

La formation dans les entreprises du BTP : bilan 2017 et perspectives 2018

À la veille d'une nouvelle réforme de la formation, Constructyts dresse un **premier bilan chiffré de 2017**, trace les **perspectives 2018** et présente une nouvelle synthèse sur la formation dans le BTP.

Le Président de Constructyts, Jean-Christophe Repon, l'a annoncé dans ses vœux le 12 janvier : « *2017 voit l'emploi repartir dans les entreprises du BTP* ». Il note dans son bilan trois conséquences directes de cette conjoncture favorable :

- Un **essor de + 58 % des POE** individuelles et collectives (3 500 en 2017 dont 1 700 individuelles).
- Un **développement des contrats de professionnalisation à hauteur de + 7 %**, atteignant 10 000 contrats en 2017.
- Une **chute de 26 % des CSP**, passant de 6 000 en 2016 à 4 300 en 2017.

L'activité formation des salariés a également bien progressé en 2017 avec + 6 % de stagiaires pour les TPE de moins de 11 salariés et + 10 % pour les autres entreprises. Le nombre de bénéficiaires du CPF a aussi augmenté de + 16 % (6 700 CPF en 2016 contre 7 800 CPF en 2017), preuve que les entreprises comme les salariés s'approprient ce dispositif.

Pour soutenir ce développement, Constructyts a mobilisé en 2017 des ressources externes régionales à hauteur de **11 M€**.

Devant cet intérêt évident des entreprises et des salariés pour la formation et dans la perspective de la réforme de 2018, **Constructyts propose, en ce début d'année, la synthèse de trois études** réalisées par l'Université Paris-Dauphine et le Céreq sur **les comportements, attentes et impacts de la formation dans les entreprises du BTP**. Ces travaux embrassent toute la chaîne de valeurs, de l'expression du besoin à la mesure du retour sur investissement de la formation, démontrant le lien très étroit qui unit formation et performance ([téléchargez l'étude complète](#)).

Leur conclusion laisse entrevoir que les projections économiques dans le BTP, à nouveau favorables pour les entreprises et pour l'emploi, seront impactées par de profondes transformations qu'il s'agisse de **nouvelles formes d'emploi**, de **renouveau des dirigeants** ou des **chantiers d'envergure** comme celui du Grand Paris. Les enjeux-clés pour les métiers du BTP sont, quant à eux, orientés vers la **transition numérique**, la **transition énergétique** et la **qualité de la construction**.

À propos de Constructyts – OPCA de la construction

Constructyts, contribue au développement de la formation professionnelle continue des salariés du BTP. Sa mission d'OPCA est de sécuriser les parcours professionnels des jeunes, salariés et demandeurs d'emploi en leur facilitant l'accès à la qualification et à la certification. Les services, l'expertise de la formation professionnelle et des métiers du BTP sont portés par les réseaux de proximité de Constructyts. Ils vont à la rencontre des entreprises du bâtiment et des travaux publics, pour écouter leurs besoins, les conseiller et les accompagner pour réaliser et financer leurs projets de formation.

En 2016, Constructyts a accompagné 207 693 entreprises adhérentes à l'OPCA et a financé le parcours de 309 400 stagiaires représentant 15 millions d'heures de formation.



[Constructyts](#)



[Constructyts, OPCA de la Construction](#)



[Constructyts](#)

Besoin de plus d'informations ? D'un contact pour une interview ?

Pierre-Valéry Archassal – archassal@capv.fr – 06 08 91 34 01