

Quelle validation ?

A l'issue des différentes journées de formation, le tuteur recevra une attestation de formation.

En parallèle, si votre salarié veut aller plus loin dans sa démarche, il peut prétendre à la reconnaissance des compétences tutorales via le titre de Maître d'Apprentissage Confirmé.

Qui contacter pour plus d'information ?

Pour toute question financière : CONSTRUCTYS Besançon, OPCA de la Construction au 03.81.47.00.56

Pour toute question pédagogique, notamment les inscriptions : ARIQ BTP Bourgogne-Franche-Comté, organisme de formation paritaire, géré par la Profession :

Guy RABIET

Référent tuteurs pour la Franche-Comté

Ecopole – Rue Camille Flammarion

25000 BESANCON

06.77.02.32.27

rabiet.guy@ariq-btp.fr

www.ariqbtp.com

Comment développer les
compétences de votre
entreprise ?



Former vos salariés au tutorat !



De façon ancestrale les compétences des salariés du bâtiment s'acquièrent en grande partie dans des actes réels de travail...

Pourquoi former votre salarié au tutorat ?

La réussite d'une personne dans un cursus de formation dépend beaucoup de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement dont il bénéficie en entreprise ou sur chantier. Former un tuteur est donc fondamental pour accueillir, intégrer, former et fidéliser vos nouveaux collaborateurs.

Quelle est la durée de cette formation ?

Suivant les options choisies, la formation est d'un minimum de 24 heures et d'un maximum de 32 heures réparties sur 3 à 4 jours.

Comment financer cette formation ?

Concernant son coût pédagogique, la formation de tuteur est intégralement financée par l'OPCA de la Construction (11 à 299 salariés). Concernant les salaires et les charges des formations en groupe, ils sont remboursés aux entreprises de 11 à 299 salariés (Rémunérations + charges plafonnées à 15€ de l'heure). Pour les entreprises employant plus de 300 salariés contacter Constructys.

Comment se déroule la formation de tuteur ?

2 journées en groupe

- ✓ Contexte de l'exercice du tutoré
- ✓ Accueil et intégration du tutoré
- ✓ Comment communiquer
- ✓ Focus sur le parcours de l'alternant
- ✓ Comment organiser une séquence d'apprentissage
- ✓ Le rôle pédagogique du tuteur

I journée de formation individuelle sur chantier

- ✓ Accueil et intégration du tutoré
- ✓ Communication entre tuteur et tutoré
- ✓ Transmettre un savoir-faire, confier une tâche
- ✓ Evaluer la formation du tuteur

**cette journée peut être effectuée en mode groupe si besoin*

I journée de formation individuelle sur chantier (optionnelle)

- ✓ Evaluation des comportements
- ✓ Gestion des relations professionnelles
- ✓ Suivi de l'évolution du tutoré en centre
- ✓ Gérer la formation du tutoré