

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

15 octobre 2025

Constructys : des résultats solides et une ambition réaffirmée au service des compétences et des transitions

En 2024, Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction, a affirmé son rôle stratégique aux côtés des entreprises du secteur, en poursuivant avec détermination sa mission au service des compétences. Dans un environnement économique marqué par des difficultés de recrutement, la contraction des investissements publics, la hausse des coûts de production, le durcissement des normes et l'impératif de la rénovation énergétique, l'Opco a su maintenir une dynamique soutenue de formation. Valorisation de l'alternance comme voie d'excellence, soutien renforcé aux CFA pour moderniser les équipements pédagogiques, développement de l'offre de formation liée à la transition écologique : autant de priorités qui ont guidé des actions ciblées et concrètes, déployées au plus près des entreprises pour répondre aux enjeux immédiats et préparer les compétences de demain.

CHIFFRES À RETENIR :

435 246 stagiaires formés en 2024, - 2 % par rapport à 2023	332 734 stagiaires du Plan de développement des compétences , -2 % par rapport à 2023, dont 115 000 issus de TPE et PME
93 447 bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage en 2024 +1 % par rapport à 2023	178 CFA soutenus , pour un total de 17 millions d'euros d'investissement

En 2024, plus de **23 000** actions de **formation** ont été réalisées sur des thématiques liées à la transition écologique

Pour consulter le site du rapport d'activité 2024
(rapport complet, synthèse, chiffres clés, etc.),
[cliquez ici](#).

Former pour transformer : un bilan solide dans un contexte exigeant

En 2024, le volume de formation est resté élevé, malgré un contexte économique difficile. Avec **435 246 stagiaires formés**, Constructys témoigne de la mobilisation constante des entreprises pour développer les compétences de leurs salariés. Si ce chiffre marque une légère baisse par rapport à 2023 (-2 %), il s'inscrit dans une tendance à la hausse sur deux ans (+11 % par rapport à 2022).

L'alternance continue de jouer un rôle moteur dans cette dynamique avec **93 447 contrats d'apprentissage financés** (+1%), un seuil inédit. Ce niveau d'activité confirme l'importance de la formation professionnelle comme réponse aux enjeux de compétitivité, d'évolution des métiers et d'adaptation aux transformations du secteur.

TPE-PME : accélérer la montée en compétences des plus petites entreprises

Constructys a renforcé en 2024 son accompagnement des **TPE et PME**, avec **292 029 salariés formés** dans le cadre du plan de développement des compétences, soit une progression de **+3 %**. Cette mobilisation témoigne de l'engagement du réseau de proximité de l'Opco et de l'attention portée aux besoins spécifiques des plus petites structures.

Néanmoins, le recul du nombre de stagiaires issus des très petites entreprises (-6 %) appelle une réponse ciblée. C'est pourquoi Constructys a lancé une campagne dédiée, « **Mission TPE Construction** », pour relancer la dynamique de formation dans ces structures, lever les freins identifiés et valoriser les solutions d'accompagnement existantes.

Transition écologique : Constructys innove pour bâtir l'avenir

Le secteur de la Construction représente 44 % de la consommation énergétique en France et est responsable d'environ un quart des émissions de gaz à effet de serre. Acteur central dans la transition écologique, le secteur doit s'adapter pour répondre à plusieurs objectifs prioritaires :

- Décarbonation des bâtiments et des infrastructures ;
- Performance énergétique ;
- Protection de la biodiversité.

Autant de défis qui nécessitent une adaptation et une transformation des compétences des salariés. Dans ce contexte, **Constructys s'est fixé pour objectif de devenir l'Opco n°1 de la transition écologique.**

En 2024, cette ambition s'est traduite par une mobilisation renforcée : **23 013 formations** ont été financées sur les thématiques environnementales et énergétiques, dans une dynamique inscrite dans la trajectoire de la Convention d'objectifs et de moyens 2023-2025, qui fixe un cap à 30 000 actions d'ici fin 2025. Pour accompagner les entreprises dans cette transformation, Constructys a structuré une **offre de services complète**, combinant

diagnostics sur mesure, actions de sensibilisation, accompagnements personnalisés et formations ciblées. Parmi les outils mis à disposition pour aider les entreprises à évaluer et améliorer leur performance environnementale et technologique :

- [Diag Flash transition écologique](#), pour évaluer sa maturité face aux enjeux de transition écologique ;
- [Easy Diag transition écologique](#), pour identifier les axes prioritaires à mettre en œuvre en matière de transition écologique ;
- [Diag Performance](#), pour être accompagné et mettre en place des actions dans ce même domaine.

« Au regard d'un contexte économique exigeant – contraction des investissements publics, hausse des coûts, tensions sur le recrutement – Constructys a su répondre en 2024 à une forte demande en matière de formation, avec 435 246 stagiaires formés et 93 447 contrats d'apprentissage financés (+1 % vs 2023). 115 000 des stagiaires formés en 2024 sont issus de TPE, soit un recul de 6 % qui présentent une dynamique préoccupante en matière de formation. Constructys a décidé d'agir dès la fin de l'année et a déployé un plan de communication d'ampleur, mettant en avant l'engagement de ses équipes pour aider les TPE dans leurs choix de formation, le financement et la facilitation de parcours professionnels adaptés aux transitions en cours. »

Christophe Possémé, Président de Constructys

« Par son ancrage territorial et son expertise sectorielle, Constructys a su répondre aux attentes des entreprises et des salariés en leur apportant des solutions concrètes pour faire face aux mutations de leur environnement. La formation doit être un droit réel pour tous les salariés, y compris dans les plus petites structures. Le volume de formation est resté élevé en 2024, preuve de la mobilisation des entreprises pour continuer à développer les compétences de leurs salariés, malgré les incertitudes. »

Frank Serra, Vice-Président de Constructys

« La transition écologique impose une évolution rapide des compétences dans le secteur de la construction. Pour accompagner cette transformation, nous avons lancé en 2025 un outil pédagogique inédit : Défi Éco 2050. Ce jeu de plateau immersif permet aux entreprises et à leurs salariés de se projeter dans les scénarios de demain, de comprendre les mutations à l'œuvre et d'identifier les compétences-clés à acquérir. C'est une manière concrète, innovante et engageante de sensibiliser aux enjeux environnementaux, en plaçant la compétence au cœur de l'action. »

Sébastien Bouleau, Directeur général de Constructys

À propos de Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys est l'opérateur de compétences (OPCO) de la Construction. Il accompagne les 250 000 entreprises du Bâtiment, des Travaux publics et du Négoce des matériaux de construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques, afin de bâtir le monde de demain. Un monde durable et résilient.

Formation, financement et recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises, pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement. Avec 14 implantations sur tout le territoire français, les 450 salariés de Constructys accompagnent et conseillent les adhérents pour sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions et décrypter la réglementation. Enfin, l'OPCO promeut et finance l'alternance, un levier indispensable pour sécuriser les recrutements futurs.

En 2024, Constructys a financé le parcours de près de 435 246 stagiaires dont plus de 93 447 bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. [En savoir plus](#)

CONTACT PRESSE

Camille Diaz

c.diaz@unicorp.fr

Mob. 06 99 25 81 56

