

Encadrement de chantier : enjeux d'une évolution engagée

Les mutations du secteur ont entraîné une évolution des métiers du BTP qui impacte naturellement aujourd'hui les missions et activités de l'**encadrement de chantier**. Dans le même temps, on constate que ces **métiers de l'encadrement** sont en augmentation alors que les effectifs globaux diminuent.

C'est pour aider les entreprises et les salariés à faire face à cette double problématique que l'Observatoire des métiers du BTP a réalisé une étude sur ces transformations afin de permettre à l'**offre de formation** d'évoluer et à de **nouvelles stratégies RH** d'émerger.

Trois fonctions d'encadrement de chantier ont été étudiées : **chef d'équipe**, **chef de chantier** et assistant, **conducteur de travaux** et assistant. Cette étude détaille notamment...

- L'**évolution des besoins** face aux mutations ;
- Les **nouvelles compétences** requises à court et moyen terme ;
- Les pratiques actuelles de **recrutement** ;
- L'**offre de formation** initiale et continue existante.

...et met en avant les points suivants :

- Le métier de **chef d'équipe**, dont la fonction est sans doute celle qui est amenée à évoluer le plus fortement dans les années à venir ;
- La nécessaire **adaptation des modalités de formation continue** pour en faciliter l'accès aux TPE ;
- Le besoin de **faciliter et structurer l'offre de formation BIM**.

Cette étude, menée auprès de 33 entreprises du secteur, de toutes tailles (sous réserve qu'elles disposent de fonctions d'encadrement de chantier), est enrichie de témoignages issus de 42 entretiens et peut être [téléchargée ici](#) dans sa version intégrale.

Quelques chiffres significatifs

- ✓ L'**encadrement** de chantier représente entre 120 000 et 170 000 salariés, soit **10 à 14 % des salariés** du BTP ;
- ✓ Potentiel d'environ **17 000 entrants par an** dans les métiers d'encadrement de chantier ;
- ✓ **15 612 formations** suivies en lien avec l'encadrement de chantier **dans le cadre de la formation continue**.

À propos de l'Observatoire des métiers du BTP

L'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications du BTP a pour missions d'anticiper les évolutions qualitatives et quantitatives des métiers, des emplois et des qualifications dans le BTP et d'aider à la décision la profession au regard des tendances observées.

Il est piloté par un comité paritaire constitué des quatre organisations professionnelles du BTP (FFB, FNTP, CAPEB, FNSCOP), ainsi que des cinq organisations représentatives des salariés du secteur (FNSC-CGT, FNCB-CFDT, BATI-MAT-TP-CFTC, CFE-CGC-BTP, FGFO).

L'Observatoire des métiers du BTP, a été créé par les CPNE (Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi) conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics en 2006, dans le cadre de l'accord national du 13 juillet 2004 sur la formation tout au long de la vie.