

Caractéristiques des emplois au sein des entreprises

Sous la responsabilité d'un Conducteur de travaux ou d'un Chargé d'affaires, **le chef de chantier ou le chef d'équipe**, prend en charge la réalisation de chantiers pour des opérations de petite ou de grande envergure.

Dans l'entreprise, c'est le bras droit du Conducteur de Travaux mais sur son chantier il devient le manager. Homme de la technique, il est responsable du respect de la sécurité, de l'environnement, de la qualité, des délais et de la gestion de la sous-traitance.

Outre des compétences techniques, organisationnelles, managériales, il doit avoir suffisamment de charisme et d'autorité pour diriger les compagnons de son chantier et coordonner les sous-traitants. L'aspect relationnel tient également une place importante puisqu'il assure l'interface avec le client et dialogue avec tous les intervenants externes au chantier.

Les principales activités et tâches du chef de chantier sont :

- **Préparer le chantier pour assurer sa rentabilité**
 - Prendre connaissance des éléments contenus dans le dossier de chantier
 - Participer à la réunion de concertation et effectuer un état des lieux du chantier
 - Participer sous l'autorité de sa hiérarchie à la détermination des plans d'installation du chantier
 - Prendre connaissance du PPSPS
 - Prendre connaissance et analyser le planning d'exécution
- **Installer le chantier**
 - Participer à la réunion obligatoire de chantier avec le coordinateur SPS
 - Réceptionner les réservations
 - Vérifier l'installation des dispositifs de protection collective et individuelle
 - Contrôler les livraisons de matériel, de matériaux et fournitures
- **Assurer la réalisation et suivi d'exécution du chantier**
 - Suivre la bonne exécution des tâches dans le respect des délais
 - Gérer les contraintes et veiller à la bonne coordination avec les autres corps d'état
 - Proposer des possibilités de variantes sa hiérarchie
 - Faire accepter des travaux supplémentaires à la maîtrise d'œuvre
 - Transmettre à sa hiérarchie l'ajustement nécessaire des moyens, les réceptionner et les contrôler
 - Réaliser les ouvrages techniques
 - Evaluer et transmettre sa hiérarchie les avancements de chantier
 - Accueillir et guider les organismes de contrôle (inspecteur du travail, CRAM, OPPBTP, coordinateur sécurité...)
 - Mettre en place les autocontrôles, les contrôles et les essais
 - Participer à côté de sa hiérarchie aux réunions de chantier
 - Appliquer les règles de l'entreprise en matière de traçabilité du chantier
 - Echanger avec sa hiérarchie au sujet du chantier
- **Clôture du chantier**
 - Participer aux Opérations Préalables à la Réception
 - Assurer la levée des réserves
 - Assurer le repli du chantier
 - Dresser le bilan du chantier
- **Pilotage des hommes**
 - Assurer l'accueil des équipes et l'intégration des nouveaux arrivants
 - Constituer les équipes en fonction des travaux à exécuter et les ajuster en tenant compte de l'avancement de l'ouvrage

- Assurer le management des compagnons et intérimaires
- Informer et faire respecter les règles de sécurité, d'hygiène et d'environnement sur le chantier
- Coordonner et suivre les travaux de sous-traitance
- Transmettre son savoir-faire
- Contrôler les présences des compagnons et des intérimaires sur le chantier

Cette fonction pourrait être occupée par un compagnon avec une expérience de chantier d'au moins 5 ans, titulaire d'un diplôme de la spécialité d'un des domaines techniques.

Pour remplir la fonction de chef de Chantier, on doit pouvoir mobiliser des connaissances :

- techniques relatives à la technologie, réglementation et métré, appliquées à son corps de métier,
- environnementales (sensibilisation aux enjeux et impacts de son domaine d'activité),
- générales permettant de communiquer à l'écrit et à l'oral avec les clients, les fournisseurs, sa hiérarchie et le personnel de chantier.
- informatiques (tableaux de bord pour la préparation et le suivi de chantier).

Certains savoir-être semblent indispensables comme notamment disposer de fortes aptitudes pour l'encadrement d'équipe et d'un sens de l'organisation pour optimiser le travail.

Les principales activités et tâches du chef d'équipe sont :

- **Préparer**
 - Organisation et management du personnel de chantier
 - Etablir le calendrier prévisionnel des travaux
 - Commander des produits
 - Réceptionner et stocker des produits
 - Commander des travaux aux sous-traitants
 - Préparer le Plan Assurance Qualité
 - Relations inter-entreprises : gérer le planning du chantier avec les différents intervenants (réservations, interventions, ...)
- **Installer le chantier**
 - Mettre en œuvre des protections individuelles et collectives
- **Tracer - implanter**
 - Tracer, vérifier l'état des surfaces (planimétrie, horizontalité, positionnement des équipements, etc.)
 - Lire les plans, lire le plan d'exécution
 - Contrôler les tracés
 - Décider des lieux de stockage
- **Suivre l'exécution**
 - contrôler la conformité aux DTU, aux règles de l'art : aplomb, planéité,
 - soumettre des corrections en cas d'anomalie
- **Animation de l'équipe**
 - Constituer les équipes et affecter les tâches
 - Donner aux équipes les instructions et les consignes de mise en place du chantier
 - Faire respecter les procédures d'exécution (sécurité, hygiène...)
 - Affecter l'outillage
 - Prévoir les ajustements avec les autres corps d'état
 - Rendre compte à la hiérarchie
 - Assurer la transmission des savoir-faire
 - Veiller au climat de travail
 - Relever sur chantier les consommations (matériaux, liants, carburants, heures)

- et l'avancement
 - Vérifier les informations issues du chantier
 - Construire, utiliser un tableau de bord
 - Organiser le recueil de l'information auprès de l'équipe
 - Suivre les consommations en nombre d'heures, en matériaux et en matériels
 - Calculer le 'reste à consommer'
 - Relations avec les partenaires : client, autres corps d'état, sous-traitants, organismes de contrôle
 - Représenter l'entreprise
 - Assurer le rôle de mandataire commun dans un groupement
 - Organiser, ordonnancer, piloter les travaux
 - Ecouter les remarques ou doléances des uns et des autres
 - Participer aux réunions de chantier
 - Rédiger un compte-rendu de réunion, négocier, argumenter
- **Clôturer**
- Repli du chantier : engins, carburants, retours de matériaux, déchets, cabanes
 - de chantiers

Cette fonction pourrait être occupée par un compagnon avec une expérience de chantier d'au moins 5 ans, titulaire d'un diplôme de la spécialité d'un des domaines techniques.

Pour remplir la fonction de chef d'équipe, on doit pouvoir mobiliser des connaissances :

- techniques relatives à la technologie, réglementation et métré, appliquées à son corps de métier,
- environnementales (sensibilisation aux enjeux et impacts de son domaine d'activité),
- générales permettant de communiquer à l'écrit et à l'oral avec les clients, les fournisseurs, sa hiérarchie et le personnel de chantier.
- informatiques (tableaux de bord pour la préparation et le suivi de chantier)

Certains savoir-être semblent indispensables comme notamment disposer de fortes aptitudes pour l'encadrement d'équipe et d'un sens de l'organisation pour optimiser le travail.