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ÂGE



9%

20 211

Moins de 25 ans



32%

73 806

25-34 ans



27%

63 429

35-44 ans



32%

73 581

45 ans et plus

SALARIÉS

DONNÉES CLÉS 2017

PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION



72 394
stagiaires

+25%

DONNÉES 2017

Engagements **43 M€**
Durée moyenne de formation **17 h**

RÉPARTITION DES STAGIAIRES



56%

40 299
Bâtiment



44%

32 095
TP

DOMAINES DE FORMATION

62 292

Formations obligatoires ou recommandées

8 953

Techniques BTP

1 149

Tertiaires

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION



7 768
stagiaires

+16%

DONNÉES 2017

Engagements **31 M€**
Durée moyenne de formation **105 h**

NIVEAU DU SALARIÉ À L'ENTRÉE EN FORMATION



46%
NIVEAU V ET VI
(CAP/BEP - PRÉQUALIFICATION)



21%
NIVEAU IV
(BAC/BT)



15%
NIVEAU III
(BAC+2 : BTS/DUT/DEUG)



18%
NIVEAU I ET II
(LICENCE/MAÎTRISE - BAC+5 MIN.)

DOMAINES DE FORMATION



52%
Tertiaires et autre
que BTP



24%
Métiers techniques BTP



19%
Maintenance et conduite
d'engins



3%
Accompagnement VAE



2%
Cléa

DONNÉES CLÉS 2017

PLAN TPE



12 507
stagiaires

Engagements	25 M€
Durée moyenne de formation	53 h
Dont fonds FPSPP	25 M€

PLAN PME



6 982
stagiaires

Engagements	7 M€
Durée moyenne de formation	22 h
Dont fonds FPSPP	3 M€

MUTECO



5 833 stagiaires

Engagements	7 M€
Durée moyenne de formation	30 h
Dont fonds FPSPP	3,5 M€

RÉPARTITION DES STAGIAIRES¹

3 021
Bâtiment



2 785
TP



1 Hors BTP moins de 11 salariés

JEUNES

DONNÉES CLÉS 2017

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

9 946

bénéficiaires



+7%

DONNÉES 2017

Stagiaires en CDD	9 597
Stagiaires en CDI	349
Engagements	91,5 M€
Durée moyenne de formation	601 h

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE ET SEXE



79%

7 902

Moins de 26 ans



21%

2 044

26 ans et plus



83%

8 227

Hommes



17%

1 719

Femmes

RÉPARTITION DES STAGIAIRES



28%

2 732

BTP - de 11 salariés



50%

4 990

Bâtiment 11 salariés et +



22%

2 224

TP 11 salariés et +

DOMAINES DE FORMATION

7 424

Techniques BTP

2 061

Tertiaires

418

Conduite d'engins

43

Formations obligatoires ou recommandées

NIVEAU À L'ISSUE DE LA FORMATION



22%

NIVEAU I ET II
(LICENCE/MAÎTRISE - BAC+5 MIN.)



21%

NIVEAU III
(BAC+2 : BTS/DUT/DEUG)



20%

NIVEAU IV
(BAC/BT)



37%

NIVEAU V
(CAP/BEP)

CERTIFICATIONS/DIPLÔMES



69%

Diplôme et Titre
Professionnel



27%

Nouvelle classification
CCN (Convention
Collective)



3%

CQP



1%

Autres
qualifications

DEMANDEURS D'EMPLOI

DONNÉES CLÉS 2017

PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI



3 555
bénéficiaires

+58%

DONNÉES 2017

Engagements	9,5 M€
Dont fonds FPSP	6,5 M€

ZOOM SUR LA POEC



1 825
stagiaires

+61%

DONNÉES 2017

Durée moyenne de formation	279 h
Coûts pédagogiques/heure	14 €
Coûts pédagogiques/stagiaire	4 024 €

RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ÂGE



33%

608
Moins de 25 ans



29%

526
35-44 ans



27%

495
25-34 ans



11%

196
45 ans et plus

ZOOM POEC RÉFUGIÉS



84
bénéficiaires
dans 5 régions



DONNÉES 2017

Durée moyenne de formation	330 h
Montant total engagé	740 678,40 €
Coût pédagogique	452 480 €
Coût accompagnement	252 000 €
Coût frais annexes	36 198,40 €

CONTRAT DE SECURISATION PROFESSIONNELLE



4 337
bénéficiaires

-27%

DONNÉES 2017

Engagements	10 M€
Durée moyenne de formation	173 h
Dont fonds FPSP	8 M€

RÉPARTITION DES STAGIAIRES



58%

2 531
BTP - de 11 salariés



37%

1 611
Bâtiment 11 salariés et +



5%

195
TP 11 salariés et +

RESSOURCES

DONNÉES CLÉS 2017

LA COLLECTE

385,3 M€



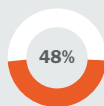
CONTRIBUTIONS DES ENTREPRISES

Contribution légale	285 584 322 €
Plan de formation	70 040 643 €
Professionnalisation	69 494 558 €
FPSP	43 394 744 €
CPF	48 185 392 €
CIF	54 468 985 €
Contribution conventionnelle	59 796 691 €
Contribution volontaire	39 920 152 €



102,1 M€

BTP moins de 11 salariés



186 M€

Bâtiment 11 salariés et +



97,3 M€

TP 11 salariés et +

FONDS EXTÉRIEURS ENGAGÉS



57 M€

+39%

FPSP ET COFINANCEURS PUBLICS

FPSP	46 M€
Cofinanceurs publics	11 M€
Conseil Régional	1 383 156 €
FSE	7 418 100 €
Adec	852 751 €
AGEFIPH	150 607 €
FNE	174 142 €
Autres	396 145 €
GPEC ACC	132 685 €
GPEC DIAG	43 130 €